

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los Socios de Galenicum Group Holding, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Galenicum Group Holding, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo "Índices de contenido GRI" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Galenicum Group Holding, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índices de contenido GRI" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de Galenicum Group Holding, S.L., son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Análisis de materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índices de contenido GRI" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

**Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya**

ERNST & YOUNG, S.L.

2024 Núm. 20/24/05171
IMPORT COL·LEGIAL: 30,00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions

ERNST & YOUNG, S.L.



Antonio Capella Elizalde

30 de abril de 2024

ÍNDICE

1

*BELIEVE IN
LIFE*

2

*BELIEVE IN
SUSTAINABILITY*

3

*BELIEVE IN
OUR CLIENTS*

4

*BELIEVE IN
QUALITY AND SAFETY*

5

*BELIEVE IN
PEOPLE*

6

*BELIEVE IN
THE ENVIRONMENT*

7

*BELIEVE IN
OUR COMMUNITY*

8

ANEXOS

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO

Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMA O



FIRMA O



FIRMA O



FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



1

*BELIEVE IN
LIFE*

SOMOS GALENICUM

Galenicum nace en Barcelona en 2003 con el propósito de **mejorar la calidad y asequibilidad de los productos farmacéuticos**, distribuyendo estos productos y servicios a nuestros clientes ubicados en el sector de las industrias innovadoras y de genéricos.

Desde el primer día, nuestro objetivo ha sido claro: combinar un negocio próspero y en crecimiento con un fuerte **compromiso social** para mejorar la salud y la vida de las personas. Es por eso que nos enorgullece formar parte de la industria farmacéutica y del sector de la sanidad en general, por su contribución a nuestro mismo compromiso y por ser una fuente importante de empleo y desarrollo económico.

Nuestro propósito ha prevalecido a lo largo de todos estos años, en los que hemos crecido significativamente hasta formar un **ecosistema global** de varios negocios en los sectores farmacéutico, cuidado de la piel, fitosanitario, veterinario y de los suplementos nutricionales.

Para poder competir con las economías de escala en fabricación, ensayos clínicos y comercialización, en Galenicum nos hemos centrado en la **investigación**, la **innovación** y el **desarrollo**. Hemos diversificado nuestra cartera de medicamentos e impulsado la evolución de la industria farmacéutica y de los medicamentos genéricos en concreto.

A día de hoy, abarcamos la totalidad de la **cadena de valor** de la industria farmacéutica, incluyendo:

- Compra de principios activos farmacéuticos (API)
- Propiedad intelectual y patentes
- Investigación y desarrollo de formas farmacéuticas terminadas (FDF)
- Registros para productos genéricos
- Fabricación de productos farmacéuticos
- Suministro y comercialización

Con la integración vertical de nuestros negocios, la expansión geográfica y la creciente complejidad de nuestros productos, hemos conseguido crecer hacia nuestro propósito que se engloba en nuestro lema *Believe in life*.



Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Firma válida.

Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO

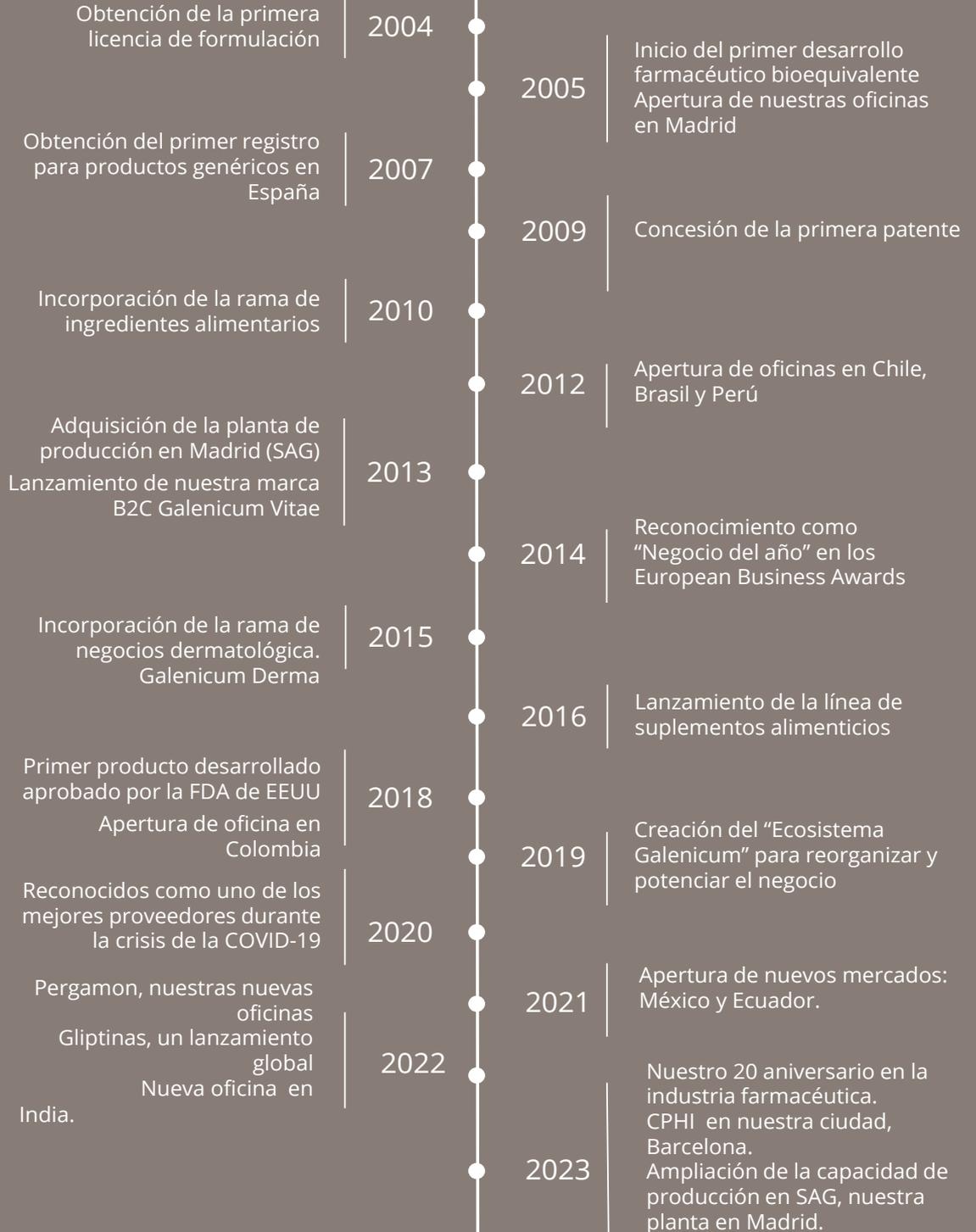
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

2003

Erich Büchen, Joaquim Domingo y Alejandro Ollé fundan Galenicum en Barcelona



GLOBAL DESDE LOCAL



Nuestra sede se encuentra en **Barcelona**, lugar donde se fundó la compañía en 2003, y nuestra planta de producción está ubicada en **San Agustín del Guadalix (SAG)**, cerca de Madrid.

Además contamos con oficinas en: **Santiago (Chile)**, **Lima (Perú)**, **Medellín (Colombia)**, **Quito (Ecuador)**, **Ciudad de México (México)** y **Hyderabad (India)** y este año hemos abierto nueva sede en **Dubai (UAE)**.

Independientemente de nuestra presencia física, los negocios de Galenicum que integran nuestro ecosistema tienen una verdadera presencia global, a través de relaciones comerciales sólidas en **más de 50 países**, lideradas por el negocio B2B Galenicum Axiom.

Como en todas las compañías, existen **factores y tendencias** que afectan al negocio y que requieren de reaccionar de manera rápida y eficaz.

En 2023, la **garantía de suministro** se ha vuelto más crítica, acentuada por eventos globales como la guerra de Ucrania, la guerra de Gaza, y los aumentos en los precios de la energía y otros suministros.

En Galenicum, uno de nuestros valores es la adaptabilidad y el reto, por ello, trabajamos con **múltiples proveedores** para superar estos desafíos y tenemos una clara intención de contar con proveedores más cercanos y reducir el impacto ambiental del transporte y fortalecer la garantía de suministro.

PRESENCIA GLOBAL +50 PAÍSES

Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Firmas válidas.

Versión imprimible con información de firma generada desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b7988bef
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

MODELO DE GOBIERNO

Nuestro propósito con mejorar la calidad y la asequibilidad de los productos farmacéuticos, lo asumimos siguiendo los más altos **estándares éticos, de integridad y de compromiso** y teniendo en cuenta toda la legislación de cada uno de los países en los que nos encontramos.

Además, siendo conscientes de que operamos en un sector altamente regulado y complejo, es necesario tener un Modelo de Compliance sólido y actualizado que esté compuesto por políticas, normas y procedimientos que nos ayuden a prevenir, identificar y reaccionar ante posibles casos que se produzcan en materia de ética, integridad y cumplimiento.

Es por ello, que en este año hemos seguido trabajando en **la implementación y actualización del Modelo de Compliance** para toda la organización. Este proceso nos ha permitido mejorar y/o crear nuevos documentos, mecanismos, controles y formaciones. De esta manera, actualmente nuestro sistema de compliance se fundamenta en los siguientes documentos:



MAPA DE RIESGOS PENALES

A través de este mapa hemos desgranado los tipos de riesgos penales específicos que pueden producirse en el seno de nuestra organización para así poder prevenirlos. Cabe destacar que uno de los riesgos identificados tiene que ver con el medio ambiente.



CÓDIGO ÉTICO

En él definimos nuestros principios generales de comportamiento así como las creencias, valores y pautas que guían el comportamiento de todas las personas que formamos parte del ecosistema y del equipo de Galenicum. Además, incluye nuestros principios y valores, y las leyes y regulaciones que debemos cumplir así como información relativa al Modelo de Compliance. Este código establece nuestro compromiso con el respeto a los Derechos humanos y nuestro planeta. Por otro lado, hemos elaborado un **Código Ético para terceros**, con el objetivo de que nuestros colaboradores conozcan y se adhieran a nuestra forma de trabajar.



POLÍTICAS Y PROTOCOLOS APROBADOS

Contamos con un árbol de políticas y protocolos específicas destinadas a cada área del Ecosystem de Galenicum. Las políticas troncales de nuestro sistema son:

- **Política de Compliance:** presenta el Modelo de Compliance de la Compañía y resalta su compromiso con el cumplimiento ético y normativo, así como su lucha para minimizar la comisión de hechos delictivos.
- **Política Anticorrupción:** establece los principios y pautas generales de actuación de Galenicum Ecosystem a efectos de prevenir la corrupción y soborno (en el marco del sector público o privado), así como cualquier tipo de daño reputacional o financiero derivado de su materialidad. Establece que las relaciones comerciales se han de inspirar por los principios de transparencia, lealtad, legalidad y de imparcialidad.
- **Política de ESG:** esta política define más profundamente el marco y objetivos a nivel ambiental, social y de gobernanza en el que Galenicum desarrollará sus actividades. Es el pilar de nuestra estrategia ESG definida el año pasado.





Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

MODELO DE GOBIERNO

Para garantizar el cumplimiento de nuestro Modelo de Compliance contamos con un **Comité de Cumplimiento del Ecosistema Galenicum** formado por :

- Pol Orriols (Legal, Risk & Compliance Director)
- Mar Fernández (Chief People & Transformation Officer)
- Jordi Sicilia (Chief Information Officer)
- Anna Nuñez (Socia & Directora de Compliance en Molins Defensa Penal)

Durante el 2023 el **Comité de Cumplimiento** a parte de concentrarse en la elaboración de nuevas políticas, circulares y documentos, se ha centrado en la difusión del Modelo de Compliance con formaciones y creación de materiales de temáticas concretas que hemos denominado **"Píldoras"** que se han difundido a través de las newsletters internas y pantallas instaladas en las áreas comunes.

De las **"Píldoras"** lanzadas este año destacamos las relacionadas con el Código Ético, el lanzamiento del nuevo Plan de Igualdad además del Canal Ético.

El **Plan de Formaciones por Áreas**, se ha impartido ad-hoc a los diferentes departamentos y negocios . A parte de dar conocimiento de nuestro Modelo de Cumplimiento, estas formaciones se han reforzado con especial énfasis en la aplicación de las buenas prácticas con terceros dirigidas a evitar la corrupción y soborno, así como fomentar relaciones inspiradas en los principios de transparencia e integridad.

Por otro lado se han actualizado los materiales del **"Onboarding"** en la misma línea, para que los nuevos trabajadores que entren en la organización estén alineados con nuestra forma de trabajar y valores.



