

Galenicum Group Holding, S.L.

Informe de Verificación
Independiente del Estado de
Información no Financiera
Consolidado de Galenicum Group
Holding, S.L. y Sociedades
Dependientes del ejercicio 2022

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE GALENICUM GROUP HOLDING, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2022

A los Socios de Galenicum Group Holding, S.L.;

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF consolidado) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Galenicum Group Holding, S.L. y sociedades dependientes (en adelante Galenicum Group Holding, S.L. o la entidad o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión adjunto de Galenicum Group Holding, S.L.

El contenido del EINF consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Índice de Contenido GRI del EINF consolidado en el que se incluye la “Tabla de referencia de Requerimientos de la ley 11/2018 de Información No Financiera y Contenidos del Global Reporting Initiative”.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF consolidado incluido en el Informe de Gestión consolidado de Galenicum Group Holding, S.L., así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Galenicum Group Holding, S.L. El EINF consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Índice de Contenido GRI del EINF consolidado en el que se incluye la “Tabla de referencia de Requerimientos de la ley 11/2018 de Información No Financiera y Contenidos del Global Reporting Initiative”.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF consolidado esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Galenicum Group Holding, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF consolidado.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Galenicum Group Holding, S.L. que han participado en la elaboración del EINF consolidado, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF consolidado y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Galenicum Group Holding, S.L. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF consolidado del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por Galenicum Group Holding, S.L. y descrito en el apartado “Análisis de materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF consolidado del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF consolidado del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF consolidado del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

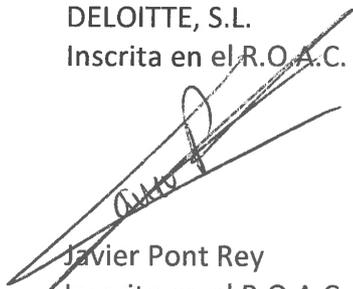
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF consolidado de Galenicum Group Holding, S.L. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Índice de Contenido GRI del EINF consolidado en el que se incluye la “Tabla de referencia de Requerimientos de la ley 11/2018 de Información No Financiera y Contenidos del Global Reporting Initiative”.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.
Inscrita en el R.O.A.C. Nº S0692



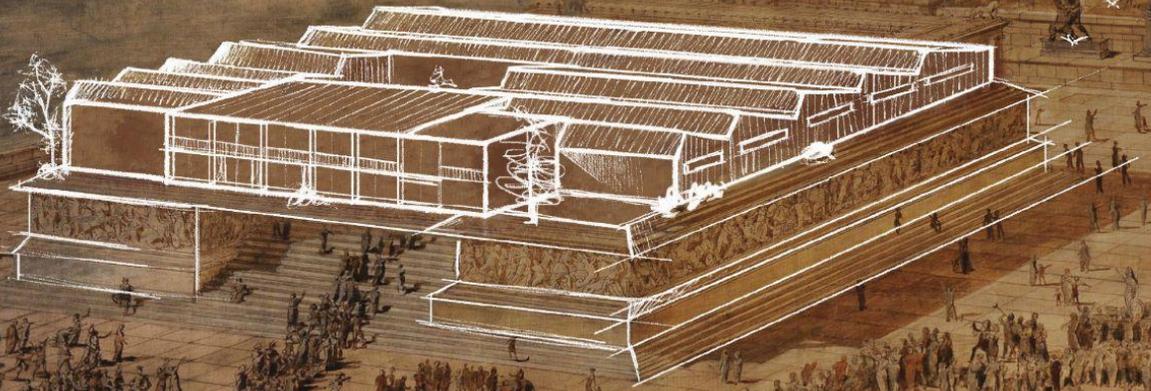
Javier Pont Rey
Inscrito en el R.O.A.C. Nº 20163

29 de junio de 2023



20

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
CONSOLIDADO
2022



ÍNDICE

1

*BELIEVE IN
LIFE*

2

*BELIEVE IN
SUSTAINABILITY*

3

*BELIEVE IN
OUR CLIENTS*

4

*BELIEVE IN
QUALITY AND SAFETY*

5

*BELIEVE IN
PEOPLE*

6

*BELIEVE IN
THE ENVIRONMENT*

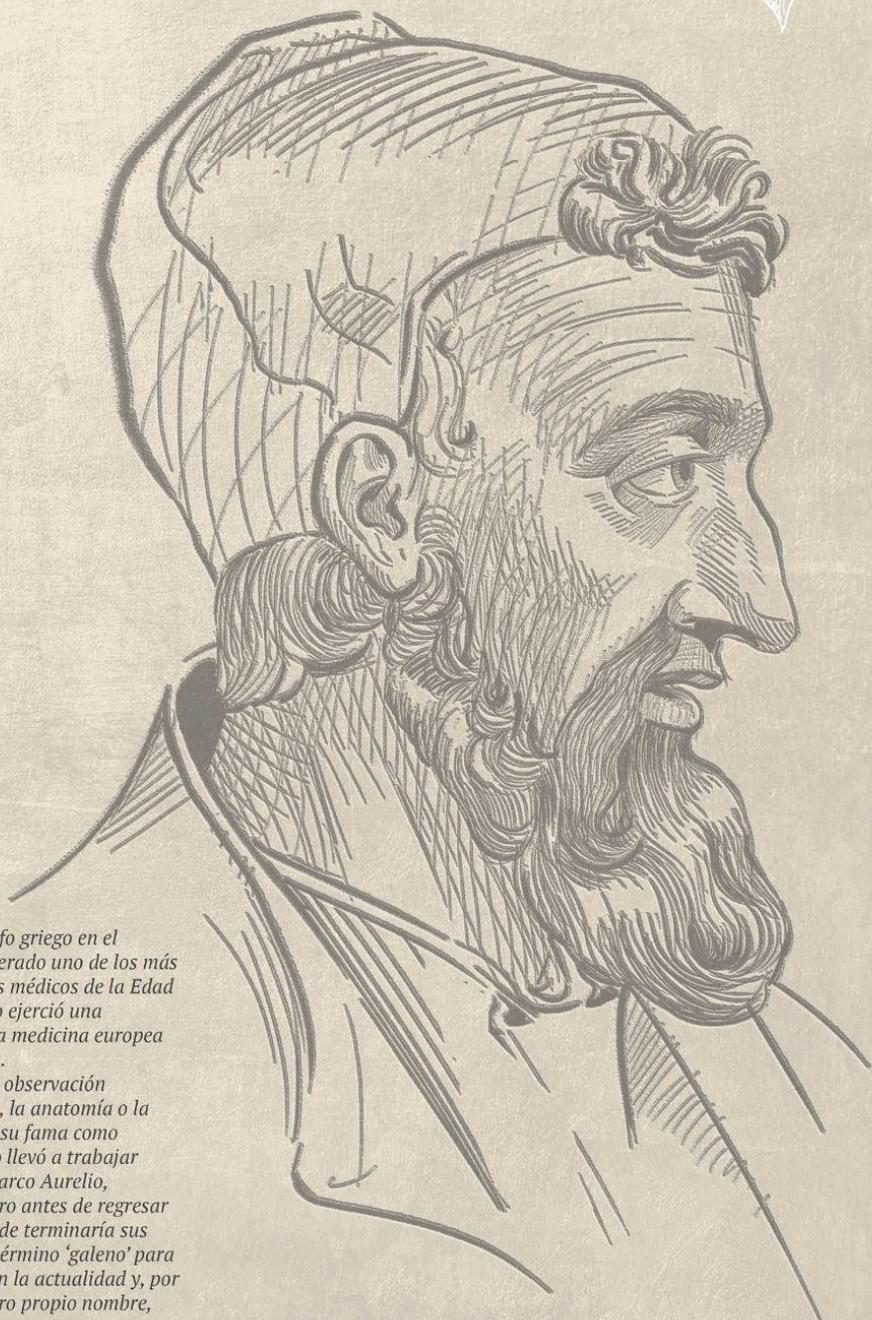
7

*BELIEVE IN
OUR COMMUNITY*

8

ANEXOS

I BELIEVE IN LIFE



GALENO

129 – c. AD 216

Médico, cirujano y filósofo griego en el Imperio romano. Considerado uno de los más completos investigadores médicos de la Edad Antigua, su pensamiento ejerció una profunda influencia en la medicina europea durante más de mil años.

Galeno fue pionero en la observación científica de la fisiología, la anatomía o la farmacología. En Roma, su fama como médico de gladiadores lo llevó a trabajar para los emperadores Marco Aurelio, Cómodo y Septimio Severo antes de regresar a su Pérgamo natal, donde terminaría sus días. A él le debemos el término 'galeno' para designar a los médicos en la actualidad y, por supuesto, también nuestro propio nombre, Galenicum.



Believe in life

Ha sido nuestro lema desde hace muchos años y es un halo de esperanza para aquellas personas en el mundo que sufren problemas de salud y con las que desde Galenicum nos hemos comprometido a dedicar todo nuestro talento y esfuerzo.

También es un buen reflejo de la filosofía de trabajo y actitud de nuestra compañía, totalmente integradas en nuestra cultura y presente en nuestro día a día.

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
CONSOLIDADO
2022**

SOMOS GALENICUM

Galenicum nace en Barcelona en 2003 con el propósito de **mejorar la calidad y asequibilidad de los productos farmacéuticos**, distribuyendo estos productos y servicios a nuestros clientes ubicados en el sector de las industrias innovadoras y de genéricos.

Desde el primer día, nuestro objetivo ha sido claro: combinar un negocio próspero y en crecimiento con un fuerte **compromiso social** para mejorar la salud y la vida de las personas. Es por eso que nos enorgullece formar parte de la industria farmacéutica y del sector de la sanidad en general, por su contribución a nuestro mismo compromiso y por ser una fuente importante de empleo y desarrollo económico.

Nuestro propósito ha prevalecido a lo largo de todos estos años, en los que hemos crecido significativamente hasta formar un **ecosistema global** de varios negocios en los sectores farmacéutico, alimentario y de los suplementos nutricionales.

Para poder competir con las economías de escala en fabricación, ensayos clínicos y comercialización, en Galenicum nos hemos centrado en la **investigación**, la **innovación** y el **desarrollo**. Hemos diversificado nuestra cartera de medicamentos e impulsado la evolución de la industria farmacéutica y de los medicamentos genéricos en concreto.

A día de hoy, abarcamos la totalidad de la **cadena de valor** de la industria farmacéutica, incluyendo:

- Compraventa de principios activos farmacéuticos (API)
- Propiedad intelectual y patentes
- Investigación y desarrollo de formas farmacéuticas terminadas (FDF)
- Registros para productos genéricos
- Fabricación de productos farmacéuticos
- Suministro y comercialización

Con la integración vertical de nuestros negocios, la expansión geográfica y la creciente complejidad de nuestros productos, hemos conseguido crecer hacia nuestro propósito que se engloba en nuestro lema *Believe in life*.



2003

Erich Büchen, Joaquim Domingo y Alejandro Ollé fundan Galenicum en Barcelona



ECOSISTEMA GALENICUM

El Ecosistema Galenicum se estableció para articular, organizar y sacar partido de las sinergias entre nuestros diversos negocios. El ecosistema gira alrededor de un núcleo, la industria farmacéutica, y está complementado con otros negocios relacionados con la salud que ofrecen ingredientes y suplementos alimenticios para personas, animales y plantas.

PERÍMETRO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO



Galenicum ^{believe in life} axium

Desarrollamos, registramos y suministramos productos farmacéuticos

Bajo esta marca opera nuestro negocio B2B en el que contamos con un amplio portafolio de principios activos farmacéuticos (API) y formas farmacéuticas terminadas (FDF) en la mayor parte de las áreas terapéuticas, tecnologías y formatos, que suministramos a cualquier parte del mundo.

Galenicum ^{believe in life} SAG

Fabricamos y suministramos productos farmacéuticos en múltiples formatos

Nuestra planta de producción Galenicum SAG es una instalación de última generación, con clientes como laboratorios farmacéuticos que necesitan subcontratar parte de su producción o suministro a nivel mundial (CMO). Tenemos capacidad de producir más de 70 millones de packs al año en múltiples formatos (48 millones en el 2021).

Galenicum ^{believe in life} Vitae

Vendemos y distribuimos medicamentos bioequivalentes con marca propia 'Vitae'

El desarrollo de medicamentos bioequivalentes da vida a nuestra misión al ofrecer a los pacientes medicamentos de alta calidad a un precio asequible. Es por eso que realizamos estudios de bioequivalencia para garantizar la eficacia y seguridad de nuestros productos.



TRACTO ALIMENTARIO Y METABOLISMO



SANGRE Y ÓRGANOS FORMADORES DE SANGRE



SISTEMA CARDIOVASCULAR



MEDICAMENTOS DERMATOLÓGICOS



SISTEMA GENITOURINARIO Y HORMONAS SEXUALES



ANTIINFECCIOSOS PARA USO SISTÉMICO



AGENTES ANTINEOPLÁSICOS E INMUNOMODULADORES



SISTEMA MUSCULOESQUELÉTICO



SISTEMA NERVIOSO CENTRAL



SISTEMA RESPIRATORIO



ANTÍDOTOS

GLOBAL DESDE LOCAL



Nuestra sede se encuentra en **Barcelona**, lugar donde se fundó la compañía en 2003, y nuestra planta de producción está ubicada en **San Agustín del Guadalix (SAG)**, cerca de Madrid.

Además contamos con oficinas en: **Santiago (Chile), Lima (Perú), Medellín (Colombia), Quito (Ecuador) y Ciudad de México (México)** y este año hemos abierto nueva sede en **Hyderabad (India)**.

Independientemente de nuestra presencia física, los negocios de Galenicum que integran nuestro ecosistema tienen una verdadera presencia global, a través de relaciones comerciales sólidas en **más de 50 países**, lideradas por el negocio B2B Galenicum Axiom.

PRESENCIA GLOBAL +50 PAÍSES

GOBIERNO CORPORATIVO

Somos conscientes de que la creación de un **modelo de gobierno corporativo sólido es clave para garantizar la generación de valor a largo plazo** para todos los grupos de interés de la organización. Por ello, contamos con un modelo de gobierno que está compuesto por los siguientes órganos:

Junta General de Socios

Formada por los cinco socios, es el máximo órgano de gobierno de la organización.

Consejo de Administración

Compuesto por cuatro Consejeros y un Secretario no Consejero, es el órgano de gobierno encargado de las máximas decisiones. Entre otros, es el encargado de la formulación de Cuentas Anuales, políticas generales, estrategias de la organización y directrices básicas de gestión.

Comité de Dirección

Formado por un total de 14 personas de la organización (3 socios y 11 *heads*).



MODELO DE GOBIERNO

Nuestro propósito con mejorar la calidad y la asequibilidad de los productos farmacéuticos, lo asumimos siguiendo los más altos **estándares éticos, de integridad y de compromiso** y teniendo en cuenta toda la legislación de cada uno de los países en los que nos encontramos.