NUEVO CANAL ÉTICO:
"Tu opinión nos importa"
 Lanzamiento del nuevo canal con la plataforma IntegrityLine y actualización de la política asociada que garantiza la conformidad con lo establecido en la Ley 2/2023, de 20 de febrero.

<https://galenicum.integrityline.com>

Es un espacio dedicado a fomentar la comunicación abierta, asegurar prácticas éticas y mantener nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en Galenicum.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

Version imprimible con información de firma generada desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

MODELO DE GOBIERNO

Este 2023 ha sido un año donde en el que Galenicum, con el **Comité de ESG**, hemos afianzado nuestro compromiso **ESG** (Environmental, Sustainability and Governance). Este Comité de ESG está formado por:

- Alex Ollé (Managing Director)
- Mar Fernández (Chief People & Transformation Officer)
- Javier Torrejón (Global Head and R&D Innovation Portfolio & IP)
- Diana Bruzos (Occupational Health & Safety Senior Manager)
- Anna Ferrús (Risk & Compliance Manager)
- Natàlia Molgó (Corporate Marketing Strategist)

En Galenicum creemos en la vida, nuestra misión como compañía es ofrecer productos de calidad asequibles para mejorar la salud y el bienestar, pero esto no sería posible sin tener en cuenta la vida de las personas y del planeta, por ello, queremos que **ESG** esté presente de manera muy firme en nuestro negocio. En 2023, seguimos implementando nuestra estrategia **ESG**, para poder cumplir uno de nuestros principios fundamentales: que **ESG esté totalmente integrado en el negocio y en la cadena de valor.**

Para poder conseguir los objetivos marcados de ESG además del Comité, contamos con los **Believers**, un grupo de voluntarios de la compañía que dan soporte a las distintas acciones en cualquiera de las áreas involucradas.

Nuestra estrategia, se basa en estos 3 pilares, que nos sirven de guía para estructurar todas las acciones relacionadas con ESG de la compañía, siendo el **Governance** la base para construir y evaluar las actividades de responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.

- **Believe in Product 's Life:** Queremos minimizar el impacto de nuestros productos, por eso repensamos la forma en que los fabricamos, en la innovación, la economía circular y la cadena de suministro como áreas principales de enfoque.
- **Believe in Greener Life:** Queremos tener un papel activo en asegurarnos de que nuestro planeta sea habitable para las generaciones futuras. Nos unimos a la iniciativa de utilizar los recursos eficientemente, descarbonizar nuestra actividad para alcanzar el net-zero y proteger nuestro entorno.
- **Believe in Sharing Life:** Cada día es una oportunidad para crecer y mejorar en salud, bienestar y conocimiento. Queremos contribuir en acciones sociales y minimizar las desigualdades potenciando la autenticidad y la diversidad.



FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
 Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

HITOS 2023



En **2023**, celebramos **20 años** en el negocio farmacéutico, además en el año en que la CPHI, la exposición más grande de la industria farmacéutica, llegó a Barcelona, nuestra ciudad natal. En general, 2023 fue un año de celebración, aunque también fue probablemente uno de los más difíciles en términos de negocio.



Nuestro compromiso ESG comenzó en 2022 pero es en este año que hemos visto cómo las iniciativas planteadas se están convirtiendo en acciones tangibles y confirman nuestro compromiso. Hemos permanecido fieles a nuestra estrategia y avanzamos a través de tres pilares principales:

Believe in Product 's Life: nos hemos centrado nuestro proyecto innovador de síntesis del API. Hemos incorporado los compromisos ESG en nuestra narrativa como parte de nuestro plan de negocio.

Believe in Greener Life: este año, nos hemos centrado en obtener certificaciones, mejorar resultados existentes y buscar puntuaciones óptimas en nuevas acreditaciones como Ecovadis, donde logramos una certificación plata. También hemos ampliado la energía renovable en Esplugues (Barcelona) y San Agustín del Guadalix (Madrid).

Believe in Sharing Life: hemos contribuido en un proyecto educativo en Hyderabad (India). También hemos ampliado el seguro de salud. Hemos mejorado la seguridad con la creación de Segurimol, una mascota que proporciona información para un entorno más seguro. Hemos lanzado 'Healthier Lives", un suplemento que explica los productos de Galenicum. Hemos introducido el programa Pharmasophia, que proporciona formación en la industria farmacéutica a todos los empleados.

Estas acciones nos han servido para ganar el **Forbes-Credit Suisse Sustainability Awards** en la categoría de industria farmacéutica.



En 2023 invertimos **14 millones de €** en maquinaria para aumentar la producción en **GalenicumSAG**. En cuanto a ESG, la inversión también ha permitido la ampliación de **paneles solares**. Estos paneles nos permiten producir 309,3 kWh más de energía renovable. Este año la electricidad autogenerada ha sido 1,7 GWh, ha supuesto un 21,6% del consumo total. También hemos dado la bienvenida a **113 nuevos empleados**, lo que supone un total de 397 nuevas posiciones desde que se abrió la planta hace 10 años.



En Galenicum creemos en la vida, nuestra misión como compañía es ofrecer productos de calidad asequibles para mejorar la salud y el bienestar. Para ello, este 2023 nos hemos enfrentado a un reto en el lanzamiento de **Dabigatrán**, este proyecto ha estado lleno de adversidades y dificultades, pero con determinación lo hemos sacado adelante.



Siguiendo la línea de aportar soluciones innovadoras y accesibles para todo el mundo, en **Galenicum Derma** han seguido invirtiendo en **I+D**. De este proceso han determinado que las afecciones cutáneas inflamatorias están vinculadas a desequilibrios en la microbiota intestinal. En **Galenicum Derma**, hemos creado probióticos para el acné y la psoriasis, y debido a su éxito, estamos desarrollando soluciones similares para afecciones como la rosácea, la dermatitis atópica y la hidradenitis supurativa. Sin duda, un crecimiento notable para esta división del negocio.



FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por: 

Version imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



2

*BELIEVE IN
SUSTAINABILITY*



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:

Versión imprimible con información de firma generada desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

GALENICUM EN CIFRAS (COMPARATIVA 2023 - 2022)

	Facturación	Incremento Facturación
2023	195.905 k€	14%
2022	172.428 k€	36%

	Unidades producidas	Incremento Unidades Producidas
2023	86.788.909	23,6%
2022	70.232.154	45,2%

	Equipo humano	% Mujeres
2023	801	53,9 %
2022	626	54,7 %

	Incremento Equipo humano	Contratos indefinidos
2023	28%	94,5%
2022	34%	91,7 %

	% Variación Emisiones GEI alcance 1 / por unidad producida Galenicum SAG	% Variación Emisiones GEI alcance 2 / por unidad producida Galenicum SAG*
2023	-22 %	-36%
2022	-12 %	-2%

* Cálculos realizados para market based.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798b6f5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 Versión imprimible con información de firma generada desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

COMPROMISOS INTERNOS

Este año ha marcado para nosotros, en términos de ESG, el inicio de un camino donde nuestras líneas de actuación planteadas y desarrolladas en 2022 han comenzado a tomar forma. Para ello, hemos mantenido nuestra fidelidad a la estrategia establecida desde el principio y hemos avanzado en los **3 pilares**:

Believe in Product 's Life: Nuestro compromiso esforzarnos por **minimizar nuestro impacto ambiental** trabajando en la optimización del proceso de producción de algunos de nuestros productos para que cumplan con los criterios ESG.

Believe Greener Life: En este compromiso, nos esforzamos por cuidar del planeta, garantizando un futuro habitable para las generaciones venideras mediante el **uso eficiente de recursos** y la **minimización de nuestro impacto ambiental**. Este año, nos hemos centrado en obtener certificaciones, mejorando los resultados obtenidos y buscando puntuaciones óptimas en nuevas certificaciones además de expandir en energía renovable en nuestras sedes tanto en Barcelona como en San Agustín de Guadalix (Madrid).

Believe in Sharing Life: En este último pilar, aspiramos a crecer en **salud, bienestar y conocimiento**. Comprometidos a promover prácticas laborales justas y garantizando el respeto hacia nuestros empleados, proveedores y clientes. Contribuimos en colaborar en acciones sociales, como en proyectos educativos en Hyderabad (India), disponemos de un programa de difusión de conocimiento sobre la industria farmacéutica - *Pharmasophia*- y difundimos conocimientos sobre salud a nuestros empleados a través de nuestros canales internos.

Nuestro mayor esfuerzo se centra en que los compromisos ESG de Galenicum se entiendan **de una manera integrada en el negocio**, pudiendo expresar así, nuestro propósito de cuidar la salud de las personas así como como el de cuidar el planeta y dejarlo en buenas condiciones para generaciones futuras.



COMPROMISO

“El proyecto nos mueve y nosotros con él”



Contribución al desarrollo sostenible

Dentro de nuestro marco de compromiso hacia la generación de un impacto positivo en la sociedad y en el planeta, desde Galenicum estamos alineados con la consecución de la **Agenda 2030** de las Naciones Unidas, alineándonos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** definidos.

Esta iniciativa, que tiene como meta proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para el año 2030, se articula en 17 Objetivos.

Aunque trabajamos en la contribución de todos y cada uno de estos ODS de manera directa o indirecta, hemos realizado un análisis que nos ha permitido entender en qué **Objetivos de Desarrollo Sostenible estamos contribuyendo de manera más significativa:**



ODS 3

Nuestra propia actividad contribuye de manera directa al Objetivo 3 al trabajar para **garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las personas a todas las edades**. Nuestro lema *Believe in life* es un reflejo de ello.



ODS 8

Dado el alto nivel de profesionalidad de nuestros miembros, nuestro compromiso es no solo crear un ambiente de trabajo positivo, sino también ofrecer una remuneración justa basada en su calificación profesional. Además, apostamos por el talento local, convirtiéndonos en un **motor de generación de empleo y de crecimiento económico de nuestras comunidades**.



ODS 9

La investigación e innovación son desde un inicio la esencia de nuestro negocio, siendo éstas las que nos permiten acercarnos a nuestro propósito. El impulso por ellas nos hace realizar una contribución directa a este Objetivo dado que estamos promoviendo **nuevas vías de investigación y nuevos avances en el sector**.



ODS 10

El desarrollo de medicamentos bioequivalentes da vida a nuestra misión al ofrecer a los pacientes medicamentos de alta calidad a un precio asequible. Con eso, contribuimos al Objetivo 10, **creando medicamentos al alcance de todos y reduciendo así desigualdades**.



ODS 17

Somos conscientes de la importancia de **crear alianzas sólidas con otras personas y/u organizaciones** que nos permitan seguir avanzando en nuestro compromiso con las personas. Por ello, hemos creado sinergias en todos los países en los que estamos presentes para lograr este Objetivo.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

versión imprimible con información de firma generada desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

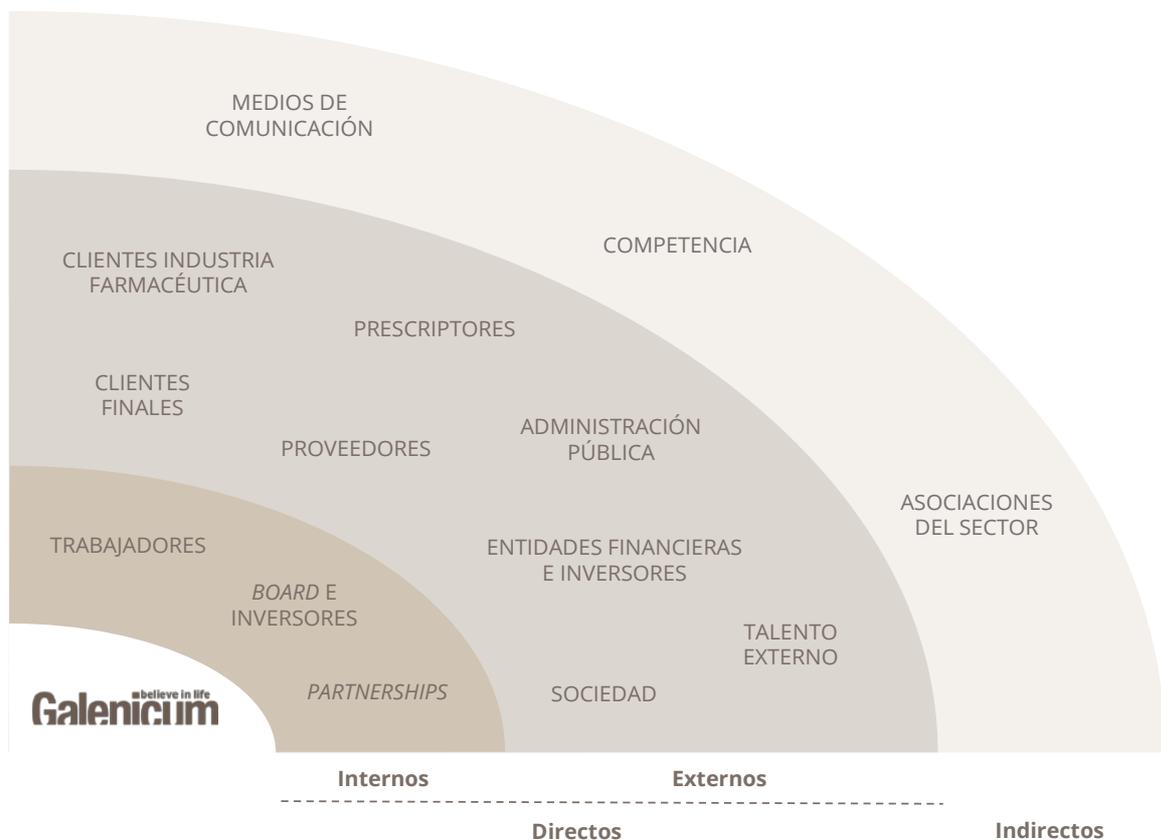
RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

En línea a nuestro valor principal, la **integridad**, van la **honestidad** y **transparencia**, atributos que buscamos consolidar en todas nuestras relaciones. Consideramos que esto es básico para poder asegurar la creación de un modelo de negocio responsable.

Somos conscientes de que Galenicum está formado por todas aquellos grupos que de alguna manera están implicados en nuestra creación de impacto, bien tengan una contribución directa (tanto internos como externos a la organización) o indirecta en nuestra cadena de valor.

Es por este motivo que consideramos esencial identificar y conocer estos grupos de interés, así como sus necesidades y expectativas. Solo de este modo podemos seguir creando valor e impacto junto a cada uno de ellos.

GRUPOS DE INTERÉS DIRECTOS E INDIRECTOS





Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bf5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
 Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (http://valide.redsara.es)
Firma válida.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Durante el año 2023 hemos mantenido vigente el análisis de materialidad realizado el año 2021.

En el 2021, para adaptarlo a las prioridades y expectativas de nuestros grupos de interés, se identificaron “Economía circular” y “Cadena de suministro responsable” como nuevos temas materiales. Además se añadió el aspecto de “Capital natural” por el aumento de su relevancia.

RESULTADO DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD 2021



Impacto: representa la magnitud del efecto que tienen los temas para la empresa.

Materialidad: indica la importancia relativa de esos temas para los stakeholders o partes interesadas.

- Medioambiente
- Personas
- Sociedad
- Calidad, seguridad e innovación
- Gobierno

Temas materiales

3	Economía circular
4	Efluentes y residuos
5	Cambio climático y contaminación del aire
7	Cultura corporativa y valores
9	Salud y seguridad del equipo
11	Fomento del empleo local
12	Promoción de la salud y el bienestar de la sociedad
13	Productos seguros
15	Cadena de suministro responsable
16	Innovación
19	Ética e integridad

Otros aspectos

1	Compromiso medioambiental
2	Uso eficiente de la energía, del agua y de los materiales
6	Capital natural
8	Liderazgo y desarrollo del talento
10	Compromiso con la Comunidad Local
14	Relaciones a largo plazo con clientes y usuarios
17	Propósito
18	Gestión del riesgo y cumplimiento
20	Comunicación y transparencia



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (http://valide.recdara.es)
Firma válida.

TEMAS MATERIALES E IMPORTANCIA PARA GALENICUM

Economía circular

Trabajamos hacia la circularidad de nuestros productos y nuestra actividad para minimizar su impacto ambiental.

6. Believe in the environment

Efluentes y residuos

Derivado de nuestra actividad, generamos efluentes y residuos. Por ello, una gestión correcta de éstos es clave para garantizar la protección del entorno en el que nos encontramos.

6. Believe in the environment

Cambio climático y contaminación del aire

Estamos comprometidos en la lucha contra el cambio climático, lo que nos lleva a impulsar diversas acciones para minimizar el impacto que producimos a partir de nuestra actividad.

6. Believe in the environment

Cultura corporativa y valores

Nuestros valores definen quiénes somos y dónde estamos a día de hoy. Por eso creemos que es importante una gestión de nuestro equipo de personas acorde con éstos.

1. Believe in life

Salud y Seguridad del equipo

Creemos que es vital asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable, especialmente en la industria en la que operamos, minimizando los posibles riesgos para nuestra plantilla, motor de nuestro desarrollo.

5. Believe in people

Fomento del empleo local

Tenemos el compromiso de generar empleo en las comunidades en las que estamos presentes por lo que apostamos por personas que forman parte de éstas.

7. Believe in our community

Promoción de la salud y el bienestar de la sociedad

La salud y bienestar de los pacientes es un afán que viene intrínseco en nuestra razón de ser, cuidar de las personas a través de la creación de medicamentos de calidad a un precio asequible.

3. Believe in our clients
7. Believe in our community

Productos seguros

Trabajamos continuamente para asegurar la calidad y seguridad de nuestros productos, aplicando los estándares más estrictos.

4. Believe in quality and safety

Cadena de suministro responsable

Reconocemos la importancia de extender nuestros compromisos y valores a los proveedores con los que trabajamos.

4. Believe in quality and safety

Innovación

Para perseguir nuestro propósito como organización, trabajamos en el constante desarrollo de productos innovadores.

4. Believe in quality and safety

Ética e integridad

Tal y como comprende nuestro valor principal, la integridad, consideramos que una gestión ética de nuestro negocio es importante para cumplir con nuestro compromiso con nuestros grupos de interés.

1. Believe in life

GESTIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Estamos orgullosos de poder ofrecer a nuestros clientes una **amplia gama de productos y servicios** gracias a nuestras diversas líneas de negocios, brindando así una asistencia completa y de calidad.

SAG es nuestra planta de producción donde fabricamos y suministramos los productos farmacéuticos:

- Fabricación propia para las líneas de Galenicum Axiom, Galenicum Vitae y Galenicum Derma.
- **Servicio de fabricación por contrato (CMO)**. Nuestra planta de producción es la solución perfecta para clientes que necesitan liberar espacio destinado a la fabricación en sus propias instalaciones. Gracias a nuestra gran capacidad de fabricación, nuestra experiencia en la transferencia de productos y nuestra tecnología que cuenta con los estándares de calidad más elevados, somos capaces de ganarnos la confianza de laboratorios farmacéuticos que necesitan subcontratar parte de su producción y/o suministro a nivel mundial. Estos estándares se han visto validados por dos certificaciones ISO (45001/14001) y un scoring silver en la certificación Ecovadis.

Axiom es nuestro negocio B2B a través del cual desarrollamos, registramos y suministramos:

- **FDF (Formas Farmacéuticas Terminadas)**, cubriendo todas las áreas terapéuticas y varios tipos de tecnologías. En esta área, tenemos tres líneas diferentes de trabajo:
 - Desarrollo de productos más innovadores y complejos, basados en el *know-how* adquirido a lo largo de los años en diferentes tipos de productos farmacéuticos.
 - Desarrollo de productos que vencerán de patente en los próximos 10-20 años, a fin de comercializar sus genéricos próximamente.
 - Mejora de nuestro portfolio ya existente de productos.
- **API (Principios Activos Farmacéuticos)**. La comercialización de APIs fue nuestro primer negocio y, a día de hoy, nos complace seguir satisfaciendo las necesidades de abastecimiento de los fabricantes, sea cual sea el producto, territorio o modelo de colaboración. Ofrecemos un servicio de suministro integral, desde nuestros proveedores a nuestros clientes, así como adaptado a las especificidades del producto o modelo logístico.



RETO

“Nada es imposible, tú pones el techo”

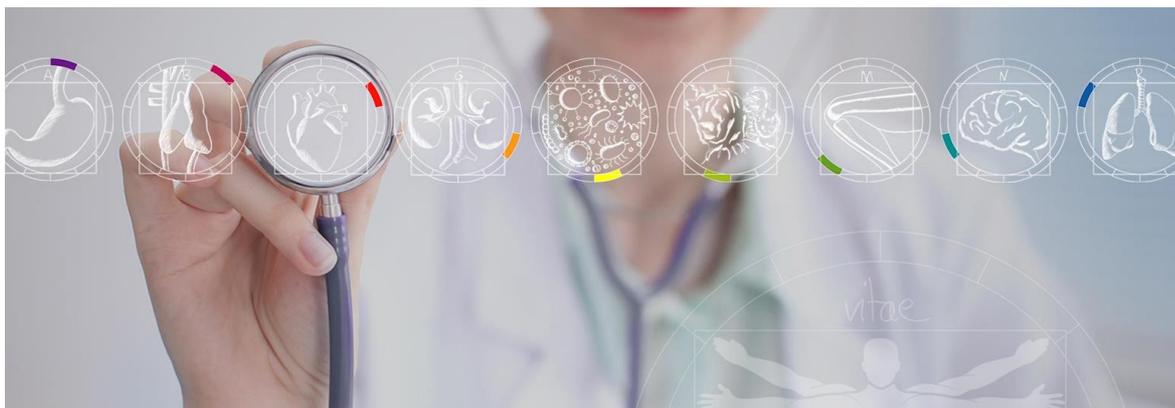
Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Firma válida.

Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Vitae es nuestro negocio de venta y distribución de **medicamentos genéricos bioequivalentes**.

El nombre de nuestra marca, 'Vitae', que significa 'vida' en latín, y es nuestra forma de expresar nuestra misión, donde las personas y los pacientes son el centro de todas nuestras actividades.

Queremos establecer una marca completamente diferente en la categoría: una marca humana y cercana; una marca que siempre intenta comprender al paciente. Creer en la vida significa tener una actitud positiva y esperanza, que junto con el tratamiento médico adecuado pueden ayudar a curar o estabilizar la enfermedad.

Realizamos estudios de biodisponibilidad para demostrar la bioequivalencia de nuestros medicamentos. La biodisponibilidad hace referencia a la cantidad de fármaco que llega en forma activa a la circulación y la velocidad a la que accede a ésta, es decir, la fracción de medicamento capaz de llegar al lugar de acción. Dos especialidades farmacéuticas presentan una biodisponibilidad equivalente si tanto la concentración del fármaco activo como la velocidad a la que accede a la circulación sistémica se encuentran dentro de un intervalo considerado equivalente por las agencias reguladoras de evaluación de medicamentos, cuando se administran a las mismas dosis y bajo las mismas condiciones experimentales.

Durante 2023, continuamos creciendo y consolidando las mejoras implementadas para aumentar la eficiencia de nuestros procesos. En particular, el número de pallets transportados en vía marítima para reducir la huella de carbono supera ya el 81%. Eso ha contribuido a reducir el impacto ambiental y los costos unitarios. Además, gracias al aumento del 25% en las ventas de unidades, hemos logrado una significativa reducción en nuestra huella de carbono por unidad.

74 Número SKU's*
lanzados 2023
(67 el 2022)

94 Dossiers aprobados
2023
(71 el 2022)

* Stock Keeping Unit.

Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Derma es nuestro negocio de venta y distribución de **medicamentos dermatológicos**, complementos alimenticios, y productos dermocosméticos.

Como laboratorio dermatológico dedicado al cuidado integral de las afecciones de la piel, desarrollamos soluciones para todo tipo de cuidados. Nuestra visión holística de las patologías y del cuidado del paciente nos hace estar en permanente contacto con dermatólogos y farmacéuticos para una mejor comprensión de las necesidades de los pacientes.

La piel es el órgano más grande de nuestro cuerpo, tiene la misión de protegernos del mundo exterior, a la vez que nos permite vivir las emociones más extraordinarias. Con la piel acariciamos cada instante de nuestra vida. Habituarlos a dedicar cuidados completos a nuestra piel es clave para aliviar o recuperarnos de una patología dermatológica. Sin embargo, la piel está muy ligada a nuestro aspecto y tiene un impacto directo en las relaciones con las personas que nos rodean, la actitud con la que afrontamos imperfecciones y afecciones dermatológicas es mucho más importante de lo que creemos.

Nuestra preocupación por las personas nos lleva a trabajar en diseños de packaging más sostenibles, buscando reducir el uso de plástico en el diseño de nuestros productos, sustituyendo folleto de papel por código QR impreso en packaging siempre que es posible, así como incorporando progresivamente cartón FSC

12M Revenues 2023
(10M el 2022)

28 Productos en el mercado
2023
(22 el 2022)

Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Firma válida.

versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

En Galenicum tenemos una **sólida orientación al cliente**, ofreciendo siempre servicios de excelencia y con la máxima flexibilidad. Promovemos la transmisión de nuestra cultura organizativa en todas las interacciones con nuestros clientes, a fin de que en ellas se refleje nuestro espíritu de trabajo.