Además, siendo conscientes de que operamos en un sector altamente regulado y complejo, es necesario tener un Modelo de Compliance sólido y actualizado que esté compuesto por políticas, normas y procedimientos que nos ayuden a prevenir, identificar y reaccionar ante posibles casos que se produzcan en materia de ética, integridad y cumplimiento.

Es por ello, que en este año hemos seguido trabajando en **la implementación del Modelo de Compliance** para toda la organización. Este proceso nos ha permitido actualizar y/o crear nuevos documentos, mecanismos, controles y formaciones. De esta manera, actualmente contamos con:

MAPA DE RIESGOS PENALES

A través de este mapa hemos desgranado los tipos de riesgos penales específicos que pueden producirse en el seno de nuestra organización para así poder prevenirlos. Cabe destacar que uno de los riesgos identificados tiene que ver con el medio ambiente.

CÓDIGO ÉTICO

En él definimos nuestros principios generales de comportamiento así como las creencias, valores y pautas que guían el comportamiento de todas las personas que formamos parte del ecosistema y del equipo de Galenicum. Incluye nuestros principios y valores, las leyes y regulaciones que debemos cumplir así como información relativa al Modelo de Compliance.

Por otro lado, hemos elaborado un **Código Ético para terceros**, con el objetivo de que nuestros colaboradores conozcan y se adhieran a nuestra forma de trabajar.

POLÍTICA APROBADAS

- **Política de Compliance:** presenta el Modelo de Compliance de la Compañía y resalta su compromiso con el cumplimiento ético y normativo, así como su lucha para minimizar la comisión de hechos delictivos.
- **Política Anticorrupción:** establece los principios y pautas generales de actuación de Galenicum Ecosystem a efectos de prevenir la corrupción (en el marco del sector público o privado), así como cualquier tipo de daño reputacional o financiero derivado de su materialidad.
- **Política de recursos y medios corporativos:** tiene por objeto establecer una regulación sobre el uso y el control de los recursos y medios que Galenicum Ecosystem proporciona a sus Miembros.
- **Política de prevención de delitos contra la salud pública:** tiene por objeto establecer las directrices generales que permitan a la Compañía evitar los riesgos penales de comisión de un delito contra la salud pública.
- **Política de protección de la información y la confidencialidad:** pretende asegurar la protección y la confidencialidad de la información sensible o reservada y, especialmente, de los secretos empresariales en Galenicum Ecosystem.
- **Política de integridad Contable y Financiera:** pone de manifiesto el compromiso de la Compañía con el cumplimiento de la normativa fiscal, contable y otra normativa aplicable en el marco de la gestión financiera.
- **Política de Recursos Humanos:** manifiesta el compromiso de la Compañía con el cumplimiento normativo en el marco de la gestión de recursos humanos.
- **Política de ESG:** esta política define el marco y objetivos a nivel ambiental, social y de gobernanza en el que Galenicum desarrollará sus actividades.

MODELO DE GOBIERNO

Para garantizar el cumplimiento de nuestro Modelo de Compliance contamos con un **Comité de Cumplimiento del Ecosistema Galenicum** formado por :

- Pol Orriols (Legal, Risk & Compliance Manager)
- Mar Fernández (Chief People & Transformation Officer)
- Jordi Sicilia (Chief Information Officer)
- Jordi Buxó (Lawyer at Molins Defence Penal)

Durante el 2022 el Comité de Cumplimiento a parte de concentrarse en la elaboración de nuevas políticas, circulares y documentos, se ha centrado en la difusión del Modelo de Compliance con formaciones (en línea y presenciales) y creación de materiales que se han difundido por los canales de la compañía.



CANAL ÉTICO

Para poder identificar todas aquellas actuaciones que podrían suponer una conducta delictiva, disponemos de un Canal de Denuncias en formato de correo electrónico. Para garantizar el anonimato del trato de la denuncia, hemos actualizado el protocolo específico y publicado una circular sobre su uso.

Este 2022 ha sido un año donde en Galenicum hemos afianzado nuestro compromiso ESG con la creación del **Comité de ESG** (Environmental, Sustainability and Governance), este comité ha establecido los siguientes compromisos:

- Definir los principales objetivos de la estrategia ESG de la compañía
- Impulsar la implementación de la estrategia ESG a través de acciones concretas y metas claras.
- Informar a la junta directiva sobre los objetivos, la forma en que los abordamos y los resultados obtenidos.
- Integrar las acciones definidas en la estrategia en la cultura corporativa y promover una conciencia global.

Este Comité de ESG está formado por:

- Alex Ollé (Managing Director)
- Mar Fernández (Chief People & Transformation Officer)
- Javier Torrejón (Global Head and R&D Innovation Portfolio & IP)
- Diana Bruzos (Occupational Health & Safety Senior Manager)
- Anna Ferrús (Risk & Compliance Manager)
- Natàlia Molgó (Corporate Marketing Strategist)

CULTURA CORPORATIVA

La redefinición de nuestro Modelo de Cumplimiento nos ha llevado a reforzar la cultura corporativa que nos define como Galenicum. De esta manera, conseguimos alinear lo que queremos ser con lo que recogemos formalmente en políticas y procedimientos. Como resultado de este ejercicio hemos identificado los valores que nos mueven:

VALORES CENTRALES



RETO



CONEXIÓN



COMPROMISO

VALORES POTENCIADORES



ADAPTABILIDAD



ENERGÍA



CREATIVIDAD

VALOR AGLUTINADOR



INTEGRIDAD

Consideramos que la **integridad** es el valor que envuelve el resto de valores y comportamientos, y trasciende de la cultura al marco de la responsabilidad legal.

Esta memoria quiere presentar quiénes somos y qué hacemos en nuestro día a día a partir de nuestras creencias y nuestros valores.

HITOS 2022



En Galenicum creemos en la vida, nuestra misión como compañía es ofrecer productos de calidad asequibles para mejorar la salud y el bienestar, pero esto no sería posible sin tener en cuenta la vida de las personas y del planeta, por ello, queremos que ESG esté presente de manera muy firme en nuestro negocio. En 2022, empezamos a sentar las bases **ESG** con una estrategia que abarca 3 pilares:

Believe in Product 's Life: Queremos minimizar el impacto de Somos nuestros productos, por eso repensamos la forma en que los fabricamos, en la innovación, la economía circular y la cadena de suministro como áreas principales de enfoque.

Believe in Greener Life: Queremos tener un papel activo en asegurarnos de que nuestro planeta sea habitable para las generaciones futuras. Nos unimos a la iniciativa de utilizar los recursos eficientemente, descarbonizar nuestra actividad para alcanzar el net-zero y proteger nuestro entorno.

Believe in Sharing Life: Cada día es una oportunidad para crecer y mejorar en salud, bienestar y conocimiento. Queremos contribuir en acciones sociales y minimizar las desigualdades potenciando la autenticidad y la diversidad.



Hemos empezado nuestra actividad profesional en Pergamon: nuestro **nuevo Galenicum HQ y centro de I+d+i** en Esplugues del Llobregat, Barcelona. Ha significado una mejora en nuestra calidad de vida en varios aspectos, entre ellos nuestra cantina, **Popina**, donde la oferta gastronómica se basa en productos de proximidad, y con un claro enfoque saludable. Además contamos con un **gimnasio** disponible para todos los empleados con máquinas, clases dirigidas además de planes wellness. Este edificio cuenta con todos los requisitos para conseguir el certificado Leed (Líder en Eficiencia Energética y Diseño).



Seguimos apostando por propuestas de energía verde, por eso, hemos instalado **paneles solares** en el tejado tanto de Pergamon como ampliado la instalación de Galenicum SAG. Esto nos permitirá autoabastecernos de un cuarto del total de la energía que necesitamos **reduciendo considerablemente las emisiones de CO₂**.



Welcome Program & Buddy: Se trata de un programa donde cada persona nueva que entre a la compañía tendrá un compañero durante sus primeros tres meses. Este compañero le ayudará a entender todo lo necesario para integrarse en la compañía.



Todas las unidades de negocio de nuestra empresa, **Axium, SAG y VITAE**, han trabajado intensamente para alcanzar un hito importante para Galenicum: la formulación, registro comercial y producción de **Gliptinas**. Aquí algunos de los datos más relevantes de este proyecto:

Este proyecto ha involucrado **múltiples productos, clientes, mercados y funciones** dentro de nuestra organización. Tanto la agilidad como la adaptabilidad han sido fundamentales para ejecutar con éxito este lanzamiento complejo.

Multi-client 24 Clients	Multi-country 16 Countries
Multi-product 8 Different products	Multi-presentation 98 SKUs

II

BELIEVE IN SUSTAINABILITY



AGNÓCIDE

Siglo IV a.C.

Médica ateniense, considerada la primera ginecóloga conocida. Nacida en una época en la que la práctica de la medicina por las mujeres era castigada con la pena capital, Agnódice tuvo que disfrazarse de hombre para poder estudiar y ejercer su profesión.

El día que su identidad fue finalmente revelada en un polémico juicio, las mujeres atenienses desencadenaron en su defensa una de las primeras revueltas femeninas conocidas en la historia. Gracias a ello, Agnódice no solo se libró de la pena de muerte, sino que logró cambiar la ley de Atenas para que, desde ese momento, las mujeres pudieran ejercer la medicina.

GALENICUM EN CIFRAS (COMPARATIVA 2022 - 2021)

	Facturación	Beneficio neto	Unidades producidas*
2022	172.392 k€	3.353 k€	70.232.154
2021	126.624 k€	1.737 k€	48.355.425

	Proveedores locales	Lotes liberados al año	Equipo humano
2022	83 %	239	626
2021	83 %	282	466

	% Hombres	% Mujeres	Contratos indefinidos
2022	45,4 %	54,6 %	91,6 %
2021	46,4 %	53,6 %	85,6 %

	Horas de formación	Horas de formación por persona al año	Consumo de agua*
2022	11.286	18	30.301 m ³
2021	14.894	32,1	22.240 m ³

	Consumo de materia prima*	Residuos gestionados*	Consumo energético*
2022	3.024 t	699 t	13.205 MWh
2021	2.427 t	711,2 t	9.982 MWh

	Emisiones GEI alcance 1*	Emisiones GEI alcance 2*
2022	1131,9 tCO ₂ eq	1441,7 tCO ₂ eq
2021	889 tCO ₂ eq	643,7 tCO ₂ eq

*Para dar respuesta a los indicadores cuantitativos ambientales, se ha tenido en cuenta la información de Galenicum SAG ya que supone más del 90% de todos los consumos. Asimismo, en la Tabla con el índice de contenido de la Ley 11/2018 que se anexiona a esta Memoria, se desglosan a modo de observación los consumos de agua y electricidad de los HQ del Grupo y el centro de I+D+i ubicados en Esplugues de Llobregat.

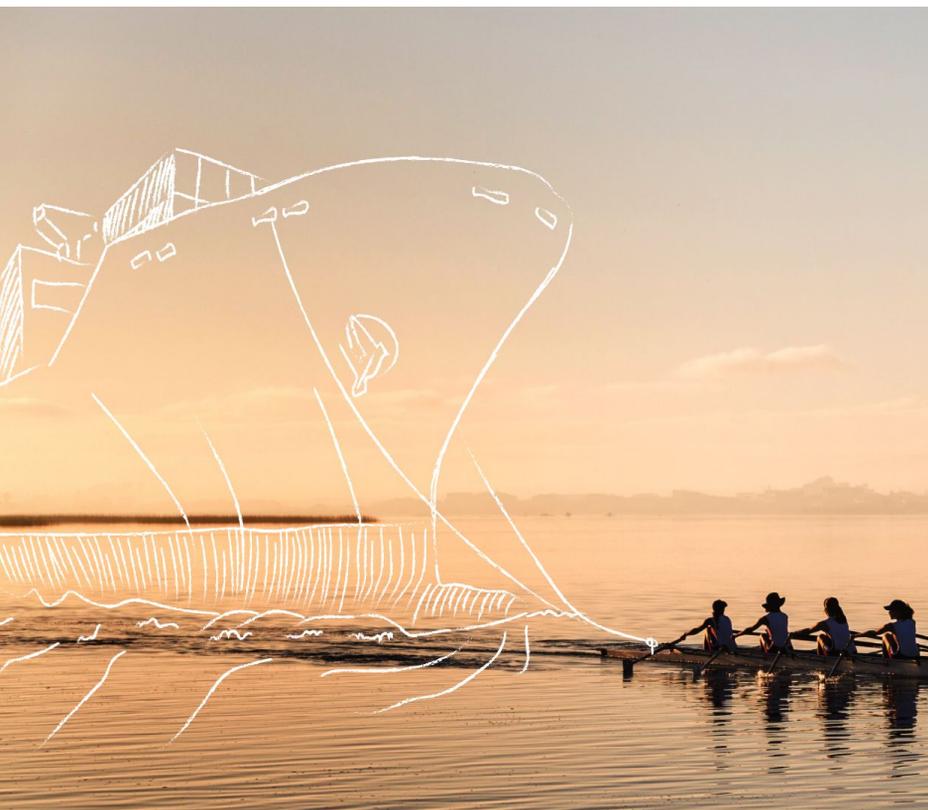
COMPROMISOS INTERNOS

Nos sentimos orgullosos de formar parte de un proyecto en el que creemos profundamente y que nos permite, no solo mejorar la salud de las personas, sino también hacerlo teniendo en cuenta los impactos que generamos a raíz de nuestra actividad.

Debido a que nos gusta siempre ir más allá **buscando los estándares éticos más exigentes y tratando de generar un impacto positivo en la sociedad y en el planeta**, integramos de manera transversal la sostenibilidad en nuestro modelo de negocio. Así, conseguimos también ir un paso por delante en el estricto cumplimiento de la legislación vigente.

Esta forma de entender la sostenibilidad nos ha llevado a **impulsar diversas acciones y proyectos que tienen un impacto positivo** y que se presentarán a lo largo de este informe. Todas ellas, están alineadas con nuestra razón de ser y, además, buscan dar respuesta a las necesidades del sector, a las demandas de nuestros grupos de interés y a los compromisos sostenibles que debemos alcanzar como planeta.

Por otro lado, nuestra forma de comprender la sostenibilidad nos lleva a **buscar personas y organizaciones que tengan los mismos principios éticos y sostenibles que nosotros**. Así que nos esforzamos en conseguir que grupos de interés, como los clientes o los proveedores, fomenten también en su organización el desarrollo sostenible, el respeto por los derechos humanos y la minimización de su impacto ambiental, entre otros. Esto lo logramos gracias a un diálogo constante con ellos en el que compartimos las mejores prácticas. Por esta razón, hemos consolidado **nuestra estrategia ESG**, para dar respuesta a estas inquietudes y empezar a dar forma a nuestros planes de ESG para los próximos años.



COMPROMISO

*“El
proyecto
nos
mueve y
nosotros
con él”*

Contribución al desarrollo sostenible

Dentro de nuestro marco de compromiso hacia la generación de un impacto positivo en la sociedad y en el planeta, desde Galenicum estamos alineados con la consecución de la **Agenda 2030** de las Naciones Unidas, alineándonos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** definidos.

Esta iniciativa, que tiene como meta proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para el año 2030, se articula en 17 Objetivos.

Aunque trabajamos en la contribución de todos y cada uno de estos ODS de manera directa o indirecta, hemos realizado un análisis que nos ha permitido entender en qué **Objetivos de Desarrollo Sostenible estamos contribuyendo de manera más significativa:**



ODS 3

Nuestra propia actividad contribuye de manera directa al Objetivo 3 al trabajar para **garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las personas a todas las edades**. Nuestro lema *Believe in life* es un reflejo de ello.



ODS 8

Dado el alto nivel de profesionalidad de nuestros miembros, nuestro compromiso es no solo crear un ambiente de trabajo positivo, sino también ofrecer una remuneración justa basada en su calificación profesional. Además, apostamos por el talento local, convirtiéndonos en un **motor de generación de empleo y de crecimiento económico de nuestras comunidades**.



ODS 9

La investigación e innovación son desde un inicio la esencia de nuestro negocio, siendo éstas las que nos permiten acercarnos a nuestro propósito. El impulso por ellas nos hace realizar una contribución directa a este Objetivo dado que estamos promoviendo **nuevas vías de investigación y nuevos avances en el sector**.



ODS 10

El desarrollo de medicamentos bioequivalentes da vida a nuestra misión al ofrecer a los pacientes medicamentos de alta calidad a un precio asequible. Con eso, contribuimos al Objetivo 10, **creando medicamentos al alcance de todos y reduciendo así desigualdades**.



ODS 17

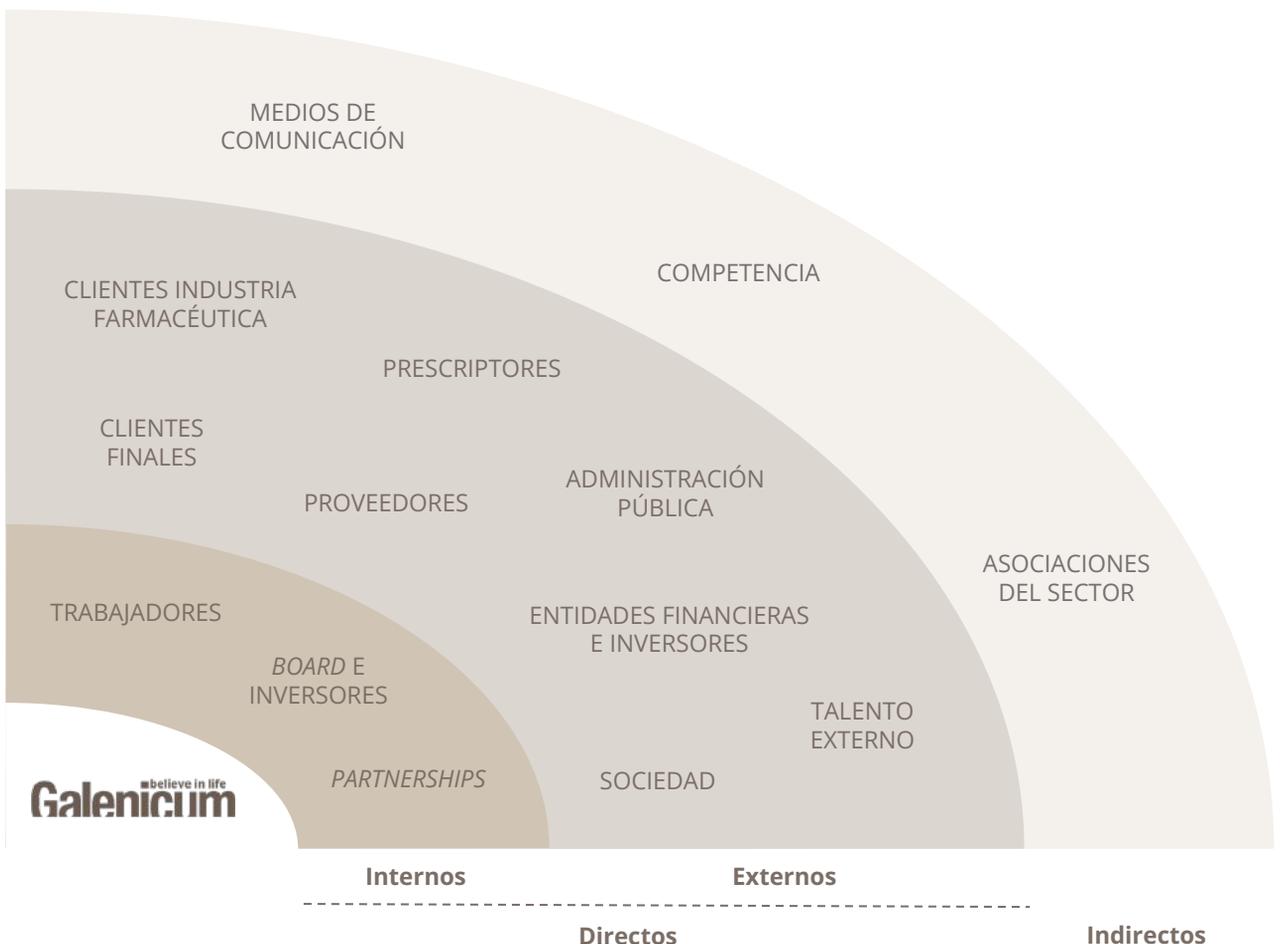
Somos conscientes de la importancia de **crear alianzas sólidas con otras personas y/u organizaciones** que nos permitan seguir avanzando en nuestro compromiso con las personas. Por ello, hemos creado sinergias en todos los países en los que estamos presentes para lograr este Objetivo.

RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

En línea a nuestro valor principal, la **integridad**, van la **honestidad** y **transparencia**, atributos que buscamos consolidar en todas nuestras relaciones. Consideramos que esto es básico para poder asegurar la creación de un modelo de negocio responsable.

Somos conscientes que Galenicum está formado por todas aquellos grupos que de alguna manera están implicados en nuestra creación de impacto, bien tengan una contribución directa (tanto internos como externos a la organización) o indirecta a nuestra cadena de valor. Es por este motivo que consideramos esencial identificar y conocer estos grupos de interés, así como sus necesidades y expectativas. Solo de este modo podemos seguir creando valor e impacto junto a cada uno de ellos.

GRUPOS DE INTERÉS DIRECTOS E INDIRECTOS



Estamos comprometidos con la **comunicación constante** y el **diálogo continuo** con nuestros grupos de interés, ya que consideramos que son elementos clave para el fomento de unas relaciones sólidas.

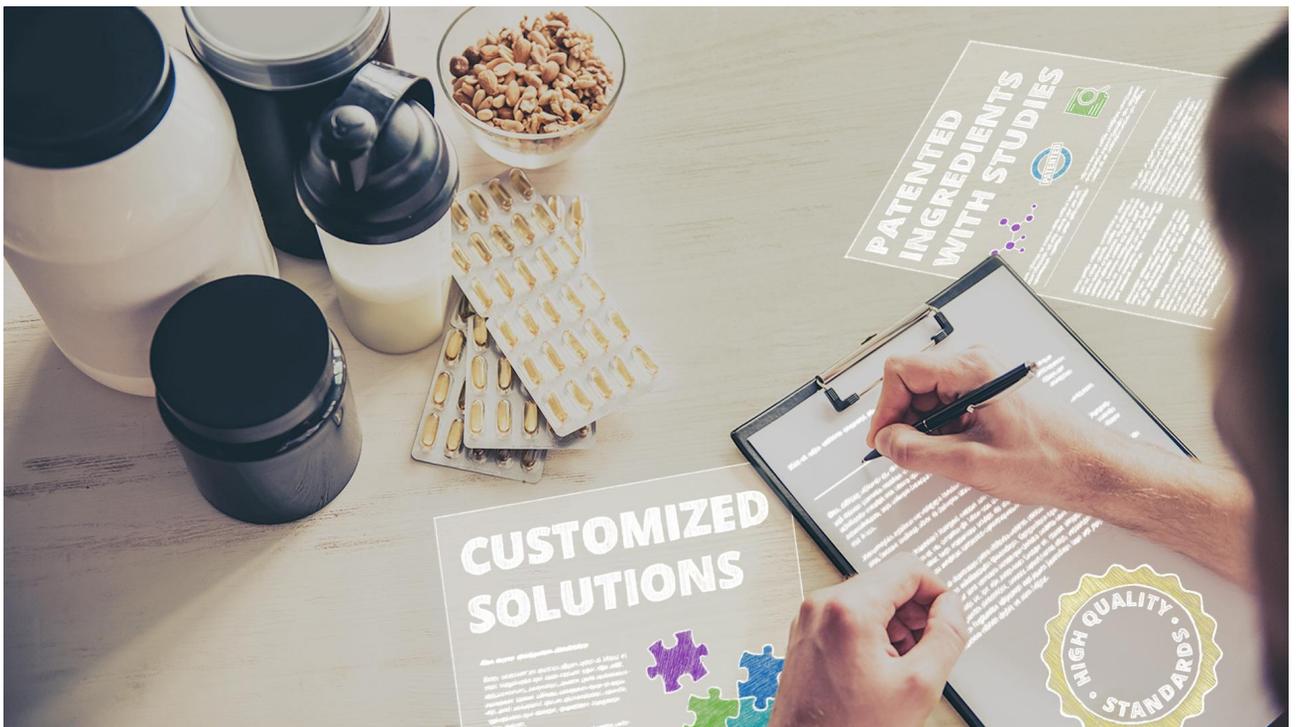
Creemos que las comunicaciones bidireccionales, abiertas, honestas y con diálogos transparentes y activos son fundamentales.

Para afianzar este compromiso hacia los distintos grupos de interés, tenemos definidos los principales canales de comunicación con ellos, a través de los cuales fortalecemos nuestros vínculos.

Cabe destacar que, para mantener una comunicación interna fluida y transparente, realizamos sesiones *Roundups* trimestrales, en las que, mediante videoconferencia, los socios explican las noticias de la empresa y se resuelven dudas de nuestros trabajadores.

PRINCIPALES CANALES DE COMUNICACIÓN DEFINIDOS

	Grupos de interés internos	Grupos de interés Externos	Grupos de interés indirectos
Canales de comunicación	Reuniones periódicas Comunicaciones internas Comités Google Workplace Teléfono Correo electrónico Galenicum Life Eventos	Página web Redes sociales Reuniones periódicas Correo electrónico Teléfono	Página web Redes sociales Prensa



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Durante el año 2022 **hemos revisado el análisis de materialidad realizado el año anterior** para adaptarlo a las prioridades y expectativas de nuestros grupos de interés. Como resultado se ha identificado “Economía circular” y “Cadena de suministro responsable” como nuevos temas materiales. Además se ha añadido el aspecto de “Capital natural” por el aumento de su relevancia.

RESULTADO DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD 2021



- Medioambiente
- Personas
- Sociedad
- Calidad, seguridad e innovación
- Gobierno

Temas materiales

3	Economía circular
4	Efluentes y residuos
5	Cambio climático y contaminación del aire
7	Cultura corporativa y valores
9	Salud y seguridad del equipo
11	Fomento del empleo local
12	Promoción de la salud y el bienestar de la sociedad
13	Productos seguros
15	Cadena de suministro responsable
16	Innovación
19	Ética e integridad

Otros aspectos

1	Compromiso medioambiental
2	Uso eficiente de la energía, del agua y de los materiales
6	Capital natural
8	Liderazgo y desarrollo del talento
10	Compromiso con la Comunidad Local
14	Relaciones a largo plazo con clientes y usuarios
17	Propósito
18	Gestión del riesgo y cumplimiento
20	Comunicación y transparencia

TEMAS MATERIALES E IMPORTANCIA PARA GALENICUM

Economía circular

Trabajamos hacia la circularidad de nuestros productos y nuestra actividad para minimizar su impacto ambiental.

6. Believe in the environment

Efluentes y residuos

Derivado de nuestra actividad, generamos efluentes y residuos. Por ello, una gestión correcta de éstos es clave para garantizar la protección del entorno en el que nos encontramos.

6. Believe in the environment

Cambio climático y contaminación del aire

Estamos comprometidos en la lucha contra el cambio climático, lo que nos lleva a impulsar diversas acciones para minimizar el impacto que producimos a partir de nuestra actividad en éste.

6. Believe in the environment

Cultura corporativa y valores

Nuestros valores definen quiénes somos y dónde estamos a día de hoy. Por eso creemos que es importante una gestión de nuestro equipo de personas acorde con éstos.

1. Believe in life

Salud y Seguridad del equipo

Creemos que es vital asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable, especialmente en la industria en la que operamos, minimizando los posibles riesgos para nuestra plantilla, motor de nuestro desarrollo.

5. Believe in people

Fomento del empleo local

Tenemos el compromiso de generar empleo en las comunidades en las que estamos presentes por lo que apostamos por personas que forman parte de éstas.

7. Believe in our community

Promoción de la salud y el bienestar de la sociedad

La salud y bienestar de los pacientes es un afán que viene intrínseco en nuestra razón de ser, cuidar de las personas a través de la creación de medicamentos de calidad a un precio asequible.

3. Believe in our clients
7. Believe in our community

Productos seguros

Trabajamos continuamente para asegurar la calidad y seguridad de nuestros productos, aplicando los estándares más estrictos.

4. Believe in quality and safety

Cadena de suministro responsable

Reconocemos la importancia de extender nuestros compromisos y valores a los proveedores con los que trabajamos.

4. Believe in quality and safety

Innovación

Para perseguir nuestro propósito como organización, trabajamos en el constante desarrollo de productos innovadores.