Satisfacción y confianza

Para nosotros, la confianza se gana con el esfuerzo incansable y la excelencia en todo lo que hacemos. Creemos que las alianzas sólidas surgen del compromiso con la calidad y el foco en los resultados, así como de una voluntad común de mejorar la vida de las personas. Clientes de todo el mundo confían en nosotros todos los días.

Nuestro compromiso con los clientes se basa en:

- Supervisar las colaboraciones clave
- Maximizar los beneficios para ambas partes
- Minimizar los riesgos
- Generar nuevas oportunidades
- Fomentar una cultura de confianza
- Proporcionar transparencia

	TOTAL QUEJAS*	MENORES	MAYORES	CRÍTICAS
2023	228**	102	123	3
2022	175	110	55	10

*Quejas recibidas vía email y desde Galenicum las trazamos en nuestro sistema de calidad, abriendo cada queja y documentando el motivo, la investigación y cierre.

**El incremento de quejas se debe al aumento proporcional de las ventas de la compañía.

Cuidado de nuestros pacientes

Nuestros **usuarios finales** son los pacientes que reciben y usan nuestros medicamentos, por lo que su bienestar es sin duda nuestra máxima prioridad, además de ser el centro de todas nuestras actividades.

Somos una empresa inspirada en la vida y en el espíritu humano de superación.

Queremos ayudar a los pacientes a prevenir y superar enfermedades. Nuestro lema *Believe in life* también expresa este espíritu de superación que pretendemos llevar a todos los pacientes, así como a nuestro propio equipo.

Para contribuir a esa finalidad, trabajamos día a día para mejorar nuestros productos, aportando la máxima calidad y fiabilidad en cada uno de ellos .

Nuestro foco en la innovación y la investigación nos permite desarrollar medicamentos asequibles y de calidad, al alcance de todos, contribuyendo así a la promoción de la salud de los pacientes.



Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

FIRMADO

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generada desde VALiDe (<http://valide.recdsara.es>)
Firma válida.



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



4

*BELIEVE IN
QUALITY & SAFETY*



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.recsara.es>)
Firma válida.

CALIDAD Y SEGURIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS

Dedicamos todo nuestro talento y energía a mejorar los productos farmacéuticos, ofreciendo una mayor fiabilidad y seguridad a nuestros clientes y pacientes. Por ello, definimos nuestros objetivos y procedimientos para cumplir con los criterios más estrictos de calidad establecidos en todas las actividades que desempeñamos: desarrollo, fabricación, acondicionamiento, análisis y suministro de nuestros productos.

En esta línea, nuestra **Política de Calidad (QA Systems)** refleja el compromiso que tenemos con los estándares más altos calidad, y recoge los procedimientos establecidos para cumplirlos.

La política se establece de acuerdo con las buenas prácticas de fabricación (**GMP**) buenas prácticas de laboratorio (**GLP**) y buenas prácticas de distribución (**GDP**), que establecen las pautas fundamentales para definir los estándares de calidad de los API y los productos medicinales, así como para asegurar que su producción y control se efectúan con las garantías apropiadas para su uso intencionado.

También satisfacemos los requisitos de autoridades reguladoras internacionales, como por ejemplo:

- *International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use (ICH)*
- *Pharmaceutical Inspection*
- *Co-operation Scheme (PIC/S)*
- *Food and Drug Administration (FDA)*
- Organización Mundial de la Salud (**OMS**)

Disponemos de algunas de las últimas tecnologías con el fin de garantizar la **seguridad de los productos y la calidad de los sistemas**. Además, contamos con un procedimiento operativo estándar para el etiquetado de nuestros productos: **SOP-SC-A-000220.3.0.0**.

Hemos trabajado en la implementación de **Quality Forward** como sistema digital de Gestión de Calidad en **Galenicum SAG** para definir y gestionar mejor los flujos de control.

Incorporación de personal específico y cualificado para liderar los análisis de riesgo sobre Nitrosaminas de nuestros medicamentos y realizar internamente auditorías de nuestros proveedores.

Tras la puesta a punto del nuevo laboratorio en 2022, en nuestra nueva sede en Esplugues de Llobregat (Barcelona), recibimos por parte de la **AEMPS** en Noviembre del mismo año y la correspondiente certificación **GMP EU** para poder operar a finales de **Febrero 2023**. Inmediatamente después, terminamos de trasladar todos los equipos y cerrar el laboratorio anterior.

Revisión de todos los procesos desde R&D a liberación con el objetivo de asegurar máximos estándares de calidad y criterio FDA (Food & Drugs Administration - Estados Unidos).



226 GH Lotes liberados 2023
(239 el 2022)





FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMA O



FIRMA O



FIRMA O



FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generada desde VALIDe (<http://valide.recsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



INTEGRIDAD

“Lo que está bien hecho, siempre gana”

Cadena de suministro responsable

En Galenicum, establecemos vínculos únicos con nuestros proveedores y hacemos realidad las necesidades de nuestros clientes asegurando la calidad a la que nos hemos comprometido. Tanto clientes como proveedores son actores fundamentales en nuestro negocio.

Escogemos a nuestros proveedores en base a criterios de calidad e integridad, buscando así la inexistencia de influencias de criterios no transparentes y objetivos. Debido a la naturaleza de nuestra industria, nuestro poder de elección de proveedores industriales se ve limitado por criterios de calidad y volumen de compra. La compañía apuesta, cuando es posible, por proveedores de proximidad, para reducir la huella de carbono y fomentar la economía local.

Realizamos **auditorías a nuestros proveedores** en base a un plan establecido anualmente para asegurar la calidad y fiabilidad de éstos. Además, se ha reforzado el área de gestión de proveedores con una estructura más definida y repartida dentro del equipo de calidad (QA). Trabajamos para extender todos nuestros compromisos y valores a nuestra cadena de suministro ofreciendo apoyo para implementar cambios e incentivando mejoras. Este año hemos realizado 57 auditorías a nuestros proveedores, y el año anterior 60.

Somos responsables del impacto de nuestros productos, por eso estamos en continua reflexión en nuestra forma de fabricar poniendo como principales áreas de enfoque: la innovación, la economía circular y la cadena de suministro. Por eso, en el marco de nuestra estrategia de ESG estamos elaborando un plan de homologación de proveedores para conocer sus criterios ESG y valorar si se alinean a nuestros estándares.

Para los proveedores de servicio, contamos con algunos casos con empresas socialmente responsables, como es el caso del servicio de limpieza en Galenicum SAG, proveído por NORTEX empresa que se compromete con la empleabilidad y el fomento de la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva, sensorial y motora, o en riesgo de exclusión social.

Por otro lado, cabe mencionar que en nuestro comedor ‘Popina’ también contamos con consumo de proximidad efectuando las compras de materias primas en el Mercat de Esplugues de Llobregat (Barcelona).



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b7988bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

INNOVACIÓN

La innovación es uno de los pilares de nuestra organización, un **reto constante que nos permite acercarnos día a día a nuestro propósito** a través de la investigación y la apuesta por el desarrollo continuo, contribuyendo así a la reducción de los costes de los medicamentos, y aumentando su disponibilidad.

Nuestras operaciones I+D+i están basadas tanto en nuestra sede central de Barcelona, como en el laboratorio situado en las instalaciones de Galenicum SAG en Madrid además de un nuevo espacio piloto ubicado en la Universidad Rovira i Virgili en Tarragona ampliando así nuestro scope en innovación.

La innovación se realiza en base a la aplicación de estándares **QbD (Quality by Design)** y a nuestro conocimiento en tecnología de vanguardia, teniendo en cuenta el tiempo de salida al mercado de cada producto.

Estamos enfocando nuestro proceso de innovación, en la **innovación incremental** que deriva de un análisis profundo de los medicamentos existentes, con el claro propósito de buscar mejoras que beneficien a **pacientes y/o profesionales de la salud**. En Galenicum, invertimos en el desarrollo para fomentar mejoras incrementales en nuestra cartera de productos. Tenemos un claro enfoque en nuevas rutas en la facilidad de uso, simplificar preparativas complejas, mejorar la seguridad del paciente, optimizando los costes de síntesis y minimizando el footprint de nuestros productos.

La mayoría de nuestros desarrollos son productos genéricos, aunque estamos avanzando y queremos seguir trabajando en los próximos años en la realización de ensayos clínicos de productos de innovación.

Además, somos una compañía centrada en la **propiedad intelectual**. En la toma de decisión de proyectos a emprender, nuestro equipo analiza la situación y las oportunidades derivadas de nuestra investigación en propiedad intelectual. Somos una de las farmacéuticas españolas más activas en ese aspecto.



CREATIVIDAD

“Tenemos el cromosoma de la inconformidad”





FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMA O



FIRMA O



FIRMA O



FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



5

*BELIEVE IN
PEOPLE*

FIRMADO

FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 Versión imprimible con información de firma generada desde VALIDe (<http://valide.recsara.es>)
 Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bfe5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

NUESTRO EQUIPO DE PERSONAS

Cultura corporativa y valores

En Galenicum creemos que las personas son la clave de nuestro éxito presente y futuro. Consideramos que la productividad y el bienestar de los empleados se retroalimentan positivamente, por lo que trabajamos ambas dimensiones por igual: exigencia laboral - medida en objetivos y resultados - y experiencia de empleado - aprendizaje y oportunidades en un ambiente distendido y de compañerismo.

Al ser una compañía en crecimiento, generamos nuevas oportunidades laborales tanto para nuevas incorporaciones, como para promociones internas. En el talento valoramos el conocimiento técnico, pero también las habilidades interpersonales y el alineamiento de los valores de la persona con los de la empresa.

Nos consideramos una empresa 'inquieta' y en constante evolución. Con el tiempo hemos ido creando unas bases - sistemas, procesos y políticas - que nos permiten poner orden y dar escalabilidad a la organización. En este sentido, venimos formalizando diferentes temas, entre otros: Selección de personal; Bienvenida; Reglas básicas; Beneficios; Fichaje, vacaciones y ausencias; Maternidad/Paternidad; Viajes; Proceso de Salida, etc. Las políticas no son estáticas, sino que las vamos mejorando con nuestro propio aprendizaje - por ejemplo, recientemente incorporamos el *Buddy Program*: consiste en asignar una persona de referencia que acompaña a las personas nuevas en los primeros meses tras su incorporación.

Distribución de nuestra plantilla

A cierre de 2023, contamos con un equipo de 801 profesionales, distribuidos entre las sedes en España y nuestras filiales en Chile, Perú, Ecuador, México, Colombia, India y Emiratos Árabes. Nuestra filosofía en gestión de personal y de la comunicación interna está pensada para facilitar la integración de todos los empleados independientemente de la geografía.

Tenemos mecanismos para garantizar las relaciones laborales en la organización. Entre otros, el 100% de nuestros empleados en España están cubiertos por los Convenios Colectivos de aplicación. Estos son: Mayoristas e Importadores de Productos Químicos Industriales y el de Industria Química. En el resto de países, nos regimos por la legislación laboral.

Reconocemos los derechos de nuestros trabajadores para la libre asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos los trabajadores.

Relaciones sociales

Para fomentar las relaciones entre los empleados, disponemos del 'Sports Committee' así como el 'Intellectual Committee' que organizan actividades de carácter voluntario, y que tienen gran acogida entre los empleados. Estas actividades se han iniciado en la sede de la empresa, pero se están replicando en otras localizaciones.

* Incremento de plantilla debido a la inclusión de Galenicum Derma en este informe, además del aumento de demanda y en consecuencia de producción de la plantilla de SAG



Personas en el equipo
 2023 2022

801* 626

2023 **702**

2022 **540**

2023 **86**

2022 **73**

2023 **13**

2022 **13**

Contratos indefinidos

2023 2022

94,5% 91,6%

Heads

2023 2022

14 11

Managers

2023 2022

30 35

Professionals

2023 2022

720 54

Internships

2023 2022

35 34

FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f98b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Remuneración y beneficios

Nuestros empleados cuentan con un alto nivel de profesionalidad y consideramos que deben obtener una remuneración justa basada en su cualificación, responsabilidad y exenta de discriminación por razón de género u otros. Creemos y defendemos la meritocracia basada en resultados y en el reflejo de los valores de la empresa.