4. Believe in quality and safety

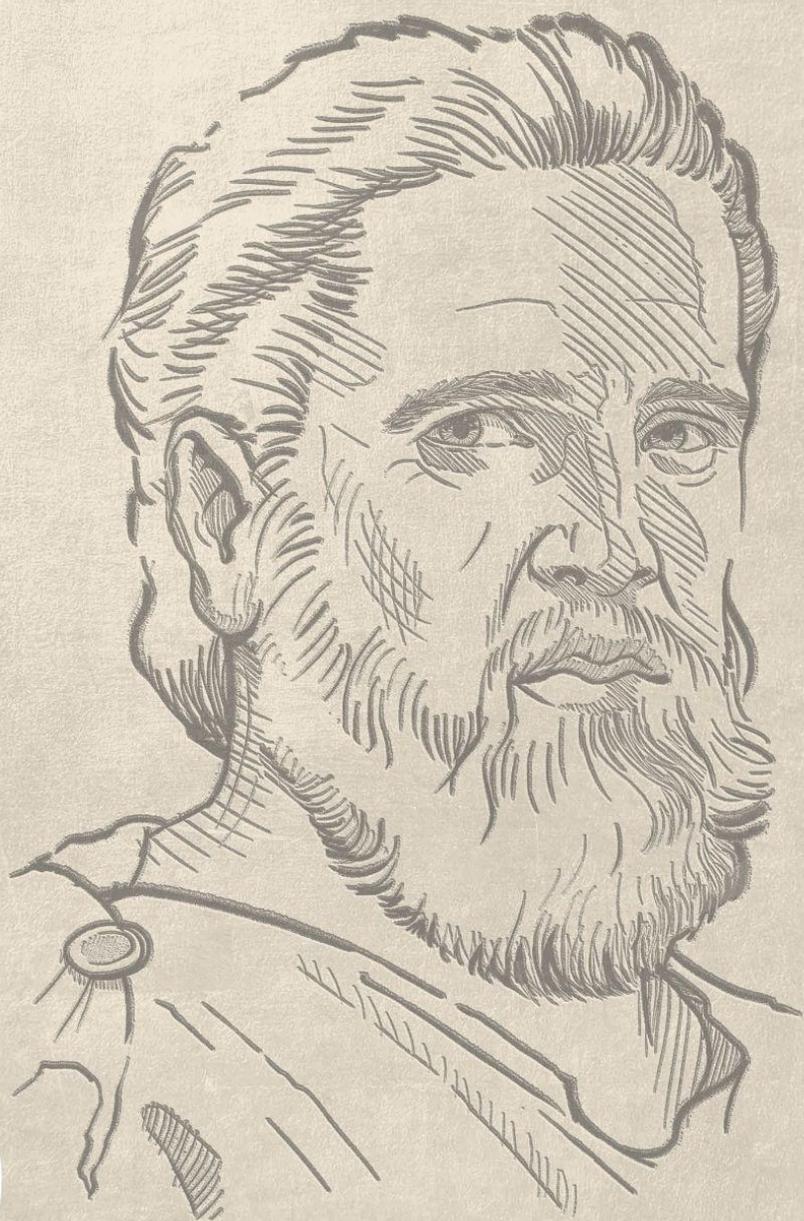
Ética e integridad

Tal y como comprende nuestro valor principal, la integridad, consideramos que una gestión ética de nuestro negocio es importante para cumplir con nuestro compromiso con nuestros grupos de interés.

1. Believe in life

III

BELIEVE IN OUR CLIENTS



ARETEO

2nd century AD

Areteo de Capadocia fue un notable médico griego de época imperial romana, contemporáneo de Galeno. Escribió un tratado titulado "Sobre las causas y los síntomas de las enfermedades", uno de los tratados de medicina más influyentes de la medicina grecolatina, donde describen con notable detalle los síntomas y métodos diagnósticos conocidos para muchas enfermedades. Se le considera el primer médico en describir el cuadro clínico del tétanos, y a él se deben los nombres actuales de la epilepsia o la diabetes.

GESTIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Estamos orgullosos de poder ofrecer a nuestros clientes una **amplia gama de productos y servicios** gracias a nuestras diversas líneas de negocios, brindando así una asistencia completa y de calidad.

SAG es nuestra planta de producción donde fabricamos y suministramos los productos farmacéuticos:

- Fabricación propia para las líneas de Galenicum Axiom y Galenicum Vitae.
- **Servicio de fabricación por contrato (CMO)**. Nuestra planta de producción es la solución perfecta para clientes que necesitan liberar espacio destinado a la fabricación en sus propias instalaciones. Gracias a nuestra gran capacidad de fabricación, nuestra experiencia en la transferencia de productos y nuestra tecnología que cuenta con los estándares de calidad más elevados, somos capaces de ganarnos la confianza de laboratorios farmacéuticos que necesitan subcontratar parte de su producción y/o suministro a nivel mundial.

Axiom es nuestro negocio B2B a través del cual desarrollamos, registramos y suministramos:

- **FDF (Formas Farmacéuticas Terminadas)**, cubriendo todas las áreas terapéuticas y varios tipos de tecnologías. En esta área, tenemos tres líneas diferentes de trabajo:
 - Desarrollo de productos más innovadores y complejos, basados en el *know-how* adquirido a lo largo de los años en diferentes tipos de productos farmacéuticos.
 - Desarrollo de productos que vencerán de patente en los próximos 10-20 años, a fin de comercializar sus genéricos próximamente.
 - Mejora de nuestro portfolio ya existente de productos.
- **API (Principios Activos Farmacéuticos)**. La comercialización de APIs fue nuestro primer negocio y, a día de hoy, nos complace seguir satisfaciendo las necesidades de abastecimiento de los fabricantes, sea cual sea el producto, territorio o modelo de colaboración. Ofrecemos un servicio de suministro integral, desde nuestros proveedores a nuestros clientes, así como adaptado a las especificidades del producto o modelo logístico.



RETO

“Nada es imposible, tú pones el techo”



Vitae es nuestro negocio de venta y distribución de **medicamentos genéricos bioequivalentes**.

El nombre de nuestra marca, 'Vitae', que significa 'vida' en latín, y es nuestra forma de expresar nuestra misión, donde las personas y los pacientes son el centro de todas nuestras actividades.

Queremos establecer una marca completamente diferente en la categoría: una marca humana y cercana; una marca que siempre intenta comprender al paciente. Creer en la vida significa tener una actitud positiva y esperanza, que junto con el tratamiento médico adecuado pueden ayudar a curar o estabilizar la enfermedad.

Realizamos estudios de biodisponibilidad para demostrar la bioequivalencia de nuestros medicamentos. La biodisponibilidad hace referencia a la cantidad de fármaco que llega en forma activa a la circulación y la velocidad a la que accede a ésta, es decir, la fracción de medicamento capaz de llegar al lugar de acción. Dos especialidades farmacéuticas presentan una biodisponibilidad equivalente si tanto la concentración del fármaco activo como la velocidad a la que accede a la circulación sistémica se encuentran dentro de un intervalo considerado equivalente por las agencias reguladoras de evaluación de medicamentos, cuando se administran a las mismas dosis y bajo las mismas condiciones experimentales.

Durante 2022, continuamos creciendo y consolidando las mejoras implementadas en 2021 para aumentar la eficiencia de nuestros procesos. En particular, hemos incrementado el uso del transporte marítimo en comparación con el aéreo, lo que ha contribuido a reducir el impacto ambiental y los costos unitarios. Además, gracias al aumento del 32% en las ventas de unidades, hemos logrado una significativa reducción en nuestra huella de carbono.

67 Número SKU's
lanzados 2022

71 Dossiers aprobados
2022

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

En Galenicum tenemos una **sólida orientación al cliente**, ofreciendo siempre servicios de excelencia y con la máxima flexibilidad. Promovemos la transmisión de nuestra cultura organizativa en todas las interacciones con nuestros clientes, a fin de que en ellas se refleje nuestro espíritu de trabajo.

Satisfacción y confianza

Para nosotros, la confianza se gana con el esfuerzo incansable y la excelencia en todo lo que hacemos. Creemos que las alianzas sólidas surgen del compromiso con la calidad y el foco en los resultados, así como de una voluntad común de mejorar la vida de las personas. Clientes de todo el mundo confían en nosotros todos los días.

Nuestro compromiso con los clientes se basa en:

- Supervisar las colaboraciones clave
- Maximizar los beneficios para ambas partes
- Minimizar los riesgos
- Generar nuevas oportunidades
- Fomentar una cultura de confianza
- Proporcionar transparencia

Este año 2022 hemos recibido un total de 175 consultas y/o reclamaciones a través de nuestro servicio de atención al cliente, de las cuales 110 son menores, 55 mayores y 10 críticas.

Cuidado de nuestros pacientes

Nuestros **usuarios finales** son los pacientes que reciben y usan nuestros medicamentos, por lo que su bienestar es sin duda nuestra máxima prioridad, además de ser el centro de todas nuestras actividades.

Somos una empresa inspirada en la vida y en el espíritu humano de superación.

Queremos ayudar a los pacientes a prevenir y superar enfermedades. Nuestro lema *Believe in life* también expresa este espíritu de superación que pretendemos llevar a todos los pacientes, así como a nuestro propio equipo.

Para contribuir a esa finalidad, trabajamos día a día para mejorar nuestros productos, aportando la máxima calidad y fiabilidad en cada uno de ellos .

Nuestro foco en la innovación y la investigación nos permite desarrollar medicamentos asequibles y de calidad, al alcance de todos, contribuyendo así a la promoción de la salud de los pacientes.





IV

BELIEVE IN QUALITY & SAFETY



HIPÓCRATES

460 a.C. – c. 370 a. C.

Médico griego que ejerció durante el llamado siglo de Pericles, siendo saludado por autores de todos los tiempos como el «padre de la medicina». A diferencia de sus contemporáneos, que consideraban que la enfermedad era causada por dioses, Hipócrates sostuvo que cada dolencia tenía una explicación racional.

Su compromiso ético lo llevó a desarrollar el juramento hipocrático, una práctica que aún dura hasta nuestros días y que toman los graduados en Medicina antes de empezar su vocación.



CALIDAD Y SEGURIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS

Dedicamos todo nuestro talento y energía a mejorar los productos farmacéuticos, ofreciendo una mayor fiabilidad y seguridad a nuestros clientes y pacientes. Por ello, definimos nuestros objetivos y procedimientos para cumplir con los criterios más estrictos de calidad establecidos en todas las actividades que desempeñamos: desarrollo, fabricación, acondicionamiento, análisis y suministro de nuestros productos.

En esta línea, nuestra **Política de Calidad (QA Systems)** refleja el compromiso que tenemos con los estándares más altos calidad, y recoge los procedimientos establecidos para cumplirlos.

La política se establece de acuerdo con las buenas prácticas de fabricación (**GMP**) buenas prácticas de laboratorio (**GLP**) y buenas prácticas de distribución (**GDP**), que establecen las pautas fundamentales para definir los estándares de calidad de los API y los productos medicinales, así como para asegurar que su producción y control se efectúan con las garantías apropiadas para su uso intencionado.

También satisfacemos los requisitos de autoridades reguladoras internacionales, como por ejemplo:

- *International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use (ICH)*
- *Pharmaceutical Inspection*
- *Co-operation Scheme (PIC/S)*
- *Food and Drug Administration (FDA)*
- Organización Mundial de la Salud (**OMS**)

Disponemos de algunas de las últimas tecnologías con el fin de garantizar la **seguridad de los productos y la calidad de los sistemas**. Además, contamos con un procedimiento operativo estándar para el etiquetado de nuestros productos: **SOP-SC-A-000220.3.0.0**.

Hemos trabajado en la implementación de **Quality Forward** como sistema digital de Gestión de Calidad en **Galenicum SAG** para definir y gestionar mejor los flujos de control.

Incorporación de personal específico y cualificado para liderar los análisis de riesgo sobre Nitrosaminas de nuestros medicamentos y realizar internamente auditorías de nuestros proveedores, hasta ahora externalizadas en un 80%.

Hemos estado trabajando en la finalización del nuevo Laboratorio y Inspección por la AEMPS (Agencia Española del Medicamento y Productos Sanitarios) en Noviembre de 2022 (en fase de certificación).

Gestión de la Certificación GMP EU por parte de la AEMPS y traspaso de actividades al nuevo Laboratorio en Esplugues de Llobregat (Barcelona).

Revisión de todos los procesos desde R&D a liberación con el objetivo de asegurar máximos estándares de calidad y criterio FDA (Food & Drugs Administration - Estados Unidos).



239

Lotes liberados al año





INTEGRIDAD

*“Lo que
está bien
hecho,
siempre
gana”*

Cadena de suministro responsable

En Galenicum, establecemos vínculos únicos con nuestros proveedores y hacemos realidad las necesidades de nuestros clientes asegurando la calidad a la que nos hemos comprometido. Tanto clientes como proveedores son actores fundamentales en nuestro negocio.

Escogemos a nuestros proveedores en base a criterios de calidad e integridad, buscando así la inexistencia de influencias de criterios no transparentes y objetivos. Debido a la naturaleza de nuestra industria, nuestro poder de elección de proveedores se ve limitado por criterios de calidad, cercanía y volumen de compra. En ese sentido, la proporción de gasto en proveedores locales ha incrementado este año del 66% al 71%.

Realizamos **auditorías a nuestros proveedores** en base a un plan establecido anualmente para asegurar la calidad y fiabilidad de éstos. Además, se ha reforzado el área de gestión de proveedores con una estructura más definida y repartida dentro del equipo de calidad (QA). Trabajamos para extender todos nuestros compromisos y valores a nuestra cadena de suministro ofreciendo apoyo para implementar cambios e incentivando mejoras.

Somos responsables del impacto de nuestros productos, por eso estamos en continua reflexión en nuestra forma de fabricar poniendo como principales áreas de enfoque: la innovación, la economía circular y la cadena de suministro. Por eso, en el marco de nuestra estrategia de ESG estamos elaborando un plan de homologación de proveedores para conocer sus criterios ESG y valorar si se alinean a nuestros estándares.

Para los proveedores de servicio, contamos con empresas socialmente responsables, como es el caso del servicio de limpieza en Galenicum SAG, proveído por ILUNION, empresa cuyo objetivo es generar empleo de calidad para personas con diversidad funcional.

Por otro lado, cabe mencionar que en nuestro comedor ‘Popina’ también contamos con consumo de proximidad efectuando las compras de materias primas en el Mercat de Esplugues de Llobregat (Barcelona) con proveedores que se ajustan a unos códigos de conducta hacia la sostenibilidad.

INNOVACIÓN

La innovación es uno de los pilares de nuestra organización, un **reto constante que nos permite acercarnos día a día a nuestro propósito** a través de la investigación y la apuesta por el desarrollo continuo, contribuyendo así a la reducción de los costes de los medicamentos, y aumentando su disponibilidad.

Nuestras operaciones I+D+i están basadas tanto en nuestra sede central de Barcelona, como en el laboratorio situado en las instalaciones de Galenicum SAG en Madrid además de un nuevo espacio piloto ubicado en la Universidad Rovira i Virgili en Tarragona ampliando así nuestro scope en innovación.

La innovación se realiza en base a la aplicación de estándares **QbD** (*Quality by Design*) y a nuestro conocimiento en tecnología de vanguardia, teniendo en cuenta el tiempo de salida al mercado de cada producto.

Estamos enfocando nuestro proceso de innovación, en la **innovación incremental** que deriva de un análisis profundo de los medicamentos existentes, con el claro propósito de buscar mejoras que beneficien a **pacientes y/o profesionales de la salud**. En Galenicum, invertimos en el desarrollo para fomentar mejoras incrementales en nuestra cartera de productos. Tenemos un claro enfoque en nuevas rutas en la facilidad de uso, simplificar preparativas complejas, mejorar la seguridad del paciente, optimizando los costes de síntesis y minimizando el footprint de nuestros productos.

La mayoría de nuestros desarrollos son productos genéricos, aunque estamos avanzando y queremos seguir trabajando en los próximos años en la realización de ensayos clínicos de productos de innovación.

Además, somos una compañía centrada en la **propiedad intelectual**. En la toma de decisión de proyectos a emprender, nuestro equipo analiza la situación y las oportunidades derivadas de nuestra investigación en propiedad intelectual. Somos una de las farmacéuticas españolas más activas en ese aspecto.

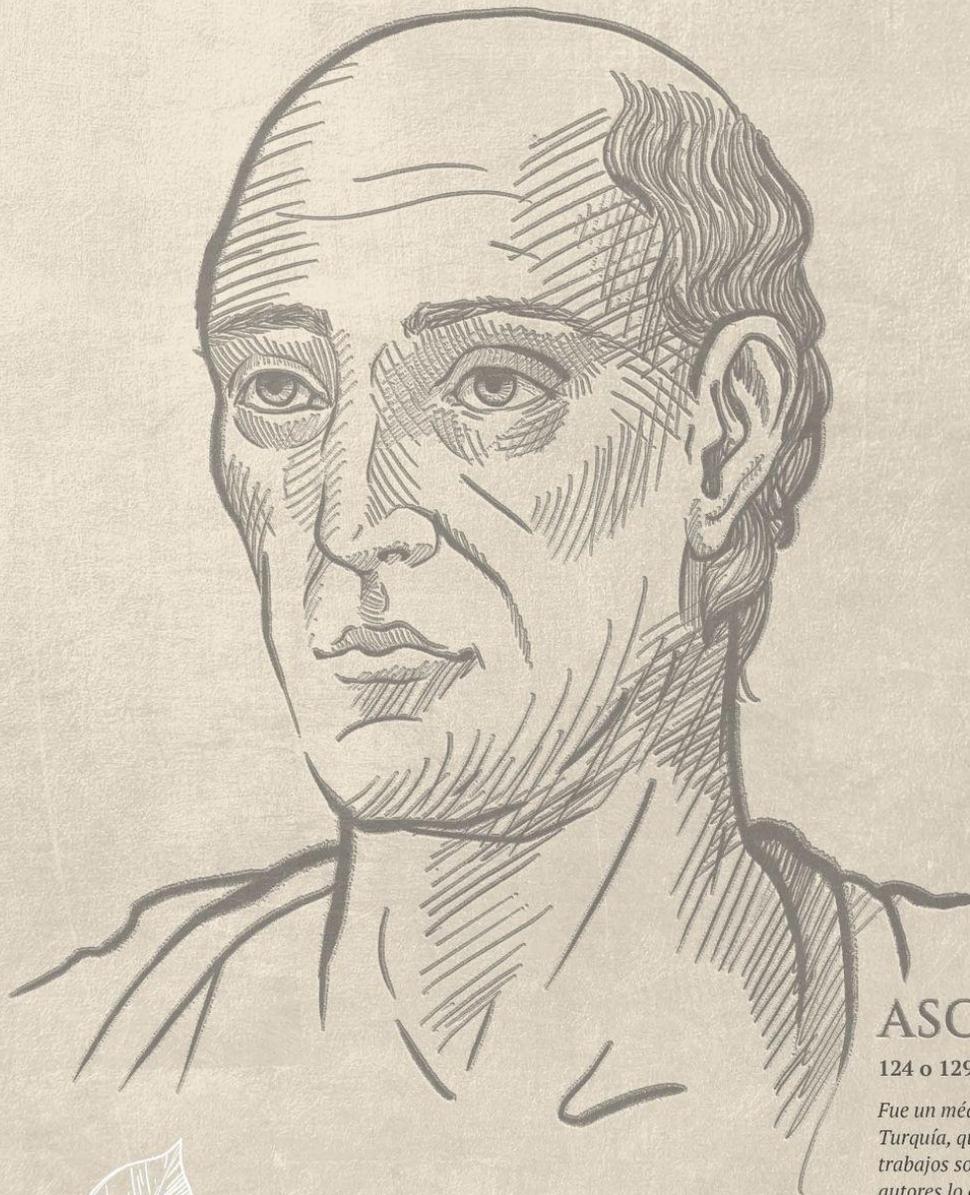
CREATIVIDAD

“Tenemos el cromosoma de la inconformidad”





V BELIEVE IN PEOPLE



ASCLEPÍADES

124 o 129 a. C. – 40 a. C.

Fue un médico griego nacido en la actual Turquía, que ejerció y desarrolló sus trabajos sobre medicina en Roma. Algunos autores lo consideran el padre de la Fisioterapia, debido a su preferencia por los tratamientos físicos. Asclepiades fundó la Escuela Metódica, de gran extensión durante todo el período de esplendor romano, y desarrolló un cuerpo médico propio basado en la teoría de los átomos –que supuestamente causaban las enfermedades–, apuntando por primera vez hacia lo que podríamos llamar una suerte de teoría microbiana.



NUESTRO EQUIPO DE PERSONAS

Cultura corporativa y valores

En Galenicum creemos firmemente que las personas son la clave de nuestro éxito presente y futuro y, por ello, cuidamos de nuestro equipo. Nos regimos por el *productivity might happiness*: fomentando que las personas sean productivas y emprendedoras, combinado con el bienestar emocional y la felicidad.

Al ser una compañía en crecimiento, generamos nuevas oportunidades laborales y somos muy activos en la búsqueda del mejor talento, no solo según requisitos técnicos, sino también por sus habilidades interpersonales y la alineación de los valores de la persona con nuestro ADN cultural, y nuestra razón de ser.

Dado que el ecosistema Galenicum está creciendo con rapidez, estamos trabajando en diversos proyectos de transformación organizativa que nos permitan no perder el rumbo en la cultura que queremos ser. En este sentido, estamos en proceso de actualización y publicación de diversas políticas, de modo que se recoja formalmente toda la documentación en relación a la gestión de los equipos. Actualmente, disponemos de política de Travel; Birth, Adoption & Childcare; Clocking system, Holidays & Leaves; Benefits & Perks; Onboarding & Offboarding. En este sentido y para mejorar el proceso de Onboarding hemos integrado el Buddy Program, en la que una persona de referencia acompaña los primeros meses a la persona que se acaba de incorporar a la plantilla.

Distribución de nuestra plantilla

A cierre de 2022, contamos con un equipo de 626 profesionales, distribuidos entre las sedes en España y nuestras filiales en Chile, Perú, Ecuador, México, Colombia e India. A fin de asegurar la correcta integración de todas las personas que conforman Galenicum, realizamos las reuniones en horarios que permitan la participación de nuestras filiales de América del Sur y Asia.

Tenemos definidos mecanismos para garantizar las relaciones laborales en la organización. Entre otros, el 100% de nuestros empleados en España están cubiertos por los Convenios Colectivos de aplicación. Estos son: Mayoristas e Importadores de Productos Químicos Industriales y el de Industria Química. En el resto de países, nos regimos por la legislación laboral.

Además, facilitamos y reconocemos los derechos de nuestros trabajadores para la libre asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos los trabajadores.

Relaciones sociales

Para fomentar las relaciones entre los empleados, disponemos del 'Sports Committee' así como el 'Intellectual Committee' que organizan actividades culturales y de carácter voluntario.

También organizamos un evento para los 'Alumni' (ex trabajadores de Galenicum) con el objetivo de hacerles partícipes del proyecto y de las nuevas instalaciones.

626

Personas en el equipo



540



73



13

91,6 %

Contratos indefinidos

11

Heads

35

Managers

546

Professionals

34

Internships



Remuneraciones y beneficios

Nuestra filosofía se basa en la apuesta de valor por la personas, enfocada en el rendimiento y el bienestar de nuestra gente.

Teniendo en cuenta que nuestros miembros cuentan con un alto nivel de profesionalidad, consideramos que deben obtener una remuneración justa basada en su posición y calificación profesional y sin discriminación por razón de género.

Contamos con beneficios sociales como:

- Seguro de salud (también para pareja e hijos)
- Compensación de bajas por enfermedad y maternidad/paternidad durante el primer año
- Servicio de cantina
- Gimnasio
- Renting de coches para *heads*
- Wagestream, un servicio de avance de nómina totalmente anónimo.
- En Galenicum SAG cuentan con un servicio de fisioterapia en la oficina, donde los empleados reservan cita y disfrutan de la sesión.

Fomento de la conciliación

Como parte de nuestro objetivo de bienestar de los empleados, creemos que es esencial tener una buena organización del tiempo de trabajo, a la vez que flexible para garantizar la desconexión y la conciliación de la vida laboral y familiar.

En ese sentido, la organización del tiempo de trabajo se gestiona en base a lo establecido en los convenios colectivos que nos son de aplicación, garantizando los periodos de descanso, las vacaciones y los festivos. Tenemos implementado un sistema de fichaje, que es esencial para asegurar los debidos descansos.

En cuanto al disfrute de la conciliación, somos partidarios de evaluar cada caso en particular a fin de poder acompañar a las personas en cada una de las situaciones personales que puedan darse.

Cada país marca las medidas de conciliación teniendo en cuenta el contexto de cada filial. A nivel general, nuestro equipo cuenta con flexibilidad de entrada en las oficinas, jornada intensiva los viernes y horarios rotativos en la fábrica. De esta manera, tratamos de que las personas puedan ajustar el total de horas de trabajo semanal en base a la carga de trabajo o las necesidades personales.

Compromiso con la igualdad

Galenicum es una comunidad abierta y accesible. Nos esforzamos en crear un ambiente de trabajo positivo donde las personas sean tratadas con respeto e igualdad.

Creemos firmemente en la igualdad de oportunidades para todas las personas y en la no discriminación por motivos de raza, religión, nacionalidad, origen étnico, color, sexo, género, ideología, orientación sexual o edad; y así está recogido en nuestro Código Ético. En él, también se hace referencia explícita a la tolerancia cero al acoso y a la discriminación.

En esa línea, y a fin de formalizar nuestro compromiso con la igualdad, estamos desarrollando un **Plan de Igualdad** para Galenicum SAG y las otras sociedades españolas.

Cabe destacar que la empresa vela por la integración de las personas con discapacidad.

Además, todas nuestras instalaciones están adaptadas para favorecer la accesibilidad de las personas con discapacidad.



54,9 %
Mujeres



45,1 %
Hombres



—
CONEXIÓN

*“Las
personas,
por encima
de su rol”*

Liderazgo y desarrollo del talento

Nuestra filosofía se basa en la apuesta por el talento y su desarrollo, con un componente muy fuerte de objetivos, evaluación, y formación. Estamos trabajando en un proceso de *performance* orientado a una cultura de coaching, con el objetivo de potenciar el crecimiento personal. Trabajamos para que nuestro equipo cuente con un bienestar tanto físico como emocional.

Bienvenida al equipo. Onboarding

En Galenicum queremos que las nuevas incorporaciones se sientan parte del equipo desde el primer minuto. Para ello contamos con un **Onboarding** que incluye, entre otros, la presentación de la filosofía de la compañía, los beneficios y *checklist* de cosas a hacer el primer día, aceptación del Código Ético, el Compliance Test y la autorización de uso de imágenes y voz. También entregamos el **Welcome Pack** que incluye una botella de cristal para el agua y merchandising de Galenicum. Adicionalmente, dos veces al año hacemos un **Welcome Full Program** que incluye sesiones de cada área.

Galenicum Laude

Es la nueva marca paraguas para impulsar todos los temas de formaciones, está dividido en un programa global y que viene marcado por la filosofía **happy people**. Consiste en *formaciones* de 1:30h al mes a los que todos nuestros miembros están invitados. Algunas de estas formaciones son de carácter voluntario y otras de carácter obligatorio como por ejemplo las de compliance.

Crecimiento profesional

Trabajamos para lograr el éxito, por lo tanto, es importante que la carrera profesional de cada miembro evolucione para así avanzar juntos como equipo en el camino hacia la excelencia. Por ello, organizamos **Heads Forum y Managers Forum** donde cada uno de estos perfiles comparten con sus homólogos inquietudes referente a sus responsabilidades.

Las **formaciones técnicas** se definen a principios de año en coordinación con cada responsable. Contamos con un sistema de *elearning* que facilita la creación de módulos de formación para la realización de manera *online*. Todos nuestros miembros son libres de proponer cursos y sesiones formativas adicionales a realizar. Adicionalmente, ofrecemos también formación en **idiomas**, especialmente en inglés.

Las principales acciones formativas que se han realizado este año han sido:

- *English Classes*
- *Leadership Program*
- *Managers Forum*
- *Heads Forum*
- *Individual coachings*
- *Compliance, GMPS, pharmacovigilance training*
- *Specific Regulatory Affairs English Training*
- *Cybersecurity Training*
- *Google workspace Training*
- *Get to know about the pharma industry*
- *Therapeutic areas & Galenicum products*
- *- Keys to a successful internal audit*
- *ESG talks*
- *Get to know about Galenicum Vitae*



Salud y seguridad del equipo

En Galenicum la seguridad y salud de los trabajadores es un objetivo prioritario y básico, estando presente en todas las decisiones de nuestra organización.

Para ello no solo damos cumplimiento a todos los requisitos legales establecidos sino que tenemos un firme compromiso de mejora continua avanzando en nuestro objetivo fundamental de garantizar un ambiente laboral seguro y saludable dirigiéndonos hacia el bienestar global del empleado. Para ello estamos trabajando para conseguir la certificación **ISO 45001 Seguridad y Salud en el Trabajo** primero para Galenicum SAG y posteriormente para el grupo.

Para ello contamos con un **Servicio de Prevención Mancomunado** asumiendo las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología aplicada y externalizando con un Servicio de Prevención Ajeno (Quirón Prevención) la especialidad de Vigilancia de la Salud.

PRINCIPALES CIFRAS DE ACCIDENTABILIDAD

	2021		2022	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
ATCB (Accidentes de trabajo con baja. Incluyen in itinere)	-	16	6	8
Total de días perdidos	-	550	95	341
Índice de Frecuencia (número de ATCB en jornada laboral por cada 1.000.000 horas trabajadas)	-	31,4	17,12	26,09
Índice de Gravedad (número de jornadas perdidas a causa ATCB por 1.000 horas trabajadas)	-	1,15	0,27	1,11



DERECHOS HUMANOS



Nuestros valores intrínsecos como organización nos llevan a estar **comprometidos en la lucha contra cualquier tipo de discriminación y en la defensa de los derechos humanos** tanto en nuestra propia actividad como a lo largo de toda la cadena de suministro. Fruto de este compromiso hemos desarrollado diversas políticas y documentos de referencia que no únicamente guían la conducta de las personas que forman parte de Galenicum sino que nos permiten proteger, remediar y respetar los Derechos Humanos.