Contamos con beneficios sociales como:

- Seguro de salud (también para pareja e hijos). Este año mejorando las condiciones en Galenicum SAG.
- Compensación de bajas por enfermedad y maternidad/paternidad durante el primer año
- Servicio de cantina altamente subvencionado
- Gimnasio y fisioterapia - bajo demanda y a coste simbólico
- Renting de coches para *heads*
- Wagestream, un servicio de avance de nómina

Fomento de la conciliación

Como parte de nuestro objetivo de bienestar de los empleados, y siempre que sea compatible con la realización del trabajo, ofrecemos flexibilidad horaria a discreción del empleado para que ajuste sus preferencias en cuanto a conciliación laboral-familiar. Existe también un colectivo con horario más fijo *a turnos* por necesidad productiva en entorno de fabricación y laboratorio.

El tiempo de trabajo se gestiona en base a lo establecido en los convenios colectivos de aplicación, garantizando los periodos de descanso, las vacaciones y los festivos. Tenemos implementado un sistema de fichaje que lo garantiza.

En cuanto al disfrute de la conciliación, tratamos necesidades excepcionales caso a caso, para cuidar de nuestros empleados en situaciones personales que puedan darse y que la empresa pueda gestionar.

Cada país marca las medidas de conciliación teniendo en cuenta el contexto de cada filial.





FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMA O



FIRMA O



FIRMA O



FIRMA O

FIRMADO por:
FIRMADO por:

Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit. Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Compromiso con la igualdad

Galenicum es una comunidad abierta y accesible. Nos esforzamos en crear un ambiente de trabajo positivo donde las personas sean tratadas con respeto e igualdad.

Creemos firmemente en la igualdad de oportunidades para todas las personas, estos compromisos, con los que ya cumplimos en la actualidad, están recogidos en nuestro **Código ético** y también en el **Plan de Igualdad** que está en proceso de revisión.

Velamos por la no discriminación por motivos de raza, religión, nacionalidad, origen étnico, color, sexo, género, ideología, orientación sexual o edad. Nuestros más de 800 empleados de 25 nacionalidades y 8 localizaciones son muestra de ello, trabajando como un equipo global sin distinciones.

Además, todas nuestras instalaciones están adaptadas para favorecer la accesibilidad de las personas con discapacidad.



54 %

Mujeres
(54,9% el 2022)



46 %

Hombres
(45,1% el 2022)



CONEXIÓN

“Las personas, por encima de su rol”

Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Liderazgo y desarrollo del talento

Apostamos por el talento joven y su desarrollo. Para ello es muy importante crear el espacio y las herramientas más allá del propio aprendizaje en el puesto de trabajo. Queremos dar un buen acompañamiento a nuestros empleados desde su incorporación. El feedback continuado y la formación son claves para el desarrollo..

Bienvenida al equipo. *Onboarding*

En Galenicum queremos que las nuevas incorporaciones se sientan parte del equipo desde el primer instante. Para ello contamos con un proceso de **Onboarding** que incluye, entre otros, la asignación de una persona de contacto '*buddy*', la presentación de la compañía, lectura del código ético, y un plan de acompañamiento de los primeros 4 meses. También entregamos el **Welcome Pack** con merchandising de Galenicum. Cada dos meses se realiza además un desayuno con todas las personas que se han incorporado en la empresa, y se realiza alguna actividad de integración.

Galenicum Laude

Es la marca interna que abarca todo el programa de formación del grupo, está dividido en varios segmentos según el contenido y formato: **Insights** - presentaciones de cada función; **Tech Hacks** - adopción de herramientas informáticas; **Compliance** - para todos los temas legales, GMPS y otros obligatorios; **Pharmasophia** - monográficos de varios temas con formato intensivo, **Human touch**- para temas de desarrollo personal y emocional, etc.

Desde el **programa corporativo se realizaron 79 formaciones en 2023**, con una satisfacción entre 8,7 - 10. Los contenidos más valorados en las diferentes categorías fueron: Patentes (10), Negociación (9,8), Uso de smartsheet (9,4) y Farmacovigilancia (9,2)

Liderazgo

El liderazgo es el motor tanto de los resultados como del bienestar de los empleados, por lo que en Galenicum hemos desarrollado un **Leadership Manifesto** que define el estilo de liderazgo y expectativas que la empresa tiene de las personas que ejercen una función de liderazgo. El **Leadership Manifesto** ha sido creado desde los valores de la empresa y los estándares de trabajo que se exigen en la organización.

Además de los formatos de gobierno clásicos - comités de dirección, etc, en Galenicum pensamos que es importante compartir en comunidad para desarrollar relaciones de trabajo sanas, y aprender de los compañeros. Para ello existen los foros de liderazgo, **Heads Forum** y **Managers Forum** donde cada uno de estos perfiles comparten con sus homólogos inquietudes referente a sus responsabilidades.



Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

Salud y seguridad del equipo

En Galenicum la seguridad y salud de los trabajadores es un objetivo prioritario y básico, estando presente en todas las decisiones de nuestra organización.

Para ello no solo damos cumplimiento a todos los requisitos legales establecidos sino que tenemos un firme compromiso de mejora continua avanzando en nuestro objetivo fundamental de garantizar un ambiente laboral seguro y saludable dirigiéndonos hacia el bienestar global del empleado. Para ello estamos trabajando para conseguir la certificación **ISO 45001 Seguridad y Salud en el Trabajo** primero para Galenicum SAG y posteriormente para el grupo.

Para ello contamos con un **Servicio de Prevención Mancomunado** asumiendo las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología aplicada y externalizando con un Servicio de Prevención Ajeno (Quirón Prevención) la especialidad de Vigilancia de la Salud.

PRINCIPALES CIFRAS DE ACCIDENTABILIDAD

	2022		2023*	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
ATCB (Accidentes de trabajo con baja. Incluyen in itinere)	6	8	12	19
Total de días perdidos	95	341	270	323
Índice de Frecuencia (número de ATCB en jornada laboral por cada 1.000.000 horas trabajadas)	17,12	26,09	16,46	27,91
Índice de Gravedad (número de jornadas perdida a causa ATCB por 1.000 horas trabajadas)	0,27	1,11	0,37	0,53

* Para los datos del 2023 se ha considerado todo el grupo, y se reportan datos de todas las operaciones



Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
 2023

FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

DERECHOS HUMANOS



Nuestros valores intrínsecos como organización nos llevan a estar **comprometidos en la lucha contra cualquier tipo de discriminación y en la defensa de los derechos humanos** tanto en nuestra propia actividad como a lo largo de toda la cadena de suministro. Fruto de este compromiso hemos desarrollado diversas políticas y documentos de referencia que no únicamente guían la conducta de las personas que forman parte de Galenicum sino que nos permiten promover la protección, remediación y respeto de los Derechos Humanos.

Para elaboración de estos documentos, nos hemos basado en normas y principios internacionales como la Declaración Universal de Derechos Humanos o los Principios Rectores de las Naciones Unidas:

- **Código Ético:** En este documento hacemos referencia a nuestra Tolerancia 0 con prácticas laborales injustas como "explotación infantil, el incumplimiento de las leyes de inmigración, el castigo físico y/o psicológico o cualquier otra forma contraria a la Declaración de Derechos Humanos". También especificamos que no únicamente no toleraremos estos comportamientos dentro de la organización, sino que tampoco lo haremos con terceros con los que trabajamos. En caso que esto ocurriera, finalizaríamos nuestra relación comercial y/o servicio de manera inmediata.
- Estos compromisos estarán recogidos también en un **Plan de Igualdad** en el que estamos trabajando actualmente. En él que trabajaremos para que no se produzcan casos de discriminación por motivos de raza, religión, nacionalidad, origen étnico, color, sexo, género, ideología, orientación sexual o edad.

Además, promovemos nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos a partir del cumplimiento de la legislación local en los diversos países en los que estamos presentes. Ésta, recoge los derechos reconocidos en los Ocho Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre los que se encuentra el respeto a la libertad de asociación sindical y negociación colectiva. Por último, manifestamos nuestro total rechazo al trabajo forzoso u obligatorio y al trabajo infantil.

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Nos comprometemos tanto el presente como el futuro. Por ello, estamos respetando, protegiendo y preservando el entorno en el que operamos. Lo hacemos impulsando diversas iniciativas en toda la organización que nos permiten minimizar los impactos que se producen derivados de nuestra actividad. Es por esta razón que en nuestra estrategia de ESG reforzamos este compromiso desde dos pilares: **Believe in Product's Life** enfocado en minimizar el impacto medioambiental de nuestros productos y el **Believe in Greener Life** donde queremos unirnos al compromiso de utilizar los recursos eficientemente con el objetivo de descarbonizar nuestra actividad y proteger el entorno.

Como muestra de este compromiso ambiental, hemos conseguido la certificación **ISO14001:2015 para Galenicum SAG (Madrid)** y estamos trabajando en la consecución de la misma a nivel de grupo. También conseguimos la certificación **Ecovadis** donde se mide la calidad del sistema de gestión de la sostenibilidad a través de los pilares de la gestión: política, acciones y resultados consiguiendo una alta calificación, en este caso, conseguimos una puntuación **Silver**. En el caso de **Pergamon (Barcelona)**, estamos tramitando la certificación **LEED** que garantiza los procesos de construcción y sostenibilidad de los edificios. Para ello hemos seguido apostando en las energías renovables, incrementando la inversión en ambas sedes.

Estos procesos nos han permitido prepararnos para poder contar a día de hoy con un sistema robusto de Sistema Integral de Gestión Medio Ambiental que nos ayuda a perseguir nuestros objetivos y alcances medioambientales.

MAD 21,65%
BCN 25,49%
de la electricidad consumida es autoabastecida y renovable

Desde 2020 hemos invertido en instalaciones fotovoltaicas más de **400.000€**

ADAPTABILIDAD

“Entendemos el cambio como sinónimo de mejora”

Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado 2023

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit. Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Firma válida.

versión imprimible con información de firma generada desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.recsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit. Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

Se ha seleccionado nuestro principal centro de producción, situado en San Agustín del Guadalix (Madrid), donde se desarrollan las actividades que tienen una mayor incidencia en el medio, para integrar los principios de sostenibilidad y economía circular y posteriormente poder extender esta experiencia a los otros centros del Grupo. Así mismo en esta página y la siguiente se detallan datos de Galenicum SAG y en los anexos se pueden encontrar los datos del grupo.

Uso eficiente de los recursos

La planta de San Agustín del Guadalix (Madrid) tiene un uso intenso de energía eléctrica, por lo que se realiza un seguimiento y se disponen de planes específicos para minimizar su impacto, también incluye la instalación de placas solares que permiten la autogeneración eléctrica. Durante el 2023 se han incrementado las **unidades producidas** en un **23,6%** respecto al 2022 mientras que los consumos de **gas natural** han decrecido un **3,3%** y el de los **consumos energéticos directos e indirectos** han aumentado un **3,8%**. En ambos casos variación de los consumos es inferior al incremento en la producción anual. Indica una gestión eficiente de los recursos utilizados en nuestros procesos en la planta.

Para conseguir estas mejoras se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- En Septiembre 2023 se ha **ampliado en la zona del parking la instalación solar fotovoltaicas superando un 22,8%** la generación de energía del 2023 respecto al 2022. Esto implica que un **21,65% de la electricidad consumida es autoabastecida y renovable.**
- Sustitución de **fluorescentes por LED.**
- Ampliación **cargadores eléctricos** para favorecer la movilidad sostenible.
- **Auditoría energética de proceso;** identificar salas en las que no se requiere iluminación de forma continua.



FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Cambio climático

Los focos de emisión del proceso están exentos de controles periódicos al no llegar al límite mínimo requerido (≤ 50 tn de productos volátiles). Solo se requieren inspecciones periódicas por entidad de inspección para las calderas (se dispone en SAG de 3).

La optimización del proceso productivo ha permitido reducir las necesidades de energía generada en las calderas, con la consecuente reducción de emisiones de CO_2 a la atmósfera.

Gracias a las iniciativas que estamos impulsando en la planta y que se han comentado anteriormente generan la disminución de los gases que emitimos.

En este sentido, durante el año 2023 a nivel **Galenicum SAG** se han **reducido las emisiones de GEI en tCO_2 eq un -3% para Alcance 1 y un -21% para Alcance 2** (marked based y location based) por lo tanto **se ha reducido los GEI por unidad producida un -22% para Alcance 1 y un -36% para Alcance 2**.

Otro de nuestros compromisos para luchar contra el cambio climático, es la apuesta por la movilidad sostenible, incentivando a los trabajadores de la planta el uso de vehículos con motorización eléctrica, mediante la instalación de puntos de carga gratuitos. En 2023 hemos ampliado el número de puntos de carga en **Galenicum SAG** en la zona del parking que están disponibles para todos los trabajadores.

Unidades Producidas

2023

86.788.909

2022

70.232.154

↑ 23,6%

Unidades Producidas (2022 vs 2023)



Premio Forbes Credit Suisse 2023 (categoría industria farmacéutica)

Alcance 1: GALENICUM SAG

↓ -3% Tco_2EQ

↓ -22% Por unidad producida

Alcance 2: GALENICUM SAG. MARKET / LOCATION BASED-2023

↓ -21% Tco_2EQ

↓ -36% Por unidad producida

Galenicum believe in life



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generada desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Efluentes y residuos

El proceso productivo genera efluentes líquidos únicamente en el proceso de lavado de tanques, para lo que se dispone de una red separada de aguas de proceso canalizada a una depuradora antes de su vertido a la red municipal, para lo que se dispone de la correspondiente autorización municipal renovada en 2020.

Se **realizan autocontroles del vertido de las aguas residuales según la autorización de vertido** y se complementan con autocontroles intermedios realizados por una entidad de inspección y el análisis de las muestras en laboratorio acreditado ISO/IEC 17025. para ello.

La generación de residuos en la actividad productiva está condicionada por los requisitos GMP en la fabricación de medicamentos, lo que no nos permite reutilizar materiales.

Se ha definido un plan de gestión de residuos que facilita la adecuada segregación de los residuos generados en la planta en función de sus características, que permite maximizar los residuos que se pueden valorizar y reincorporar a la cadena productiva, siguiendo los principios de la economía circular.

Derivada de ésta, actualmente estamos controlando y separando medicamentos, aluminio, absorbentes, plásticos y maderas. En los próximos años queremos seguir trabajando en mejorar esta separación y valorización de residuos.

Contamos con KPI internos en relación a la medición de mermas de cada uno de los procesos y se está trabajando en la mejora continua.

Entre las Iniciativas en economía circular se incluyen:

- **Análisis** de situación de transporte y **reclasificación** de residuos; ADR y no ADR);
- **Actualizar fichas** de segregación de residuos;
- **Formación** al personal de producción y mantenimiento; Reutilización de bidones
- Se ha instalado un **compactador para sacas** (reducción de volumen de residuos generados minimizar emisiones asociadas al transporte de residuos).
- **Automatización** consulta de datos disponibles en SAP en relación a los residuos generados; Automatizar consulta de datos disponibles en SAP en relación a los scraping.
- **Reducción de peligrosidad** de sustancias y preparados peligrosos requeridos en producción.
- **Reducción de Desperdicio alimentario** en el comedor. (explicado con más detalle más adelante)

PROMOCIÓN DE LA SALUD Y EL BIENESTAR

Nuestro compromiso de mejorar la vida de las personas en cualquier parte del mundo no solamente es un elemento central en nuestros sectores de actividad sino que también forma parte de los valores que compartimos todos los empleados de Galenicum. Volcamos todos nuestros esfuerzos diariamente para contribuir a la salud y bienestar de las personas, con la creación de medicamentos y productos farmacéuticos asequibles y de calidad.

Inversión en innovación

La innovación y el desarrollo son clave para generar un crecimiento sostenible y la creación de empleo altamente cualificado, así como la mejora en la calidad de vida de las personas. Apostamos por la innovación incremental que se basa en un análisis profundo de los medicamentos existentes, buscando mejoras en beneficio de los pacientes y/o profesionales de la salud. En Galenicum hemos invertido en un laboratorio de investigación y desarrollo de última generación para fomentar mejoras incrementales en nuestro portafolio.

Vivir activamente

Para fomentar la vida saludable entre nuestros trabajadores, la compañía pone a nuestra disposición en las oficinas de Pergamon un gimnasio en las mismas instalaciones y también de Andjoy, una aplicación que da acceso a varios gimnasios mediante un pago conjunto entre el empleado y la compañía.

Alimentación saludable para una vida saludable

Tanto en la Cantina de Galenicum SAG como en Popina en Pergamon se fomenta la comida saludable, con propuestas más naturales, ingredientes de km. 0, cocciones más sanas y foco en las frutas y verduras que nos ayuda a mantener un estilo de vida saludable.

Plan para evitar el desperdicio alimentario

Disponemos de un sistema de solicitud de los menús por adelantado para así garantizar con más precisión el número exacto de peticiones en Popina. Además, en el momento de comunicar los menús de la semana, recordamos a los empleados coger en el buffet lo que van a comer y que sean conscientes del desperdicio alimentario.

ENERGÍA

“Cuando hay pasión por lo que se hace, la energía viene sola”

Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

FIRMADO

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Desde Galenicum procuramos tener un impacto positivo en nuestra comunidad más allá de nuestra propia actividad, asegurando que la responsabilidad social es una prioridad. Por ello, impulsamos diversos proyectos y acciones que contribuyan a hacer de nuestro entorno un lugar mejor, además de compartir y difundir conocimiento.

University Joins industry Workshop

Galenicum está comprometida con varias universidades para acercar el sector empresarial a la universidad y sus alumnos. Para ello participa en **University Joins Industry**, un workshop organizado por Galenicum y la Universitat de Barcelona.

Colaboraciones con ONG's

Durante 2023 se han llevado a cabo varias iniciativas para ayudar algunas ONG's, estas fueron las acciones:

- Pantallas: Se realizó una campaña de venta de pantallas no utilizadas a los empleados
- 2 Torneos de padel
- Varias acciones en Navidad

Las ONG's con las que hemos colaborado han sido::

KCA: Kili Clinicians Association: dan soporte asistencial en el Norte de Tanzania.

Chottu Ki Education [CKE] es una ONG que lidera una de nuestras compañeras en India, recaudamos dinero con varias acciones en Navidad y en materiales para los estudiantes del slum.

Proveedores de proximidad

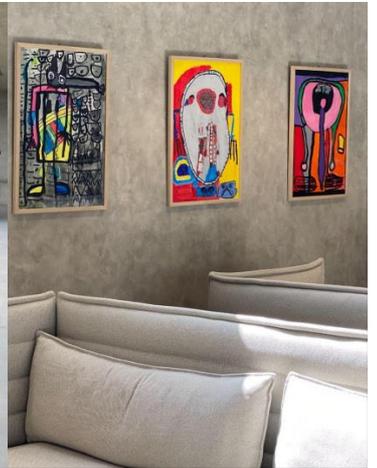
Intentamos contar con proveedores de proximidad, por ejemplo, la compra de las materias primas en Popina se hace en el Mercado Municipal de Esplugues.

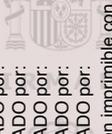
Science salutes Culture

En 2023 hemos podido disfrutar en la oficina de Pergamon de distintas exhibiciones de arte. Se trata de artistas emergentes, que se dan a conocer exponiendo en empresas privadas. También hemos disfrutado de algunas pinturas de la **Fundación Catalana de Síndrome de Down**. Todas pintadas por artistas con esta condición, y que contribuyen a la inserción de estas personas en el mundo del arte.

Esplugues Innova

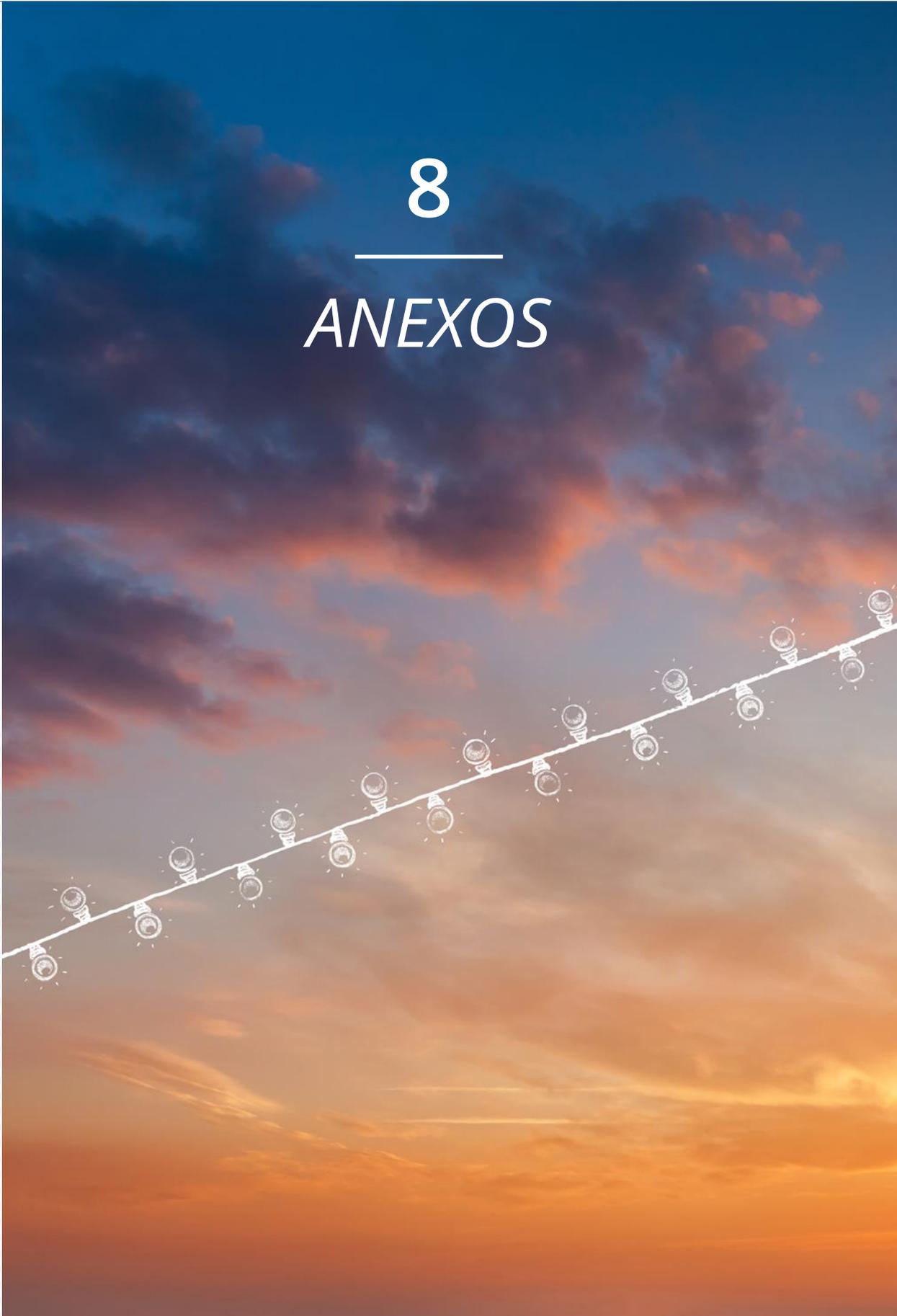
Somos miembros de Esplugues Innova una asociación que impulsa el desarrollo empresarial e industrial de Esplugues de Llobregat mediante acciones conjuntas de carácter social y económico, como la comunidad energética.



FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por:  FIRMADO por: 

Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



8

ANEXOS

TABLAS DE CONTENIDO

PLANTILLA A CIERRE POR SOCIEDAD

	2022	2023
	Nº total de trabajadores	Nº total de trabajadores
Galenicum Health	146	164
Galenicum India	13	12
Galenicum Vitae	19	21
Galenicum Derma	-	28
Galenicum Vitae Chile	31	31
Galenicum Vitae Perú	29	41
Galenicum Vitae Ecuador (*)	-	12
Galenicum Others (Mx, Co, Ec)	13	3
SAG	375	489
TOTAL (**)	626	801

EMPLEADOS POR PAÍS Y SEXO

	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
España	292	248	373	329
India	4	9	4	8
Chile	24	7	25	6
Perú	18	11	21	20
Ecuador	4	7	6	6
México	1	-	1	-
Colombia	1	-	1	-
Emiratos Árabes Unidos (EAU)	-	-	1	-
TOTAL(**)	344	282	432	369

EMPLEADOS POR EDAD Y SEXO

	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	88	64	100	77
Entre 30-50 años	225	165	286	215
Mayores de 50 años	31	53	46	77
TOTAL(**)	344	282	432	369

EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y SEXO

	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Dirección (***)	-	-	-	2
Heads / Gerentes	2	9	3	11
Managers	18	16	16	14
Professionals	305	241	389	331
Internships	19	16	24	11
TOTAL(**)	344	282	432	369

(*) En el 2023 se ha segregado el país Ecuador del resto de países de Latino América para un análisis más detallado.

(**) Incremento de plantilla debido a la inclusión de Galenicum Derma en este informe, además del aumento de demanda y en consecuencia de producción de la plantilla de SAG

(***) En el 2023 se ha añadido la categoría de Alta Dirección.

FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit. Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 Versión imprimible con información de firma generada desde VALiDe (<http://valide.recdara.es>)
 Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

TABLAS DE CONTENIDO

PROMEDIO ANUAL DE EMPLEADOS POR TIPO JORNADA Y NIVEL PROFESIONAL (*)

	2023	
	Jornada completa	Jornada parcial
Alta dirección	2	
Heads / Gerentes	13,8	
Managers	29,3	
Professionals	687,1	3,7
Internships	19,8	1,9
TOTAL	752	5,6

NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO

	2022	2023
	Nº de despidos	Nº de despidos
Mujeres	6	16
Hombres	8	25
TOTAL	14	41

NÚMERO DE DESPIDOS POR EDAD

	2022	2023
	Nº de despidos	Nº de despidos
Menores de 30 años	3	7
Entre 30-50 años	8	28
Mayores de 50 años	3	6
TOTAL	14	41

NÚMERO DE DESPIDOS POR NIVEL PROFESIONAL

	2022	2023
	Nº de despidos	Nº de despidos
Alta dirección		
Heads / Gerentes	2	
Managers	2	
Professionals	10	41
Internships		
TOTAL	14	41

(*): No se detallan los datos de promedios 2022 ya que no se reportaron.

TABLAS DE CONTENIDO

REMUNERACIONES MEDIAS POR SEXO ^(***)

	2022	2023
	Remuneración media	Remuneración media
España		
Mujeres	30.216 €	29.864 €
Hombres	32.576 €	33.139 €
India		
Mujeres	22.280 €	19.716 € ^(****)
Hombres	31.386 €	27.849 € ^(****)
Chile		
Mujeres	19.804 €	20.749 €
Hombres	29.287 €	28.691 €
Perú		
Mujeres	17.800 €	17.366 €
Hombres	13.605 €	13.259 €
Ecuador		
Mujeres	(*)	27.294 €
Hombres	(*)	13.587 €

REMUNERACIONES MEDIAS POR EDAD ^(***)

	2022	2023
	Remuneración media	Remuneración media
España		
Menores de 30 años	22.913 €	23.669 €
Entre 30-50 años	34.031 €	33.997 €
Mayores de 50 años	34.086 €	33.109 €
India		
Menores de 30 años	(**)	(**)
Entre 30-50 años	30.513 €	26.636 € ^(****)
Mayores de 50 años	(**)	(**)
Chile		
Menores de 30 años	13.324 €	12.581 €
Entre 30-50 años	20.093 €	21.047 €
Mayores de 50 años	44.606 €	47.960 €
Perú		
Menores de 30 años	(**)	6.654 €
Entre 30-50 años	17.769 €	18.579 €
Mayores de 50 años	12.122 €	11.188 €
Ecuador		
Menores de 30 años	(*)	(**)
Entre 30-50 años	(*)	18.961 €
Mayores de 50 años	(*)	21.920 €

(*) En el ejercicio 2022 no se reportó Ecuador.

(**) Por una cuestión de protección de datos, no se han incluido dentro de las tablas de remuneración aquellas franjas de edad de las bandas salariales en donde sólo había una o dos personas. No obstante, sus remuneraciones sí que se han tenido en cuenta para el cómputo de los totales marcados para esa banda salarial.

(***) Se excluyen las cifras de remuneraciones de México, Colombia y EUA al haber solamente una persona en plantilla.

(****) Las remuneraciones medias de la India se han visto afectada por la caída del tipo de cambio rupia / euro respecto el año anterior.

FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f9b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

TABLAS DE CONTENIDO

REMUNERACIONES MEDIAS POR NIVEL PROFESIONAL^(***)

	2022	2023
	Remuneración media	Remuneración media
España		
Heads	132.124 €	130.000 €
Managers	65.824 €	68.671 €
Professionals	28.967 €	28.706 €
Internship	9.948 €	8.898 €
India		
Heads	(*)	(*)
Managers	(*)	(*)
Professionals	21.007 €	17.735 € ^(****)
Chile		
Managers	(*)	(*)
Professionals	14.362 €	20.413 €
Perú		
Managers	(*)	(*)
Professionals	14.513 €	13.928 €
Internship	(*)	(*)
Ecuador		
Managers	(**)	(*)
Professionals	(**)	16.864 €

BRECHA SALARIAL^(***)

	2022	2023
	Remuneración media	Remuneración media
España		
Remuneración media de las mujeres	30.216 €	29.864 €
Remuneración media de los hombres	32.576 €	33.139 €
Brecha Salarial	0,072	0,099
India		
Remuneración media de las mujeres	22.280 €	19.716 € ^(****)
Remuneración media de los hombres	31.386 €	27.849 € ^(****)
Brecha Salarial	0,29	0,29
Chile		
Remuneración media de las mujeres	19.804 €	20.749 €
Remuneración media de los hombres	29.287 €	27.849 €
Brecha Salarial	0,32	0,28
Perú		
Remuneración media de las mujeres	17.800 €	17.366 €
Remuneración media de los hombres	13.605 €	13.259 €
Brecha Salarial	-0,30	-0,31
Ecuador		
Remuneración media de las mujeres	(**)	27.294 €
Remuneración media de los hombres	(**)	13.587 €
Brecha Salarial		-1,01

(*) Por una cuestión de protección de datos, no se han incluido dentro de las tablas de remuneración aquellos niveles profesionales en los que sólo hay una o dos personas. No obstante, sus remuneraciones sí que se han tenido en cuenta para el cómputo de los totales marcados para esa banda salarial.

(**) El ejercicio 2022 no se reportó Ecuador.

(***) Se excluyen las cifras de remuneraciones de México, Colombia y EUA al haber solamente una persona en plantilla.

La fórmula utilizada para la brecha salarial es la siguiente: $(\text{Remuneración media de los hombres} - \text{Remuneración media de las mujeres}) / \text{Remuneración media de los hombres}$.

(****) Las remuneraciones medias de la India se han visto afectada por la caída del tipo de cambio rupia / euro respecto al año anterior.

Galenicum believe in life

Estado de Información No Financiera Consolidado
2023

Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.recdsara.es>)
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit. Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

TABLAS DE CONTENIDO

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y PROMEDIO TOTAL

	2022		2023	
	Nº total horas (*)	Promedio horas	Nº total horas (*)	Promedio horas
Galenicum Health y Galenicum Vitae y filiales	6.044	24,08	8.054	25,81
Galenicum SAG	5.242	13,98	5.281	10,80
TOTAL	11.286	18,03	13.335	16,65

El fuerte incremento de la plantilla en la planta de producción (30% del 2023 vs 2022) genera que el promedio de horas por empleado del grupo descienda a pesar de que el total de horas de formación ha aumentado 18%.

	2022				2023			
	Head	Manager	Professional	Internship	Head / Alta dirección (*)	Manager	Professional	Internship
Galenicum Health y Galenicum Vitae y filiales	217	650	4.865	313	310	594	6.789	361
Galenicum SAG	28	98	4.809	307	43	76	4.935	227
TOTAL	245	748	9.673	620	353	669	11.725	588

PORCENTAJE DE TRABAJADORES PARTICIPES EN COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD GALENICUM SAG

	2022	2023
	%	
Nº de Comité de Salud y Seguridad	1	1
Personas acogidas	6	6
Plantilla total	376	461
% sobre plantilla total	1,6%	1,3%

(*) El scope no incluye los 3 socios. Se incluye alta dirección en el nivel de Head para que el dato sea comparable con 2022.

TABLAS DE CONTENIDO

CONSUMO DE MATERIALES

	2022		2023	
	Total consumo	Unidad de medida	Total consumo	Unidad de medida
API y excipientes	3.143.737	Kg	3.678.050	Kg
Packaging (aluminio y PVC)	774.677	Kg	1.016.140	Kg
Estuches	71.248.693	Unidades	89.287.024	Unidades
Prospectos	70.474.067	Unidades	89.118.000	Unidades
Cajas	883.462	Unidades	1.071.000	Unidades
Etiquetas	116.941.443	Unidades	149.309.942	Unidades
Cuentagotas	785.000	Unidades	1.066.200	Unidades
Frascos vidrio	24.165	Unidades	22.437	Unidades

PESO DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS DESGLOSADO POR DESTINO

	2022		2023 (**)		
	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas SAG	Toneladas gestionadas Grupo*
Residuos farmacéuticos caducados	Eliminación	224	Eliminación	367,7	368,1
Biosanitario especial	Eliminación	1,7	Eliminación	2,3	2,3
Otros residuos	Eliminación	-	Eliminación	-	-
Envases vacíos y material absorbente	Valorización	19,8	Valorización	20,3	21,9
Disolventes	Valorización	13,7	Valorización	20,7	27,2
RAEE	Valorización	0,5	Valorización	2,6	2,6
Equipos desechados que contienen clorofluorocarburos	Valorización	0,1	Valorización	-	-
Lodos de limpieza	Valorización	1,4	Valorización	12,7	12,7
Soluciones (ácidas, acuosas y básicas)	Eliminación	-	Eliminación	-	2,0
Líquido inorgánico tóxico	Eliminación	-	Eliminación	-	4,4
TOTAL		261,2		426,3	441,2

PESO DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS DESGLOSADO POR DESTINO

	2022		2023 (**)		
	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas SAG	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas SAG	Toneladas gestionadas Grupo*
Papel y cartón	Valorización	281,8	Valorización	432,7	437,8
RCD	Valorización	36,4	Valorización	236,6	237,3
Plástico	Valorización	35,5	Valorización	36,9	40,3
Madera	Valorización	64,8	Valorización	132,4	132,5
Chatarra	Valorización	14,8	Valorización	28,4	28,4
Poda	Valorización	4,8	Valorización	9,5	9,5
TOTAL		438,1		876,5	885,8

(*) Grupo incluye datos de Galenicum SAG (Madrid) y Pergamon (Barcelona), las otras sedes no se han considerado materiales para los datos de medioambiente.

(**) La variación de residuos peligrosos y no peligrosos generados respecto el 2022 se debe a un aumento significativo de la producción y las ventas.

FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO



FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:

versión imprimible con información de firma generada desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
Firma válida.

Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

TABLAS DE CONTENIDO

CONSUMOS

	2022	2023	
	Consumo total SAG	Consumo total SAG	Consumo total Grupo*
Agua de red (m3)	30.301	46.833	49.220
Electricidad (kWh)	5.628.838	6.031.422	6.597.798
Energía fotovoltaica (kWh)	1.356.927	1.666.240	1.859.985
Gas natural (kWh)	6.219.070	6.013.944	6.044.925
Gasolina (l)	-	-	19.062,50
Gasoil (l)	296	0	12.469,50
Refrigerantes (R449a) (kg)	114,1	1,8	1,8

La variación de consumo de gasolina y gasoil generados respecto el 2022 es debido a que se están reportando los datos de grupo y a que se ha mejorado el sistema de recopilación de los datos de combustible.
La variación de agua de red consumida respecto el 2022 se debe a un aumento significativo de la producción.

VERTIDO DE AGUA

	2022	2023	
	Consumo total SAG	Consumo total SAG	Consumo total Grupo*
Vertido de agua (m3)	12.840	27.643	27.643

La variación del agua vertida respecto el 2022 se debe a un aumento significativo de la producción.

EMISIONES GEI

	2022	2023	
	Total (tCO2eq) SAG	Total (tCO2eq) SAG	Total (tCO2eq) Grupo (*)
Alcance 1 (****)	1.131,9	1.096,8	1.1176,4
Alcance 2 Market-based**	1.441,7	1.133,9	1.240,4
Alcance 2 Location-based***	900,6	723,8	791,7

(*) Grupo incluye datos de Galenicum SAG (Madrid) y Pergamon (Barcelona), las otras sedes no se han considerado materiales para los datos de medioambiente.

(**) El Alcance 2 Market-based se coge el factor de las facturas de Endesa que es 0,188 kg CO2 eq/kWh.

(***) El Alcance 2 Location-based se coge el factor 0,12 kg CO2 eq/kWh de Red Eléctrica.

(****) El Alcance 1 se ha calculado mediante los factores de emisión de Miteco.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

ACERCA DE ESTE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

El presente EINF recoge Información No Financiera de **Galenicum Group Holding, S.L.** (en adelante "Galenicum") y de sus sociedades dependientes: SAG Manufacturing S.L.U., Galenicum Derma S.L.U. Galenicum Health S.L.U., Galenicum Vitae S.L.U. y las correspondientes filiales de Galenicum Health S.L.U. y Galenicum Vitae S.L.U.