Para elaboración de estos documentos, nos hemos basado en normas y principios internacionales como la Declaración Universal de Derechos Humanos o los Principios Rectores de las Naciones Unidas:

- **Código Ético:** En este documento hacemos referencia a nuestra Tolerancia 0 con prácticas laborales injustas como “explotación infantil, el incumplimiento de las leyes de inmigración, el castigo físico y/o psicológico o cualquier otra forma contraria a la Declaración de Derechos Humanos”. También especificamos que no únicamente no toleraremos estos comportamientos dentro de la organización, sino que tampoco lo haremos con terceros con los que trabajamos. En caso que esto ocurriera, finalizaríamos nuestra relación comercial y/o servicio de manera inmediata.
- Estos compromisos estarán recogidos también en un **Plan de Igualdad** en el que estamos trabajando actualmente. En él, aseguraremos que no se produce discriminación por motivos de raza, religión, nacionalidad, origen étnico, color, sexo, género, ideología, orientación sexual o edad.

Además, aseguramos nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos a partir del cumplimiento de la legislación local en los diversos países en los que estamos presentes. Ésta, recoge los derechos reconocidos en los Ocho Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre los que se encuentra el respeto a la libertad de asociación sindical y negociación colectiva. Por último, manifestamos nuestro total rechazo al trabajo forzoso u obligatorio y al trabajo infantil.

VI

BELIEVE IN THE ENVIRONMENT



CELSO

25 a.C. – c. 50

Fue un enciclopedista romano, autor de "De Medicina" ("Sobre la medicina"), uno de los tratados médicos más importantes de la Antigüedad tardía. Se trata de una gran fuente de información en temas como dieta, farmacia y cirugía, además de uno de los mejores registros sobre el saber de la antigua escuela de medicina alejandrina. Como curiosidad, Celso fue el primer autor médico cuya obra fue impresa en caracteres móviles (1478) tras el invento de Gutenberg.

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Nos preocupa tanto el presente como el futuro. Por ello, estamos comprometidos en respetar, proteger y preservar el entorno en el que operamos.

Lo hacemos impulsando diversas iniciativas en toda la organización que nos permiten minimizar los impactos que se producen derivadas de nuestra actividad. Es por esta razón que en nuestra estrategia de ESG reforzamos este compromiso desde dos pilares: **Believe in Product's Life** enfocado en minimizar el impacto medioambiental de nuestros productos y el **Believe in Greener Life** donde queremos unirnos al compromiso de utilizar los recursos eficientemente con el objetivo de descarbonizar nuestra actividad y proteger el entorno.

Como muestra de este compromiso ambiental, hemos conseguido la certificación **ISO14001:2015** en Galenicum SAG y estamos trabajando para obtener la del Grupo. Este proceso nos ha permitido prepararnos para contar con un **Sistema de Gestión Ambiental** que nos ayudará a perseguir diversos hitos como:

- Integrar la perspectiva de ciclo de vida en toda nuestra actividad productiva
- Integrar los principios de sostenibilidad en la fabricación de productos farmacéuticos, dando una respuesta a las necesidades del presente sin poner en riesgo la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus necesidades
- Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental vigente
- Promover la formación y sensibilización en temas ambientales
- Definir objetivos de mejora del desempeño ambiental
- Comprender y reducir los riesgos ambientales que pueden impactar en la organización

ADAPTABILIDAD

“Entendemos el cambio como sinónimo de mejora”



Se ha seleccionado nuestro principal centro de producción, situado en San Agustín del Guadalix (Madrid), donde se desarrollan las actividades que tienen una mayor incidencia en el medio, para integrar los principios de sostenibilidad y economía circular y posteriormente poder extender esta experiencia a los otros centros del Grupo.

Uso eficiente de los recursos

La planta de San Agustín del Guadalix (Madrid) tiene un uso intenso de energía eléctrica, por lo que se realiza un seguimiento y se disponen de planes específicos para minimizar su impacto, también incluye la instalación de placas solares que permiten la autogeneración eléctrica.

De las iniciativas que estamos impulsando, destacan:

- Hemos ampliado la **instalación de placas fotovoltaicas** con una producción prevista de 1.661.607 kWh anuales que permite un autoconsumo de 1.356.927 kWh. Esto implica que un **20% de la electricidad consumida es autoabastecida y renovable**, seguiremos ampliando en 2023 en la zona de parking.
- Instalación de dos **compresores exentos de aceite** de 160 kW y eliminación de todos los compresores que utilizaban aceite.
- Limitación del uso de **batas desechables** comprando menos en 2022 en relación al 2021 con política de sostenibilidad sobre residuos peligrosos (impacto directo en la reducción de residuos).

Mejoramos también la **eficiencia energética de nuestros procesos** con iniciativas como:

- **Reutilización de palets** comprados/unidades producidas (se mantiene el número de palets aumentado la producción) impacto directo en la minimización de residuos de madera.
- Compra de **bobinas sin imprimir**-Impacto directo en la disminución de residuos peligrosos (tintas) y residuos de aluminio
- Ampliación del **uso de sacas** de 10-15 reduciendo el impacto de residuos peligrosos (plásticos contaminados).
- **Eliminación total de los vasos de plástico** de las fuentes entregando a toda la plantilla botellas de cristal reutilizables e incorporando vasos de cartón.
- **Sustitución de residuo peligroso** utilizado en producción (azul de metileno disuelto en disolvente orgánico) por otro producto disuelto en agua.
- Reducción de los residuos generados por las **cajas de cartón** aumentando el tamaño de las mismas y disminuyendo el número de cajas utilizadas
- **Reducción del plástico** generado en el **film del embalaje** utilizando uno de menor gramaje
- **Reducción del plástico de lavandería** eliminando las bolsas en la ropa limpia -

Consumo energético

2022

13.205.131 kWh

2021

9.981.812 kWh

Intensidad

0,188 kWh /unidad producida
(-8,9% vs 2021)

Consumo gas natural

2022

6.219.070 kWh

2021

4.745.093 kWh

Consumo eléctrico

2022

6.985.765 kWh

2021

5.234.641 kWh

Provenientes de red

2022

5.628.838 kWh

2021

4.291.241 kWh

Autogenerados

2022

1.356.927 kWh

2021

943.400 kWh

20%

de la electricidad consumida es autoabastecida y renovable

Consumo agua

2022

30.301 m³

0,0005 m³
/unidad producida
(= vs 2021)

2021

22.240 m³

Intensidad

Consumo de materia prima

2022

3.024.559 kg

0,043 kg
/unidad producida
(-14,2% Vs 2021)

2021

2.427.122 kg

Intensidad

Total emisiones GEI

2022

2.573,6 t CO₂eq

2021

1.532,7 t CO₂eq

Alcance 1

2022

1.131,9 t CO₂eq

0,016 kg CO₂eq
/unidad producida
(-12% vs 2021)

2021

889,0 t t CO₂eq

Intensidad

Alcance 2

2022

1.441,7 t CO₂eq

0,020 kg CO₂eq
/unidad producida
(-0,3 % vs 2021)

2021

643,7 t CO₂eq

Intensidad

En relación al consumo de agua, también trabajamos para conseguir disminuir su uso. Actualmente, toda el agua que utilizamos en nuestro proceso productivo proviene de la **red municipal**. Durante el año 2022 este consumo ha supuesto un total de 30.301 metros cúbicos.

Por último, durante el presente ejercicio hemos consumido 3.024.559 kg de materia prima como API y excipientes, así como 645,185 kg de aluminio y PVC para *packaging*, y un total de 288.449.421 unidades de otros materiales de empaquetado, como estuches, cajas y prospectos.

Como resultado de esta optimización, del uso de las materias primas y de los procesos productivos, hemos mejorado el ratio de consumo de **materias primas /unidad en un 14,2%**.

Cambio climático

Los focos de emisión del proceso están exentos de controles periódicos al no llegar al límite mínimo requerido (<=50 tn de productos volátiles). Solo se requieren inspecciones periódicas por entidad de inspección para las calderas (se dispone en SAG de 3).

La optimización del proceso productivo ha permitido reducir las necesidades de energía generada en las calderas, con la consecuente reducción de emisiones de CO₂ a la atmósfera. Gracias a las iniciativas que estamos impulsado en la planta y que se han comentado anteriormente generan la disminución de los gases que emitimos. En este sentido, durante el año 2022 nuestras emisiones GEI han sido de 2.573,6 CO₂ equivalentes. Las del alcance 1 (el consumo de gas natural y de refrigerantes) han disminuido un 12% el ejercicio anterior, mientras que las de alcance 2 (consumo de electricidad suministrado por comercializadoras) se ha reducido en un 0,3%. Otro de nuestros compromisos para luchar contra el cambio climático, es la apuesta por la movilidad sostenible, incentivando a los trabajadores de la planta el uso de vehículos con motorización eléctrica, mediante la instalación de puntos de carga gratuitos. En 2022 hemos ampliado el número de puntos de carga a 8 en Galenicum SAG que están disponibles para todos los trabajadores.



Efluentes y residuos

El proceso productivo genera efluentes líquidos únicamente en el proceso de lavado de tanques, para lo que se dispone de una red separada de aguas de proceso canalizada a una depuradora antes de su vertido a la red municipal, para lo que se dispone de la correspondiente autorización municipal renovada en 2020.

Se **realizan autocontroles del vertido de las aguas residuales según la autorización de vertido** y se complementan con autocontroles intermedios realizados por una entidad de inspección y el análisis de las muestras en laboratorio acreditado ISO/IEC 17025. para ello.

	Vertido de agua superficial	Total residuos peligrosos	Total residuos no peligrosos
2022	12.840 ML	261,3 t	438,1 t
2021	6.941 ML	249,7 t	461,6 t

La generación de residuos en la actividad productiva está condicionada por los requisitos GMP en la fabricación de medicamentos, lo que no nos permite reutilizar materiales.

Se ha definido un plan de gestión de residuos que facilita la adecuada segregación de los residuos generados en la planta en función de sus características, que permite maximizar los residuos que se pueden valorizar y reincorporar a la cadena productiva, siguiendo los principios de la economía circular.

Derivada de ésta, actualmente estamos controlando y separando medicamentos, aluminio, absorbentes, plásticos y maderas. En los próximos años queremos seguir trabajando en mejorar esta separación y valorización de residuos.

Durante el año 2022, gestores autorizados han retirado un total de 261,3 t de residuos peligrosos y 438,1 t de no peligrosos.

Contamos con KPI internos en relación a la medición de mermas de cada uno de los procesos y se está trabajando en la mejora continua.

VII

BELIEVE IN OUR COMMUNITY



DIOTIMA

Diotima de Mantinea fue una filósofa y sacerdotisa que vivió en torno al siglo V a.C. Aparece en El Banquete de Platón, donde se nos relata la filosofía del amor de Diotima. La filósofa explica que, mientras el amor físico trata de lograr la inmortalidad a través de la descendencia, el amor espiritual da luz a ideas y pensamientos que por sí mismos son inmortales. Debido a la escasez de fuentes, poco se sabe acerca de la vida de Diotima, pero fue grande su influencia en Sócrates, y a ella le debemos el origen del concepto de amor platónico.

PROMOCIÓN DE LA SALUD Y EL BIENESTAR

Nuestro compromiso de mejorar la vida de las personas en cualquier parte del mundo no solamente es un elemento central en nuestros sectores de actividad sino que también forma parte de los valores que compartimos todos los empleados de Galenicum. Volcamos todos nuestros esfuerzos diariamente para contribuir a la salud y bienestar de las personas, con la creación de medicamentos y productos farmacéuticos asequibles y de calidad.

Inversión en innovación

La innovación y el desarrollo son clave para generar un crecimiento sostenible y la creación de empleo altamente cualificado, así como la mejora en la calidad de vida de las personas. Apostamos por la innovación incremental que se basa en un análisis profundo de los medicamentos existentes, buscando mejoras en beneficio de los pacientes y/o profesionales de la salud. En Galenicum hemos invertido en un laboratorio de investigación y desarrollo de última generación para fomentar mejoras incrementales en nuestro portafolio.

Vivir activamente

Para fomentar la vida saludable entre nuestros trabajadores, la compañía pone a nuestra disposición en las oficinas de Pergamon un gimnasio en las mismas instalaciones y también de Andjoy, una aplicación que da acceso a varios gimnasios mediante un pago conjunto entre el empleado y la compañía.

Alimentación saludable para una vida saludable

Tanto en la Cantina de Galenicum SAG como en Popina en Pergamon se fomenta la comida saludable, con propuestas más naturales, ingredientes de km. 0, cocciones más sanas y foco en las frutas y verduras que nos ayuda a mantener un estilo de vida saludable.

ENERGÍA

“Cuando hay pasión por lo que se hace, la energía viene sola”

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Desde Galenicum procuramos tener un impacto positivo en nuestra comunidad más allá de nuestra propia actividad, asegurando que la responsabilidad social es una prioridad. Por ello, impulsamos diversos proyectos y acciones que contribuyan a hacer de nuestro entorno un lugar mejor, además de compartir y difundir conocimiento.

University Joins industry Workshop

Galenicum está comprometida con varias universidades para acercar el sector empresarial a la universidad y sus alumnos. Para ello participa en **University Joins Industry**, un workshop organizado por Galenicum y la Universitat de Barcelona.

Recaudaciones para ONG's

Durante 2022 se han llevado a cabo varias iniciativas para ayudar algunas ONG's, estas fueron las acciones:

- Pantallas: se llevó a cabo una campaña de venta para empleados de pantallas que no estaban en uso.
- 2 Torneos de padel
- Varias acciones en Navidad

Las ONG's a las que otorgamos lo recaudado fueron:

Tot per tu: enfocada a la investigación de los sarcomas infantiles, y la otra,

KCA: Kili Clinicians Association: dan soporte asistencial en el Norte de Tanzania.

Chottu Ki Education [CKE] es una ONG que lidera una de nuestras compañeras en India, para ellos también recaudamos dinero con varias acciones en Navidad y en materiales para los estudiantes del slam.

Proveedores de proximidad

Intentamos contar con proveedores de proximidad son una opción atractiva para las empresas que buscan reducir costes en términos de transporte, hacer entregas más rápidas y eficientes además de crear relaciones más estrechas, por ejemplo, la compra de las materias primas en Popina se hace en el Mercado Municipal de Esplugues.



VIII

ANEXOS



HYPATIA

c. 360 – 415 AD

Hipatia de Alejandría fue una filósofa y maestra natural de Egipto, que realizó importantes contribuciones a la ciencia en los campos de las matemáticas y la astronomía.

Entre otras muchas aportaciones, mejoró el diseño de los primitivos astrolabios e inventó un densímetro. Por ello está considerada una pionera en la historia de las mujeres en la ciencia.

Su compromiso con la enseñanza, su fidelidad a la filosofía y, en especial, su trágica muerte a manos de una turba de fanáticos religiosos la han inmortalizado como un símbolo del pensamiento y la razón a ojos de la Historia.