A través de este documento, la organización da respuesta a los requerimientos de la Información No Financiera y Diversidad que se incluyen en la Ley 11/2018 de 29 de diciembre. A lo largo de estas páginas se ha presentado información relativa a los siguientes ámbitos: general, ambiental, personal, social, derechos humanos y lucha contra la corrupción y el soborno. Para cada uno de estos ámbitos, se han descrito aquellas políticas y acciones impulsadas, así como los riesgos derivados del desarrollo de la actividad.

En cuanto a su preparación, esta Memoria ha sido elaborada seleccionando una serie de GRI's (Iniciativa Mundial de Presentación de Informes de Sostenibilidad GRI -*Global Reporting Initiative*-) para su presentación. También, para dar cumplimiento a la Ley de Información No Financiera se han aplicado los principios para la definición de contenido y calidad del informe.

Principios en la definición del contenido del informe tenidos en cuenta:

- **Participación de los grupos de interés:** identificación de éstos y descripción en la memoria de cómo se ha dado respuesta a sus necesidades y expectativas.
- **Contexto de sostenibilidad:** presentación del desempeño de la organización dentro del contexto más amplio de sostenibilidad.
- **Materialidad:** la memoria refleja los impactos significativos sociales, ambientales y económicos de la organización o que podrían ejercer una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés.
- **Exhaustividad:** la cobertura y el perímetro del informe permiten a los grupos de interés que puedan evaluar el desempeño de la organización.

Principios en la definición de la calidad del informe:

- **Precisión:** la información publicada tiene que ser precisa y detallada.
- **Equilibrio:** la memoria refleja tanto aspectos positivos como negativos del desempeño de la organización.
- **Claridad:** la información se presenta de manera comprensible y accesible para todos.
- **Comparabilidad:** la información debe ser comparable en el tiempo y con otras empresas por parte de los grupos de interés.
- **Fiabilidad:** los datos deben ser de calidad y establecer la materialidad de la organización.

De acuerdo al criterio de materialidad, se han analizado las actividades de Galenicum con el objetivo de conocer la notoriedad de los aspectos relacionados con la estrategia de negocio de la organización. Para ello, se ha trabajado en un análisis de materialidad que se ha basado en la siguiente metodología:

- Entrevistas con las diferentes direcciones y personas responsables de la organización.
- Elaboración de un análisis del negocio y de su entorno, así como de diversos informes sectoriales y páginas web de referencia.
- Revisión de los asuntos relevantes en sostenibilidad valorados por analistas. Se han tenido en cuenta también los principios del Pacto Mundial y la contribución a los ODS.

A raíz de este análisis, se han podido identificar los aspectos materiales tanto para la organización como para los grupos de interés a los que se da cobertura en este informe. El resultado de dicho análisis puede encontrarse en el capítulo 2. *Believe in sustainability.*



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

ÍNDICES DE CONTENIDO GRI

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI	Capítulo de Referencia	Observaciones
MODELO DE NEGOCIO				
Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución. Marco de reporting. Temas materiales.	2-1, 2-2, 2-3 2-5, 2-6, 2-9 2-23 3-1,3-2, 3-3	1. <i>Believe in life</i> 2. <i>Believe in sustainability</i>	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	2-23	6. <i>Believe in the environment</i>	
		2-24		
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	3-3	1. <i>Believe in life</i> 6. <i>Believe in the environment</i>	
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	3-3	1. <i>Believe in life</i> 2. <i>Believe in sustainability</i>	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3-3	2. <i>Believe in sustainability</i> 6. <i>Believe in the environment</i>	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	3-3	2. <i>Believe in sustainability</i> 6. <i>Believe in the environment</i>	Inversión realizada el 2023 ha sido de 166.622€ y en el 2022 fue de 210.738€
	Aplicación del principio de precaución.	2-23	6. <i>Believe in the environment</i>	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	3-3		Des del 2022 con un seguro de riesgos medioambientales de 2M€.
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	3-3	8. <i>Anexos</i>	La contaminación acústica y luminosa no es material para la organización.
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	3-3 306-3	6. <i>Believe in the environment</i> 8. <i>Anexos</i>	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	3-3	6. <i>Believe in the environment</i> 7. <i>Believe in our community</i>	

FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 
 FIRMADO por: 

Versión imprimible con información de firma generado desde VALiDe (<http://valide.vedsara.es>)
Firma válida.


 Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI	Capítulo de Referencia	Observaciones
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	3-3 303-3	6. <i>Believe in the environment</i>	Este año no se han realizado medidas para minimizar el consumo de agua, pero se está valorando diferentes iniciativas a nivel de grupo.
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	3-3 301-1	6. <i>Believe in the environment</i> Anexos	Este año no se han implementado medidas para minimizar el consumo de materias primas, pero estamos trabajando para mejorar nuestros procesos productivos y packagings.
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables.	3-3 302-1	6. <i>Believe in the environment</i>	
Cambio Climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	305-1 205-2	6. <i>Believe in the environment</i>	
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático.	3-3	6. <i>Believe in the environment</i>	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	3-3	6. <i>Believe in the environment</i>	Por el momento no hemos establecido una meta de reducción de emisiones, pero estamos trabajando en ello.
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad y los impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.			El grupo no tiene actividad en áreas protegidas. No se han realizado medidas para proteger la biodiversidad.
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	2-23 2-24	5. <i>Believe in people</i>	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	3-3	1. <i>Believe in life</i> 5. <i>Believe in people</i>	



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



	Contenidos de la Ley 11/2018	GRI	Capítulo de Referencia	Observaciones
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	2-7 405-1	5. <i>Believe in people</i> Anexos	
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	2-7	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	2-7	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	401-1	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	Criterio Interno	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Brecha Salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	Criterio Interno	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por género.	Criterio Interno		En el 2023 la remuneración media de los directivos (incluyéndose las categorías profesionales de "Alta dirección" y "Heads", equivalentes a la que era el año pasado la categoría "Heads") ha sido de 149 miles de euros, incluyéndose todos los conceptos retributivos (fijos y variables). La remuneración media de los hombres ha sido de 146,6 miles de euros y la de las mujeres ha sido de 159,8 miles de euros. En el 2022 la remuneración media de los directivos (incluyéndose la categoría "Heads") de 128 mil (concepto fijo). No se reportó el desglose por sexo por motivos de confidencialidad, ya que solo había 2 mujeres en la categoría. Asimismo, los directivos del Grupo devengaron durante el ejercicio 2022 una retribución variable media, ligada a un plan de incentivos a largo plazo, que finalizó en el 2022, que ascendió a 141,3 miles de euros por directivo. La retribución media devengada por los consejeros que forman parte de las distintas sociedades del perímetro de consolidación del Grupo asciende a 840 miles de euros en el 2023 (741 miles de euros en el 2022). Todos los consejeros son varones, por este motivo no se desglosa esta cifra por sexo para 2023 ni 2022.
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	3-3	5. <i>Believe in people</i>	La compañía no cuenta con ninguna política de desconexión laboral.
	Empleados con discapacidad.	405-1	5. <i>Believe in people</i>	En el 2023 contamos con 3 empleados en plantilla y 1 en el 2022.
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	Número de horas de absentismo.	Criterio Interno		El total de horas de absentismo de las sedes españolas fue de 41.120 en el 2022 y 61.508 en el 2023. El scope de horas considera bajas por accidentes de trabajo y contingencias comunes, así como en 2023 se añaden otras ausencias remuneradas y registradas por el sistema de control horario; visita médica, lactancia, maternidad, paternidad, etc. El total de horas de absentismo para 2023 incluyendo filiales es de 67.457.
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3-3		



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 FIRMADO por:
 Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe (<http://valide.redsara.es>)
 Firma válida.

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI	Capítulo de Referencia	Observaciones
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1	5. <i>Believe in people</i>	
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	403-9	5. <i>Believe in people</i>	
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	403-10		En 2022 y 2023 no se han producido bajas relacionadas con enfermedades profesionales.
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.		5. <i>Believe in people</i>	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.	2-30	5. <i>Believe in people</i>	
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	2-29	2. <i>Believe in sustainability</i>	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	404-2	5. <i>Believe in people</i>	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Criterio Interno	9. <i>Anexos</i>	
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	Planes de igualdad, planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de género.	3-3 2-23	5. <i>Believe in people</i>	
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	3-3 2-23	5. <i>Believe in people</i>	Durante 2022 y 2023, el Grupo no ha recibido denuncias por posibles casos de discriminación y/o acoso en el lugar de trabajo.
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	2-23 2-24	5. <i>Believe in people</i>	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	3-3	1. <i>Believe in life</i> 5. <i>Believe in people</i>	
Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos.	2-26 3-3	5. <i>Believe in people</i>	



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



Contenidos de la Ley 11/2018		GRI	Capítulo de Referencia	Observaciones
Derechos Humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	3-3 2-23 2-26	5. <i>Believe in people</i>	Actualmente, la organización no ha sometido las operaciones a evaluaciones de Derechos Humanos.
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos.	Criterio Interno	5. <i>Believe in people</i>	En 2022 y 2023, no se ha recibido ninguna denuncia relacionada con vulneraciones en materia de Derechos Humanos.
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.	3-3 2-23	5. <i>Believe in people</i>	
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	2-23 2-24	1. <i>Believe in life</i>	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	3-3	1. <i>Believe in life</i>	
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	3-3	1. <i>Believe in life</i>	
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	2-23 2-25 2-26	1. <i>Believe in life</i>	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	201-1	7. <i>Believe in our community</i>	Durante el año 2022 y 2023 no se han realizado donaciones.
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	2-23 2-24	7. <i>Believe in our community</i>	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	3-3	1. <i>Believe in life</i> 7. <i>Believe in our community</i>	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	3-3	4. <i>Believe in quality and safety.</i>	
		3-3	7. <i>Believe in our community.</i>	
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.	3-3	7. <i>Believe in our community</i>	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos.	3-3	7. <i>Believe in our community</i>	
	Acciones de asociación o patrocinio.	Criterio Interno	7. <i>Believe in our community</i>	Durante el año 2022 y 2023 no se han realizado acciones de asociación o patrocinio.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30015608-5da7-4dee-b805-1f99b7988bef5
 Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI	Capítulo de Referencia	Observaciones
Subcontrataciones y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	2-6 2-24	7. Believe in quality and safety	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	2-6 2-24	7. Believe in quality and safety	
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de éstas.	3-3 Criterio interno		
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	3-3	7. Believe in quality and safety	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	2-25 Criterio Interno	7. Believe in our clients	
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país.	207-4	8. Anexos	
	Impuestos sobre beneficios pagados.	207-4	8. Anexos	
	Subvenciones públicas recibidas.	201-4		Tanto en 2023 como en 2022 no se han percibido subvenciones. Sí que se ha recibido un Financiamiento público de 22,5 M€ en 2023 pero que no ha sido clasificado como subvención (21 M€ en 2022).



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b798bef5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC



■ believe in life
Galenicum

galenicum.com
hello@galenicum.com

The disclosure of this document to you does not grant any license (i) to you; nor (ii) to third parties; nor (iii) any right to commercialise , copy, reproduce, distribute or disclose (in whole or in part) to any other party

FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
FIRMADO por:
Versión imprimible con información de firma generado desde VALIDe
Firma válida.



Advanced Electronic Signing Process ID: 30b15608-5da7-4dee-b805-1f99b796b6f5
Document electronically signed through Signaturit, Solutions, S.L. on 29/04/2024 17:01:34 UTC

Diligencia de Formulación de las Cuentas Anuales Consolidadas de Galenicum Group Holding, S.L. y Sociedades Dependientes

Las presentes Cuentas Anuales Consolidadas correspondientes al ejercicio 2023 de GALENICUM GROUP HOLDING, S.L. y Sociedades Dependientes, que incluyen el balance de situación consolidado, la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada, el estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, el estado de flujos de efectivo consolidado, la memoria consolidada, así como el informe de gestión consolidado (que incluye el Estado de Información No Financiero Consolidado en anexo al informe de gestión consolidado formando parte integrante del mismo), han sido formuladas por los Administradores de GALENICUM GROUP HOLDING, S.L. en su reunión del 29 de abril de 2024, con vistas a su verificación por los auditores y posterior aprobación por la Junta General de Socios. Dichos documentos, constan de 136 páginas.

En Esplugues de Llobregat (Barcelona), 29 de abril de 2024

AOC Partners, S.L.

Representada por D. Alejandro Ollé Corazón

Matarrania Partners, S.L.

Representada por D. Joaquim Domingo González

Erjaim Anlage, S.L

Representada por D. Erich JW Büchen

Gabriel Santa-Eulalia Yarte