TABLAS DE CONTENIDO

PLANTILLA A CIERRE POR SEXO, EDAD, Y CATEGORÍA PROFESIONAL

		2021				2022			
		Heads	Managers	Professionals	Internships	Heads	Managers	Professionals	Internships
< 30 años	Hombres	-	-	33	9	-	-	40	16
	Mujeres	-	-	45	9	-	1	59	17
Entre 30-50 años	Hombres	10	8	107	1	6	9	131	-
	Mujeres	7	9	129	1	2	11	172	1
> de 50 años	Hombres	-	1	27	-	2	3	41	-
	Mujeres	1	-	22	-	-	-	29	-
TOTAL ESPAÑA (*)		18	18	363	20	10	24	472	34

		2021				2022			
		Heads	Managers	Professionals	Internships	Heads	Managers	Professionals	Internships
< 30 años	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	1	-
Entre 30-50 años	Hombres	-	-	-	-	1	1	6	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	3	-
> de 50 años	Hombres	-	-	-	-	-	-	1	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL INDIA		-	-	-	-	1	1	11	-

		2021				2022			
		Heads	Managers	Professionals	Internships	Heads	Managers	Professionals	Internships
< 30 años	Hombres	-	-	1	-	-	-	1	-
	Mujeres	-	-	3	-	-	-	5	-
Entre 30-50 años	Hombres	-	-	6	-	-	-	3	-
	Mujeres	-	1	10	-	-	5	13	-
> de 50 años	Hombres	-	2	1	-	-	3	-	-
	Mujeres	-	-	1	-	-	-	1	-
TOTAL CHILE		-	3	22	-	-	8	23	-

		2021				2022			
		Heads	Managers	Professionals	Internships	Heads	Managers	Professionals	Internships
< 30 años	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mujeres	-	-	1	-	-	-	1	1
Entre 30-50 años	Hombres	-	1	4	-	-	-	8	-
	Mujeres	-	1	9	-	-	1	14	-
> de 50 años	Hombres	-	-	2	-	-	-	3	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	1	-
TOTAL PERÚ		-	2	16	-	-	1	27	1

		2021				2022			
		Heads	Managers	Professionals	Internships	Heads	Managers	Professionals	Internships
< 30 años	Hombres	-	-	-	-	-	-	7	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	3	-
Entre 30-50 años	Hombres	-	1	2	-	-	-	-	-
	Mujeres	-	-	1	-	-	-	3	-
> de 50 años	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL OTRA FILIALES		-	1	3	-	-	-	13	-

TOTAL PLANTILLA A CIERRE (*)		18	24	404	20	11	34	546	35
-------------------------------------	--	-----------	-----------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	-----------

(*) Scope no incluye los 3 socios

TABLAS DE CONTENIDO

PLANTILLA A CIERRE POR SOCIEDAD

	2021	2022
	Nº total de trabajadores	Nº total de trabajadores
Galenicum Health	122	146
Galenicum India	-	13
Galenicum Vitae	12	19
Galenicum Vitae (Chile)	25	31
Galenicum Vitae (Perú)	18	29
Galenicum Others (Mx, Co, Ec)	4	13
SAG	285	375
TOTAL (*)	466	626

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021		2022	
	Contrato fijo	Contrato temporal	Contrato fijo	Contrato temporal
ESPAÑA (*)				
Mujeres	192	31	265	27
Hombres	171	25	226	22
INDIA				
Mujeres	-	-	4	-
Hombres	-	-	9	-
CHILE				
Mujeres	13	2	22	2
Hombres	6	4	7	-
PERÚ				
Mujeres	8	3	17	-
Hombres	5	2	11	1
OTRAS Filiales				
Mujeres	1	-	5	-
Hombres	3	-	8	-
TOTAL (*)	399	67	574	52

	2021		2022	
	Contrato fijo	Contrato temporal	Contrato fijo	Contrato temporal
ESPAÑA (*)				
Menores de 30 años	62	34	94	39
Entre 30-50 años	252	20	324	8
Mayores de 50 años	49	2	73	2
INDIA				
Menores de 30 años	-	-	1	-
Entre 30-50 años	-	-	11	-
Mayores de 50 años	-	-	1	-
LATAM				
Menores de 30 años	4	1	8	1
Entre 30-50 años	27	9	45	2
Mayores de 50 años	5	1	17	-
TOTAL(*)	399	67	574	52

(*) Scope no incluye los 3 socios

TABLAS DE CONTENIDO

	2021		2022	
	Contrato fijo	Contrato temporal	Contrato fijo	Contrato temporal
ESPAÑA (*)				
Heads	18	-	10	
Managers	18	-	24	
Professionals	324	39	457	15
Internships	3	17		34
INDIA				
Heads	-	-	1	
Managers	-	-	1	
Professionals	-	-	11	
LATAM				
Managers	6	-	9	
Professionals	30	11	61	2
Internships		-		1
TOTAL(*)	399	67	574	52

EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021		2022	
	Jornada Completa	Jornada parcial	Jornada Completa	Jornada parcial
ESPAÑA (*)				
Mujeres	214	9	285	7
Hombres	196	-	244	4
INDIA				
Mujeres	-	-	4	
Hombres	-	-	9	
CHILE				
Mujeres	15	-	24	
Hombres	10	-	7	
PERÚ				
Mujeres	11	-	18	
Hombres	7	-	11	
OTRAS Filiales				
Mujeres	1	-	6	
Hombres	3	-	7	
TOTAL (*)	457	9	615	11

(*) Scope no incluye los 3 socios

TABLAS DE CONTENIDO

	2021		2022	
	Contrato fijo	Contrato temporal	Contrato fijo	Contrato temporal
ESPAÑA (*)				
Menores de 30 años	93	3	125	8
Entre 30-50 años	266	6	330	2
Mayores de 50 años	51	-	74	1
INDIA				
Menores de 30 años	-	-	1	-
Entre 30-50 años	-	-	11	-
Mayores de 50 años	-	-	1	-
CHILE				
Menores de 30 años	4	-	6	-
Entre 30-50 años	17	-	21	-
Mayores de 50 años	4	-	4	-
PERÚ				
Menores de 30 años	1	-	2	-
Entre 30-50 años	15	-	23	-
Mayores de 50 años	2	-	4	-
OTRAS Filiales				
Menores de 30 años	-	-	10	-
Entre 30-50 años	4	-	3	-
Mayores de 50 años	-	-	1-	-
TOTAL (*)	457	9	615	11

	2021		2022	
	Contrato fijo	Contrato temporal	Contrato fijo	Contrato temporal
ESPAÑA (*)				
Heads	18	-	10	-
Managers	16	2	24	-
Professionals	358	5	469	3
Internships	18	2	26	8
INDIA				
Heads	-	-	1	-
Managers	-	-	1	-
Professionals	-	-	11	-
CHILE				
Managers	3	-	8	-
Professionals	22	-	23	-
Internships	-	-	-	-
PERÚ				
Managers	2	-	1	-
Professionals	16	-	27	-
Internships	-	-	1	-
OTRAS Filiales				
Managers	1	-	-	-
Professionals	3	-	13	-
Internships	-	-	-	-
TOTAL(*)	457	9	615	11

(*) Scope no incluye los 3 socios

TABLAS DE CONTENIDO

NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021	2022
	Nº de despidos	Nº de despidos
ESPAÑA		
Mujeres	7	5
Hombres	6	4
INDIA		
Mujeres	-	-
Hombres	-	-
CHILE		
Mujeres	2	-
Hombres	1	2
PERÚ		
Mujeres	-	1
Hombres	-	-
OTRAS Filiales		
Mujeres	-	-
Hombres	-	2
TOTAL	16	14

	2021	2022
	Nº de despidos	Nº de despidos
ESPAÑA		
Menores de 30 años	1	3
Entre 30-50 años	10	3
Mayores de 50 años	2	3
INDIA		
Menores de 30 años	-	-
Entre 30-50 años	-	-
Mayores de 50 años	-	-
CHILE		
Menores de 30 años	-	-
Entre 30-50 años	2	2
Mayores de 50 años	1	-
PERÚ		
Menores de 30 años	-	-
Entre 30-50 años	-	1
Mayores de 50 años	-	-
OTRAS filiales		
Menores de 30 años	-	-
Entre 30-50 años	-	2
Mayores de 50 años	-	-
TOTAL	16	14

(*) Scope no incluye los 3 socios

TABLAS DE CONTENIDO

NÚMERO DE DESPIDOS POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021	2022
	Nº de despidos	Nº de despidos
ESPAÑA		
<i>Heads</i>	-	2
<i>Managers</i>	2	1
<i>Professionals</i>	11	6
<i>Internships</i>	-	-
INDIA		
<i>Managers</i>	-	-
<i>Professionals</i>	-	-
<i>Internships</i>	-	-
CHILE		
<i>Managers</i>	-	-
<i>Professionals</i>	3	2
<i>Internships</i>	-	-
PERÚ		
<i>Managers</i>	-	-
<i>Professionals</i>	-	1
<i>Internships</i>	-	-
LATAM		
<i>Managers</i>	-	1
<i>Professionals</i>	-	1
<i>Internships</i>	-	-
TOTAL	16	14

(*) Scope no incluye los 3 socios

TABLAS DE CONTENIDO

REMUNERACIONES MEDIAS POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021	2022
	Remuneración media	Remuneración media
ESPAÑA (*)		
Mujeres	32.712 €	30.216
Hombres	34.300 €	32.576
Menores de 30 años		
Entre 30-50 años	24.399 €	24.110 €
Mayores de 50 años	37.078 €	34.031 €
Mayores de 50 años		
<i>Heads</i>	30.989€	34.086 €
<i>Managers</i>	98.561 €	132.124 €
<i>Professionals</i>	61.063 €	65.824 €
<i>Internship</i>	30.184 €	28.967 €
INDIA		
Mujeres	-	22.280
Hombres	-	31.386
Menores de 30 años		
Entre 30-50 años	-	(**)
Mayores de 50 años	-	30.513 €
Mayores de 50 años		
<i>Heads</i>	-	(**)
<i>Managers</i>	-	(**)
<i>Professionals</i>	-	21.007 €
<i>Internship</i>	-	-
CHILE		
Mujeres	20.558 €	19.804
Hombres	23.631 €	29.287
Menores de 30 años		
Entre 30-50 años	15.768 €	13.324 €
Mayores de 50 años	18.872 €	20.093 €
Mayores de 50 años		
<i>Managers</i>	37.818 €	44.606 €
<i>Professionals</i>	40.950 €	43.750 €
<i>Internship</i>	18.729 €	14.362 €
PERÚ		
Mujeres	13.623 €	17.800
Hombres	14.448 €	13.605
Menores de 30 años		
Entre 30-50 años	7.947 €	(**)
Mayores de 50 años	14.622 €	17.769 €
Mayores de 50 años		
<i>Managers</i>	13.510 €	12.122 €
<i>Professionals</i>	(**)	(**)
<i>Internship</i>	10.016 €	14.513
Menores de 30 años		
Entre 30-50 años	-	(**)

(*) Scope no incluye los 3 socios ni el resto de países LATAM.

(**) Por una cuestión de protección de datos, no se han incluido dentro de las tablas de remuneración aquellas franjas de edad de las bandas salariales en donde sólo había una o dos personas. No obstante, sus remuneraciones sí que se han tenido en cuenta para el cómputo de los totales marcados para esa banda salarial.

TABLAS DE CONTENIDO

BRECHA SALARIAL

	2021	2022
	Remuneración media	Remuneración media
ESPAÑA (*)		
Remuneración media de las mujeres	32.654 €	30.216 €
Remuneración media de los hombres	34.454 €	32.576 €
Brecha Salarial	0,052	0,072
INDIA		
Remuneración media de las mujeres	-	22.280 €
Remuneración media de los hombres	-	31.386 €
Brecha Salarial	-	0,29
Remuneración media de las mujeres	20.558 €	19.804 €
Remuneración media de los hombres	23.631 €	29.287 €
Brecha Salarial	0,13	0,32
PERÚ		
Remuneración media de las mujeres	13.623 €	17.800 €
Remuneración media de los hombres	14.448 €	13.605 €
Brecha Salarial	0,057	-0,30

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y PROMEDIO TOTAL

	2021		2022	
	Nº total horas(*)	Promedio horas	Nº total horas(*)	Promedio horas
Galenicum Health y Galenicum Vitae y filiales	4.472	24,98	6.044	24,08
<i>Galenicum SAG</i>	10.422	36,57	5.242	13,98
TOTAL	14.894	32,10	11.286	18,03

	2021				2022			
	Head	Manager	Professional	Internship	Head	Manager	Professional	Internship
Galenicum Health y Galenicum Vitae y filiales	198	592	3.607	75	217	650	4.865	313
<i>Galenicum SAG</i>	366	-	9.434	622	28	98	4.809	307
TOTAL	564	592	13.041	697	245	748	9.673	620

PORCENTAJE DE TRABAJADORES PARTÍCIPES EN COMITÉS DE SALUD Y SEGURIDAD GALENICUM SAG

	2021	2022
	%	%
Nº de Comité de Salud y Seguridad	1	1
Personas acogidas	6	6
Plantilla total	285	376
% sobre plantilla total	2%	1,6%

(*) Scope no incluye los 3 socios

TABLAS DE CONTENIDO

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

	2021		2022	
	Beneficios obtenidos	Impuestos sobre beneficios pagados	Beneficios obtenidos	Impuestos sobre beneficios pagados
España	1.667 k€	995 k€	2.540 k€	-
Chile	243 k€	-	799 k€	205 k€
Perú	92 k€	(-30) k€	133 k€	84 k€
Latam & Malta	(-265) k€	-	(248) k€	-
India	-	-	129 k€	-
TOTAL	1.737 k€	965 k€	3.353 k€	289 k€

CONSUMO DE MATERIALES

	2021		2022	
	Total consumo	Unidad de medida	Total consumo	Unidad de medida
API y excipientes	2.427.122	Kg	3.024.559	Kg
Packaging (aluminio y PVC)	608.925	Kg	645.185	Kg
Estuches	43.413.184	Unidades	147.745.040	Unidades
Prospectos	42.528.020	Unidades	138.510.330	Unidades
Cajas	776.645	Unidades	2.194.051	Unidades

PESO DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS DESGLOSADO POR DESTINO

	2021		2022	
	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas
Residuos farmacéuticos caducados	Eliminación	223,0	Eliminación	224
Biosanitario especial	Eliminación	1,1	Eliminación	1,7
Otros residuos	Eliminación	-	Eliminación	-
Envases vacíos y material absorbente	Valorización	12,4	Valorización	19,8
Disolventes	Valorización	11	Valorización	13,7
RAEE	Valorización	2,1	Valorización	0,5
Equipos desechados que contienen clorofluorocarburos	Valorización	-	Valorización	0,1
Lodos de limpieza	Valorización	-	Valorización	1,4
TOTAL		249,7		261,3

PESO DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS DESGLOSADO POR DESTINO

	2021		2022	
	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas	Tipología de tratamiento	Toneladas gestionadas
Papel y cartón	Valorización	208,5	Valorización	281,8
RCD	Valorización	145,5	Valorización	36,4
Plástico	Valorización	41,9	Valorización	35,5
Madera	Valorización	35,5	Valorización	64,8
Chatarra	Valorización	13,0	Valorización	14,8
Poda	Valorización	17,1	Valorización	4,8
TOTAL		461,6		438,1

ACERCA DE ESTE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

La presente Memoria recoge Información No Financiera de **Galenicum Health Holding, SL** (en adelante Galenicum) y de las sociedades que forman parte de ella: Galenicum Health SLU, SAG Manufacturing SLU, Galenicum Vitae SLU y sus filiales.

A través de este documento, la organización da respuesta a los requerimientos de la Información No Financiera y Diversidad que se incluyen en la Ley 11/2018 de 29 de diciembre. A lo largo de estas páginas se ha presentado información relativa a los siguientes ámbitos: general, ambiental, personal, social, derechos humanos y lucha contra la corrupción y el soborno. Para cada uno de estos ámbitos, se han descrito aquellas políticas y acciones impulsadas, así como los riesgos derivados del desarrollo de la actividad.

En cuanto a su preparación, esta Memoria ha sido elaborada en base a la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes de Sostenibilidad GRI (*Global Reporting Initiative*) en su versión "Estándares GRI" y en su opción esencial. También, para dar cumplimiento a la Ley de Información No Financiera se han aplicado los principios para la definición de contenido y calidad del informe.

Principios en la definición del contenido del informe tenidos en cuenta:

- **Participación de los grupos de interés:** identificación de éstos y descripción en la memoria cómo se ha dado respuesta a sus necesidades y expectativas.
- **Contexto de sostenibilidad:** presentación del desempeño de la organización dentro del contexto más amplio de sostenibilidad.
- **Materialidad:** la memoria refleja los impactos significativos sociales, ambientales y económicos de la organización o que podrían ejercer una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés.
- **Exhaustividad:** la cobertura y el perímetro del informe permiten a los grupos de interés que puedan evaluar el desempeño de la organización.

Principios en la definición de la calidad del informe:

- **Precisión:** la información publicada tiene que ser precisa y detallada.
- **Equilibrio:** la memoria refleja tanto aspectos positivos como negativos del desempeño de la organización.
- **Claridad:** la información se presenta de manera comprensible y accesible para todos.
- **Comparabilidad:** la información debe ser comparable en el tiempo y con otras empresas por parte de los grupos de interés.
- **Fiabilidad:** los datos deben ser de calidad y establecer la materialidad de la organización.

De acuerdo al criterio de materialidad, se han analizado las actividades de Galenicum con el objetivo de conocer la notoriedad de los aspectos relacionados con la estrategia de negocio de la organización. Para ello, se ha trabajado en un análisis de materialidad que se ha basado en la siguiente metodología:

- Entrevistas con las diferentes direcciones y personas responsables de la organización.
- Elaboración de un análisis del negocio y de su entorno, así como de diversos informes sectoriales y páginas web de referencia.
- Revisión de los asuntos relevantes en sostenibilidad valorados por analistas. Se han tenido en cuenta también los principios del Pacto Mundial y la contribución a los ODS.

A raíz de este análisis, se han podido identificar los aspectos materiales tanto para la organización como para los grupos de interés a los que se da cobertura en este informe. El resultado de dicho análisis puede encontrarse en el capítulo 2. *Believe in sustainability*.

ÍNDICES DE CONTENIDO GRI

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI FY21	GRI FY22	Capítulo de Referencia	Observaciones
MODELO DE NEGOCIO					
Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-2	2-6	1. <i>Believe in life</i>	
		102-4	2-1		
		102-6	2-6		
		102-15	N/A		
		102-7	2-6	2. <i>Believe in sustainability</i>	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES					
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	103-2	3-3	6. <i>Believe in the environment</i>	
		103-3	3-3		
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.	102-15	N/A	1. <i>Believe in life</i> 6. <i>Believe in the environment</i>	No se han analizado las implicaciones financieras ni los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático en 2021-2022.
		102-11	2-23	6. <i>Believe in the environment</i>	
		102-30	2-12		
		201-2	201-2		
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	102-15	N/A	1. <i>Believe in life</i>	
		102-29	2-12	2. <i>Believe in sustainability</i>	
		102-31	2-12		
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	102-11	2-23	6. <i>Believe in the environment</i>	
		102-29	2-12	2. <i>Believe in sustainability</i>	
		102-30	2-12	6. <i>Believe in the environment</i>	
	· Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	102-29	2-12	2. <i>Believe in sustainability</i>	
	· Aplicación del principio de precaución	102-11	2-23	6. <i>Believe in the environment</i>	
· Provisiones y garantías para riesgos ambientales	307-1	2-27		No se han producido incumplimientos de la legislación y la normativa ambiental en 2021-2022	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	103-2	3-3	6. <i>Believe in the environment</i>	Este aspecto no es material para la organización 2021-2022
		302-4 (parcial)	302-4 (parcial)		
		302-5	302-5		
		305-5 (parcial)	305-5 (parcial)	6. <i>Believe in the environment</i>	
		305-7	305-7		
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	103-2	3-3	6. <i>Believe in the environment</i> Anexos	

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI FY21	GRI FY22	Capítulo de Referencia	Observaciones
Uso eficiente de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	103-2 (v.2018)	3-3 (v.2018)	6. <i>Believe in the environment</i>	El consumo de agua del centro de trabajo ubicado en Esplugues de Llobregat durante el 2022 es de 1791 metros cúbicos.
		303-3 (v.2018) (parcial)	03-3 (v.2018) (parcial)		
		303-5 (v.2018) (parcial)	303-5 (v.2018) (parcial)		
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	103-2	3-3	6. <i>Believe in the environment</i> Anexos	
		301-1	301-1		
		301-2 (v.2018)	301-2 (v.2018)		
		301-3 (v.2018)	301-3 (v.2018)		
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	102-2	2-6	6. <i>Believe in the environment</i>	El consumo de electricidad del centro de trabajo ubicado en Esplugues de Llobregat durante el 2022 es de 285.396 kwh.
		302-1	302-1		
		302-2 (parcial)	302-2 (parcial)		
302-3		302-3			
302-4 (parcial)		302-4 (parcial)			
302-5	302-5		Este aspecto no es material para la organización en 2021-2022.		
Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	305-1	305-1	6. <i>Believe in the environment</i>	
		305-2	305-2		
		305-3	305-3		La organización no ha realizado una estimación de la huella de carbono de fuentes indirectas de alcance 3.
		305-4	305-4	6. <i>Believe in the environment</i>	
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	103-2	3-3	6. <i>Believe in the environment</i>	
		201-2	201-2		Actualmente no se han analizado las implicaciones financieras ni los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.
		305-5 (parcial)	305-5 (parcial)	6. <i>Believe in the environment</i>	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	103-2	3-3	6. <i>Believe in the environment</i>		
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL					
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		103-3	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		102-35	2-19	5. <i>Believe in people</i>	Se ha implementado registro retributivo anual para todas las sociedades españolas
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.	102-15	N/A	1. <i>Believe in life</i> 5. <i>Believe in people</i>	
		102-30			

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI FY21	GRI FY22	Capítulo de Referencia	Observaciones
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-7	2-6	5. <i>Believe in people</i> Anexos	
		102-8	2-7		
		405-1. b)	405-1. b)		
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	102-8	2-7	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	102-8	2-7	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1.b)	401-1.b)	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	405-2	405-2	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Brecha Salarial	405-2	405-2	5. <i>Believe in people</i> . Anexos	
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	202-1	202-1		El ratio 2021 y 2022 para España es 1,3 y 1,26. En Perú es 2,15 y 1,83 Para Chile es de 2,18 y 1,02. En India es de 8,89.
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	102-35	2-19		La remuneración media de los directivos ("Head") del Grupo es de 87 miles de euros el 2021 y 128 miles de euros en el 2022. Asimismo, los directivos del Grupo han devengado durante el ejercicio 2022 una retribución variable media ligada a un plan de incentivos a largo plazo que asciende a 141,3 miles de euros por directivo (105,2 miles de euros en el 2021). La retribución media devengada por los consejeros que forman parte de las distintas sociedades del perímetro de consolidación del Grupo asciende a 741 miles de euros en el 2022 (544 miles de euros en el 2021). Todos los consejeros son varones.
102-36		2-20			
Implantación de medidas de desconexión laboral	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>		
Empleados con discapacidad	405-1. b)	405-1. b)	5. <i>Believe in people</i>		
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	102-8. c)	2-7 B		
	Número de horas de absentismo	403-9 (v.2018)	403-9 (v.2018)	5. <i>Believe in people</i>	El total de horas de absentismo de las sedes españolas fue de 36.192 en el 2021 y 41.120 en el 2022. El scope de horas considera bajas por accidentes de trabajo y contingencias comunes, en las que se incluye la baja por Covid. Se excluye paternidad y maternidad /lactancia y otros tipos de permisos.
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	103-2	3-3		
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1 (v.2018)	403-1 (v.2018)	5. <i>Believe in people</i>	
		403-2 (v.2018)	403-2 (v.2018)		
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	403-9 (v.2018)	403-9 (v.2018)	5. <i>Believe in people</i>	Este dato se reporta únicamente para España.
Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	403-10 (v.2018)	403-10 (v.2018)		En 2021 y 2022 no se han producido bajas relacionadas con enfermedades laborales. Dato reportado únicamente para España.	

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI FY21	GRI FY22	Capítulo de Referencia	Observaciones
Relaciones sociales		102-43	2-29	5. <i>Believe in people</i>	
	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	402-1	402-1		El plazo mínimo sobre cambios operacionales es el establecido en la legislación vigente.
		403-4 (v.2018)	403-4 (v.2018)	5. <i>Believe in people</i>	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41	2-30	5. <i>Believe in people</i>	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	403-4 (v.2018)	403-4 (v.2018)	5. <i>Believe in people</i>	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		404-2	404-2		
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1	404-1	9. <i>Anexos</i>	
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	Planes de igualdad	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	Medidas adoptadas para promover el empleo	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		404-2	404-2		
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
406-1		406-1		Durante 2021 y 2022, el Grupo no ha recibido denuncias por posibles casos de discriminación y/o acoso en el lugar de trabajo.	
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS					
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		103-3	3-3		
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.	102-15	N/A	1. <i>Believe in life</i> 5. <i>Believe in people</i>	
		102-30	2-12		
Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		414-2	414-2		No se han identificado impactos sociales negativos en la cadena de suministro del Grupo.

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI FY21	GRI FY22	Capítulo de Referencia	Observaciones
Derechos Humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		412-1	412-1		Actualmente, la organización no ha sometido las operaciones a evaluaciones de Derechos Humanos.
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	102-17	2-26	5. <i>Believe in people</i>	En 2021 y 2022, no se ha recibido ninguna denuncia relacionada con vulneraciones en materia de Derechos Humanos.
		103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
		419-1	2-27		En el ejercicio actual, no se han producido sanciones derivadas del incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	103-2	3-3	5. <i>Believe in people</i>	
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y SOBORNO					
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	103-2	3-3	1. <i>Believe in life</i>	
		103-3	3-3		
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.	102-15	N/A	1. <i>Believe in life</i>	
		102-30	2-12		
		205-1	205-1		
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	103-2	3-3	1. <i>Believe in life</i>	En el ejercicio actual, no se han detectado casos de corrupción dentro de la organización.
		205-3	205-3		
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	103-2	3-3	1. <i>Believe in life</i>	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103-2	3-3	1. <i>Believe in life</i>	
		201-1 (parcial)	201-1 (parcial)	7. <i>Believe in our community</i>	
		203-2	203-2		No se ha realizado un análisis para cuantificar los impactos económicos indirectos de la actividad de la organización.
415-1		415-1		La organización no realiza contribuciones y/o donaciones a partidos políticos.	

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI FY21	GRI FY22	Capítulo de Referencia	Observaciones
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD					
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	103-2	3-3	7. Believe in our community	
		103-3	3-3		
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.	102-15	N/A	1. Believe in life 7. Believe in our community	
		102-30	2-12		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	203-1	203-1	7. Believe in our community	El 83% de los proveedores son locales en ambos años. Y ha supuesto un 66% (2021) y un 71% (2022) del gasto total.
		203-2	203-2		
		204-1	204-1	7. Believe in quality and safety	
		413-1	413-1	7. Believe in our community	
		413-2	413-2		
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	203-1 (parcial)	203-1 (parcial)	7. Believe in our community	
		203-2	203-2		
		413-1	413-1		
	413-2	413-2		No se han identificado operaciones con impactos significativos en las comunidades locales en 2021 y 2022.	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	102-43	2-29	7. Believe in our community	
Acciones de asociación o patrocinio	102-13	2-28	7. Believe in our community	Durante el año 2021 y 2022 no se han realizado donaciones.	
	201-1 (parcial)	201-1 (parcial)			
Subcontrataciones y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-3	3-3	7. Believe in quality and safety	
		102-9	2-6	7. Believe in quality and safety	
	103-3	3-3			
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1	308-1		Actualmente la organización no lleva a cabo evaluaciones de proveedores siguiendo criterios ambientales.
		308-2	308-2		No se han identificado impactos ambientales negativos en la cadena de suministro de la organización.

Contenidos de la Ley 11/2018		GRI FY21	GRI FY22	Capítulo de Referencia	Observaciones
Subcontrataciones y proveedores	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	407-1	407-1		Actualmente no se han identificado operaciones o proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pudieran estar en riesgo.
		409-1	409-1		No se han identificado operaciones o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.
		414-1	414-1		Actualmente la organización no lleva a cabo evaluaciones de proveedores siguiendo criterios sociales.
		414-2	414-2		No se han identificado impactos sociales negativos en la cadena de suministro del Grupo.
		308-2	308-2		No se han identificado impactos ambientales negativos en la cadena de suministro de la organización.
		414-2	414-2		No se han identificado impactos sociales negativos en la cadena de suministro del Grupo.
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	103-2	3-3	7. Believe in quality and safety	
		416-1	416-1		
		416-2	416-2		Durante el año 2021 y 2022 no se ha recibido ninguna denuncia relativa a la salud y seguridad de los productos
		417-1	417-1	7. Believe in quality and safety	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	102-17	2-26	7. Believe in our clients	
		103-2	3-3		
418-1	418-1		Durante el año 2021 y 2022 no se han recibido denuncias relacionadas con brechas de privacidad.		
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	207-4 (v.2019) (parcial)	207-4 (v.2019) (parcial)	8. Anexos	
	Impuestos sobre beneficios pagados	207-4 (v.2019) (parcial)	207-4 (v.2019) (parcial)	8. Anexos	
	Subvenciones públicas recibidas	201-4	201-4		Financiamiento público (16M € el 2021 y 21M€ el 2022), doctorados (59.693€ el 2021 y) y formación tripartita (9.424€ el 2021 y 10.413€ el 2022).



Galenicum | 20 YEARS

hello@galenicum.com
www.galenicum.com

The disclosure of this document to you does not grant any license (i) to you; nor (ii) to third parties; nor (iii) any right to commercialise, copy, reproduce, distribute or disclose (in whole or in part) to any other party